

# Kariera w Finansach i Bankowości 2010

Zaplanuj z nami swoją ścieżkę kariery w branży finansowej



# Kariera w Finansach i Bankowości 2010

## Spis treści

### 3 WSTĘP

- 3 Krajobraz po bitwie, czyli przyszłość sektora finansowego
- 5 Pewne zawody na niepewną przyszłość
- 7 Rozmowa o pracę – przygotuj koszulę i argumenty
- 8 Finansista certyfikowany – czy warto inwestować w kwalifikacje?
- 9 Kariera za granicą? Sprawdź „za” i „przeciw”

### 10 USŁUGI FINANSOWE

- 10 Audyt
- 12 Centra usług księgowych
- 16 Kontroling
- 18 Księgowość
- 20 Ubezpieczenia
- 22 Zarządzanie aktywami

### 24 BANKOWOŚĆ

- 24 Bankowość detaliczna
- 25 Bankowość korporacyjna

### 28 USŁUGI DORADCZE

- 28 Doradztwo biznesowe
- 30 Doradztwo finansowe
- 33 Doradztwo podatkowe
- 35 Zarządzanie ryzykiem

### 40 KWALIFIKACJE ZAWODOWE

- 40 ACCA
- 42 Biegły rewident
- 43 CFA
- 45 CIA
- 46 CIMA
- 48 Doradca podatkowy
- 50 Certyfikat księgowy

### 52 PROFILE

- 52 Pracodawcy
- 60 Firmy szkoleniowe

## KARIERA w FINANSACH.PL

KarierawFinansach.pl jest portalem, w którym profesjonalści z branży finansowej znajdą wybór najciekawszych ofert pracy oraz szkoleń. Strefa Studenta, znajdująca się pod adresem [www.KarierawFinansach.pl/student](http://www.KarierawFinansach.pl/student) jest miejscem, gdzie studenci i absolwenci, planujący karierę w branży finansowej znajdą wszystkie niezbędne narzędzia: oferty praktyk, staży, raporty wynagrodzeń, opisy stanowisk i porady.

#### Wydawca:

KarierawFinansach.pl Sp. z o.o.  
ul. Krakowska 5/10, 31-062 Kraków  
Telefon: +48 12 429 94 00  
Fax: +48 12 429 94 01  
e-mail: [info@karierawfinansach.pl](mailto:info@karierawfinansach.pl)

#### Redakcja:

Redaktor Naczelny: Grzegorz Koterwa  
Opracowanie graficzne: Mateusz Kasprzak,  
Paweł Sobolewski  
Teksty: Grzegorz Koterwa, Paweł Słupski,  
Małgorzata Lusar  
Korekta: Katarzyna Stępniewska

Za treść reklam, ogłoszeń i artykułów sponsorowanych redakcja nie ponosi odpowiedzialności

**Kalendarz wydarzeń: targi pracy, eventy, konkursy**

**STREFA STUDENTA** Sprawdź on-line



# Krajobraz po bitwie, czyli przyszłość sektora finansowego

**Odrabianie strat po kryzysowym tornado, wzrost znaczenia branż charakterystycznych dla nowoczesnej gospodarki i proces odbudowywania zaufania do instytucji finansowych – te trendy w najbliższych latach będą kształtować obraz sektora finansów. Są więc powody do optymizmu, ale i sporo wyzwań.**

Sytuacja globalnej gospodarki w 2010 roku przypomina krajobraz po bitwie. Według Międzynarodowej Organizacji Pracy w wyniku recesji pracę straciło 34 miliony osób. W sektorze finansowym spustoszenia są szczególnie dotkliwie. Złośliwi powiedzą, że dostał za swoje – w końcu to on dał początek kryzysowi! Już w lutym 2009 MOP oceniała liczbę zwolnień w tej

branży na 325 tysięcy. W ciągu minionego roku mogła się ona nawet podwoić. Na szczęście wszystko wskazuje na to, że rok 2010 to czas pozytywnego przełomu. Najnowszy raport Banku Światowego „Global Economic Prospects” potwierdza, że najgorsze już za nami i światowa gospodarka wychodzi z recesji. Co najważniejsze, sektor finansowy nie tylko przetrwał tę

burzę, ale nadal jest branżą atrakcyjną i przyszłościową.

## Renta zacofania i branże przyszłości

Jest i druga dobra wiadomość. Branża finansowa w Polsce drogę do pełnego uzdrowienia rozpoczyna z całkiem niezłej pozycji. „Względny niedorozwój sektora finansowego sprawił, że globalna zapaść obeszała się z nami łagodnie. Ustrześliśmy się tzw. toksycznych aktywów, które rozkręciły spiralę kryzysu w bankach amerykańskich i europejskich. Dlatego przed tym sektorem rysują się w najbliższym czasie bardzo dobre perspektywy” – mówi Elżbieta Mączyńska, profesor ekonomii Szkoły Głównej Handlowej i prezes Polskiego Towarzystwa Ekonomicznego. Abstrahując od bieżącej sytuacji gospodarczej, warto też analizować sektor finansowy bardziej długofalowo. Nie ulega



wątpliwości, że jego struktura ulega zmianom wskutek globalizacji i coraz większej złożoności rynków. Eksperci pytani o najbardziej perspektywiczne obszary wskazują znowu na relatywne zapóźnienie polskiej gospodarki. Prognozują więc wzrost tych sektorów, które obecnie są znacznie bardziej rozwinięte na Zachodzie.

O jakie branże chodzi? Przede wszystkim o obszar związany z rynkami kapitałowymi oraz usługi doradcze.

### Papiery i fundusze, czyli w stronę rynków

Najlepszym dowodem rozwoju naszego rynku kapitałowego jest pojawianie się nowych instrumentów w obrocie giełdowym. Dość świeży przykład to platforma Catalyst dedykowana obligacjom samorządowym. W ślad za tym rozwojem muszą tworzyć się nowe grupy specjalistów, którzy będą zajmowali się emitowaniem, obracaniem i zarządzaniem papierami wartościowymi. Warto zatem zwrócić szczególną uwagę na bankowość inwestycyjną i zarządzanie aktywami – dziedziny, które w Polsce wciąż są w powijakach. Są one reprezentowane przez takie zawody jak: Asset Manager, Fund Accountant, Research Analyst czy Investment Director. O potencjale rozwoju tego sektora może świadczyć fakt, że kwalifikację CFA (Chartered Financial Analyst) posiada w Polsce ok. 200 osób, podczas gdy w Stanach Zjednoczonych takich specjalistów jest prawie 50 tysięcy. Rynki kapitałowe otrzymają dodatkowy impuls do wzrostu ze strony rozwijającego się prywatnego systemu emerytalnego oraz ubezpieczeń na życie. Aktywa nabywane za środki wpływające do tych systemów wymagają przecież kadry, która będzie nimi zarządzać.

### Czas na konsulting

Nie sposób być specjalistą od wszystkiego. Szczególnie, gdy pro-

wadzenie biznesu jest coraz bardziej skomplikowane. Dlatego możemy się spodziewać wzrostu popytu na usługi doradcze. Sektor konsultingu w Polsce pozostaje daleko w tyle w porównaniu z gospodarkami wysoko rozwiniętymi. Wartość tego rynku, szacowana na około 600 mln zł, jest 30-krotnie mniejsza niż w Wielkiej Brytanii czy w Niemczech. Im bardziej firma się rozwija, tym częściej potrzebuje eksperckiej wiedzy obejmującej znajomość czołowych światowych „benchmarków”. Szczególnie dynamiczny rozwój będzie zatem przeżywać doradztwo biznesowe. Chodzi o takie usługi jak definiowanie strategii, optymalizacja kosztów czy podnoszenie efektywności operacyjnej. Duży potencjał wzrostu ma też obszar zarządzania ryzykiem, co wynika z coraz większej niepewności i złożoności otoczenia gospodarczego. Prof. Elżbieta Mączyńska podkreśla natomiast szczególną rolę doradztwa w obliczu procesów globalizacji. – Podstawowym czynnikiem kształtującym obecnie kondycję biznesu jest dostęp do sieci: nawiązywanie kontaktów, pozyskiwanie nowych rynków, zaistnienie w sieci dystrybucji itd. Biznes stał się sieciowy w skali całego świata. Dlatego będzie rosło zapotrzebowanie na konsulting globalny, czyli na specjalistów, których wiedza znacznie wykracza poza realia lokalnych rynków – uważa Mączyńska.

### Globalizacja raz jeszcze

Globalizacja i wzrastające ryzyko rynkowe wpływają także na wzrost znaczenia zarządzania przepływami pieniężnymi (treasury). Codzienne decyzje przedsiębiorstw, kiedy i jakie transakcje należy wykonać, wymagają coraz większej wiedzy i uwagi. Ma to znaczenie szczególnie w międzynarodowych korporacjach, które dzięki różnicom kursowym mogą znacznie redukować swoje koszty. Na podobnej zasadzie działa zarządzanie podatkami. Zróżnicowanie krajowych przepisów w tym zakresie

zachęca globalne firmy do optymalizacji kosztów podatkowych, a mówiąc mniej neutralnie – do podatkowych manipulacji. Tak czy inaczej ten obszar, reprezentowany przez takie stanowiska jak Tax Manager i specjalista ds. podatków, również można określić jako przyszłościowy.

### Jakość i zaufanie

Największe wyzwania stojące obecnie przed sektorem finansowym to odbudowa jego reputacji i zaufania klientów, mocno nadszarpniętych przez kryzys. Wystarczy wspomnieć kompromitację agencji ratingowych, wystawiających najwyższe oceny bezpieczeństwa bardzo ryzykownym aktywom. Coraz więcej mówi się o potrzebie wprowadzenia bardziej restrykcyjnych regulacji, szczególnie w ramach rynków kapitałowych. Jednym z podnoszonych problemów jest też pobieranie prowizji przez doradców i instytucje finansowe niezależnie od efektów ich pracy. Pojawiają się postulaty, by ich wynagrodzenia bazowały na rzeczywiście wypracowanych zyskach. Tego typu pomysły mogą zrewolucjonizować pracę w wielu branżach i zawodach. Pytanie tylko, czy wszystko uda się osiągnąć za pomocą regulacji? Prof. Mączyńska uważa, że potrzeba przede wszystkim pewnego przewartościowania i nowego spojrzenia na pracę w finansach. Jej słowa będą chyba najlepszą puentą: „Słowa–klucze to jakość i zaufanie. W zawodach sektora finansowego presję na największe zyski musi zastąpić nacisk na najwyższy profesjonalizm. Wiele spośród nich to tak naprawdę zawody zaufania publicznego. Trzeba im więc ten status przywrócić – realnie, a nie tylko formalnie. Nad tym powinniśmy się wszyscy zastanawiać, także ludzie młodzi, którzy dopiero wkraczają na ten obszar rynku pracy. A może właśnie szczególnie ludzie młodzi, bo przecież ostatecznie to oni będą kształtować przyszłość sektora finansowego.” ■

# Pewne zawody na niepewną przyszłość

**Nowe usługi, coraz bardziej złożone produkty oraz świeże trendy w zarządzaniu aktywami i finansami przedsiębiorstw – branży finansowej daleko do stagnacji. W ślad za tym pojawiają się też nowe przyszłościowe profesje. Sprawdź, czy jedna z nich nie jest właśnie dla Ciebie!**

Globalna gospodarka charakteryzuje się niesamowitym tempem zmian. Rynki i ich uczestnicy są ze sobą coraz ściślej powiązani. W takich warunkach trudniej jest planować i realizować własne strategie. Firmy działają więc w warunkach niepewności. Oczywiście próbują sobie jakoś z tym radzić. Pewnie dlatego wiele nowych specjalizacji

w finansach koncentruje się wokół problemu ryzyka. A właściwie wokół kwestii, jak to ryzyko „oswajać” i ograniczać.

Planując ścieżkę kariery, warto wziąć pod uwagę przewidywania co do najbardziej rozwojowych zawodów. Które profesje będą zyskiwać na znaczeniu? Jacy specjaliści nie

muszą obawiać się o pracę? Oto nasze typy.

## **Risk Manager – zarządzanie niepewnością**

Ryzyko walutowe i kredytowe, ryzyko defraudacji majątku firmy przez pracowników, ryzyko wycieku poufnych informacji... To tylko kilka przykładów zagrożeń czyhających na przedsiębiorstwa. Ryzyka biznesowego nie da się całkiem wyeliminować. Najważniejsze to umieć je zidentyfikować i wypracować narzędzia pozwalające je ograniczyć do akceptowalnego poziomu. Tym właśnie zajmuje się Risk Manager. Jak widać, pożądane na tym stanowisku kompetencje znacznie wykraczają poza wiedzę stricte finansową. Manager ryzyka musi rozumieć wszystkie procesy zachodzące w organizacji, wykazywać się wyobraźnią i umiejętnością analizy dużej ilości informacji. Trzeba jednak podkreślić, że jego rolą nie jest osobiste uporanie się z każdym rodzajem ryzyka w organizacji – to zresztą byłoby niemożliwe! Pełni on raczej funkcję stratega i koordynatora „spinającego” zarządzanie ryzykiem w poszczególnych obszarach w jeden spójny system.

## **Audyt wewnętrzny, czyli ręka na pulsie**

O ile Risk Manager wytycza kierunki w zarządzaniu ryzykiem, audytor przede wszystkim sprawdza, czy ustalone w tym zakresie procedury są przestrzegane. W dużej mierze pełni więc zadania kontrolne. Ale nie tylko. Audyt wewnętrzny nie jest



oczywiście funkcją nową w organizacjach, jednak jego znaczenie wciąż wzrasta. Początkowo skupiał się na badaniu zagadnień księgowych. Dziś obejmuje analizę całego przekroju działalności firmy, ze szczególnym uwzględnieniem obszarów generujących największe ryzyko. Nastąpiła też ewolucja od roli „szeryfa” wyłapującego popelnione już błędy w kierunku doradcy nastawionego na poprawę efektywności mechanizmów kontrolnych i jakości zarządzania. Jest to zawód interdyscyplinarny, wymagający połączenia wiedzy finansowej i myślenia analitycznego z kreatywnym poszukiwaniem rozwiązań. Trzeba też pamiętać, że wiele osób nie lubi, gdy ktoś patrzy im na ręce. Dlatego niezwykle ważne w pracy audytora są cechy takie jak asertywność i umiejętności komunikacyjne.

### **Aktuariusz – matematyka ryzyka**

Jeśli nie straszne Ci zaawansowane modele analizy matematycznej i statystyka, być może powinieneś przemyśleć się do zawodu aktuariusza. Według danych Komisji Nadzoru Finansowego tę prestiżową profesję w Polsce reprezentuje zaledwie 195 osób (stan na dzień 01.02.2010). Tymczasem zapotrzebowanie na specjalistów w tej dziedzinie wzrasta. Czym zajmuje się aktuariusz? W dużym skrócie – kalkuluje ryzyko i oblicza wartość różnych projektów finansowych. Najbardziej typowy obszar jego aktywności to ubezpieczenia: ustalanie poziomu rezerw, kalkulacja składki, szacowanie wysokości odszkodowań itd. Aktuariusze mają jednak coraz więcej możliwości, jeśli chodzi o miejsce pracy. Stają się niezbędni wszędzie tam, gdzie potrzebna jest ocena ryzyka finansowego długoterminowych przedsięwzięć. Poszukują ich więc banki, fundusze inwestycyjne i firmy konsultingowe. Oprócz ponadprze-

ciężnych zdolności numerycznych i analitycznych praca aktuariusza wymaga zaawansowanej znajomości programów komputerowych (Excel, VBA, SQL, SPSS). Aby samodzielnie wykonywać ten zawód, trzeba zdać niełatwy egzamin przed KNF i zdobyć 2 lata praktyki.

### **Research Analyst – mistrz analizy**

Wraz ze wzrostem złożoności otoczenia gospodarczego firmy, przy podejmowaniu decyzji, analitycy muszą brać pod uwagę coraz więcej czynników. Nie będzie przesadą stwierdzenie, że informacja jest obecnie najcenniejszym zasobem. To ona pozwala zminimalizować ryzyko biznesowe. Dlatego pojawiają się takie profesje jak Research Analyst. Analizy opracowywane przez tych specjalistów mogą służyć do budowania najefektywniejszych strategii lokowania kapitału, szacowania ryzyka inwestycyjnego lub identyfikowania obiecujących rynków. Dobry Research Analyst ma w sobie żyłkę detektywa. Aby wyciągnąć interesujące go wnioski, bierze pod lupę wyniki finansowe spółek, indeksy giełdowe, wskaźniki makroekonomiczne, trendy polityczne, demograficzne i szereg innych danych. Znajomość zaawansowanych metod analizy z użyciem programów komputerowych oraz głęboka wiedza na temat instrumentów finansowych to w tym zawodzie podstawa. Research Analyst znajdzie zatrudnienie w bankach, funduszach inwestycyjnych i konsultingu, a także w agencjach ratingowych.

### **Fund Accountant, czyli nietypowy księgowy**

Podobnie jak w poprzednim przypadku, pojawienie się tej profesji wynika z dynamicznego rozwoju obszaru bankowości korporacyjnej i zarządzania aktywami. Osoba pracująca

na takim stanowisku musi łączyć w sobie wiedzę rachunkowo-księgową ze znajomością tematyki rynków kapitałowych i funduszy inwestycyjnych. Główne zadania to prowadzenie księgowości oraz dokonywanie wyceny aktywów funduszy inwestycyjnych, a także okresowe sporządzanie raportów i sprawozdań finansowych funduszy. Gdzie znajdzie pracę Fund Accountant? Przede wszystkim w towarzystwach funduszy inwestycyjnych i bankach. Część z nich wydziela pewne procesy finansowe na zewnątrz, dlatego księgowych funduszy poszukują również centra BPO.

### **Broker ubezpieczeniowy – w stronę klienta**

Wzrastająca złożoność produktów ubezpieczeniowych oraz duża konkurencja na tym rynku powodują, że wybór oferty konkretnego ubezpieczyciela nie jest sprawą łatwą. Dodatkowo klient ma słabszą pozycję wobec towarzystwa, ponieważ ono ustala warunki ubezpieczeń, składkę i warunki udzielanej ochrony. Tu właśnie pojawia się miejsce dla brokera. Jest to niezależny pośrednik ubezpieczeniowy, który reprezentuje interesy klienta wobec ubezpieczycieli, w jego imieniu negocjuje warunki umowy i doradza w kwestii najlepszych rozwiązań. W przypadku szkody stara się o prawidłowe prowadzenie sprawy i uzyskanie odszkodowania. Kluczowe kompetencje brokera to właściwe szacowanie ryzyka ubezpieczeniowego i dobra znajomość rynku. Trzeba też umieć dobrze negocjować oraz – jak w każdej pracy z klientem – posiadać rozwinięte zdolności komunikacyjne i prezentacyjne. Podobnie jak w przypadku aktuariusza, zawód brokera jest licencjonowany. Aby nim zostać, trzeba zdać egzamin przed specjalną komisją i posiadać 3-letnią praktykę zawodową w ubezpieczeniach. ■

# Rozmowa o pracę – przygotuj koszulę i argumenty

**Nie bez powodu wielu specjalistów od rekrutacji uważa, że rozmowa kwalifikacyjna to nie tylko dopełnienie naszego CV, ale wręcz najważniejszy etap walki o posadę. Dlatego też do rozmowy z przyszłym pracodawcą należy się dobrze przygotować.**

Oczywiście stopień naszego przygotowania może być bardzo różny – dla jednych przygotowaniem się do rozmowy jest już kilkukrotne przeczytanie własnego CV, inni z kolei próbują zapamiętać „słowa-klucze” w stylu „jestem zorientowany na sukces” i mają nadzieję oczarować tym przyszłego szefa. Jednak, żeby mówić o dobrym przygotowaniu się do rozmowy, trzeba z pewnością trzymać się kilku prostych zasad, które przedstawiamy poniżej.

## Poznaj przyszłego pracodawcę

Kim jest mój przyszły pracodawca? Wiele osób poszukujących pracy zadaje sobie to pytanie często dopiero na godzinę przed terminem spotkania rekrutacyjnego, kiedy próbuje nerwowo znaleźć trasę dojazdu do firmy, w której ma się ono odbyć. Nie jest to oczywiście zbyt rozsądne. Kandydat, któremu naprawdę zależy na danej posadzie, powinien odpowiednio wcześniej sprawdzić w internecie nie tylko gdzie dana firma ma siedzibę, jak tam dojechać, aby się nie spóźnić, ale też zrobić własny „mały research”. Poczytajmy, co na temat naszego pracodawcy piszą specjalistyczne serwisy, pisma branżowe, a także uczestnicy

różnorodnych forów. Prowadząc takie prywatne śledztwo warto też spędzić trochę czasu na oficjalnej stronie internetowej firmy, do której aplikujemy. Dowiedz się, od kiedy firma istnieje, czym się dokładnie zajmuje, ile osób zatrudnia.

## Mam bogate CV

I nikt w to nie wątpi! Ale przed rozmową warto wczytać się w nasze CV pod kątem profilu działalności firmy, w której staramy się o posadę. Warto też spokojnie zastanowić się, którymi fragmentami naszego CV chcemy się pochwalić, a które etapy naszej kariery wolimy pominąć, bo i tak nie zrobią wrażenia na naszym rozmówcy. Z reguły na chwalenie się nie mamy zbyt wiele czasu, warto więc wcześniej przygotować sobie kilkudzaniowe podsumowanie naszych dotychczasowych osiągnięć.

## O co będą pytać?

Tego tak naprawdę nie wie nikt. Ale jest pewna grupa zagadnień, poruszanych najczęściej w trakcie rozmów kwalifikacyjnych. Rzecz jasna nie mówimy tutaj o pytaniach dotyczących profilu działalności firmy, czy związanych ze stanowiskiem, o które się staramy. Te pytania padną

na pewno i odpowiedzi na nie trzeba mieć gotowe, to jasne. Chodzi o dodatkowe pytania, które mają na celu sprawdzenie naszego refleksu, elastyczności, a czasem też poczucia humoru. I tak często podczas rozmowy pojawia się konieczność wymienienia trzech, czy pięciu naszych słabych i mocnych stron. Nierzadko pojawia się też pytanie: Dlaczego chciał(a)by pan/pani u nas pracować?, Z jakich powodów wybrał(a) pan/pani akurat naszą ofertę? Powinniśmy też spodziewać się ważnego i nieodzownego pytania o nasze oczekiwania finansowe. Dlatego przed rozmową koniecznie trzeba sprawdzić, ile zarabia się w danej branży, czy na danym stanowisku w konkretnej firmie. Warto też mieć pod ręką kilka argumentów, które wzmocnią proponowaną przez nas stawkę.

## Muszę zakładać garnitur?

W większości wypadków – tak. Chociaż nie zawsze musi być to kompletny zestaw z krawatem, ale marynarka z dobrze dobraną, elegancką koszulą z pewnością zda egzamin. Mimo że czasy się zmieniają, pracodawcy nie są zbyt przychylni ekstrawagancjom w stroju kandydatów do pracy. Zdarzają się pewne wyjątki, gdy na przykład rekrutuje firma znana ze specyficznej kultury organizacyjnej, ale w większości firm z branży finansowej nadal stosuje się klasyczny i oficjalny dress code: panów obowiązuje garnitur, a panie elegancki kostium. Warto pamiętać, że rozmowa kwalifikacyjna to tak naprawdę rodzaj rozmowy biznesowej, a nasi rozmówcy to najczęściej właściciele, dyrektorzy lub przedstawiciele działów personalnych. ■

# Finansista certyfikowany – czy warto inwestować w kwalifikacje?

**Wiele miesięcy nauki, trudne egzaminy i całkiem sporo pieniędzy. Zdobycie kwalifikacji zawodowych angażuje i kosztuje. Co w zamian? Dostęp do atrakcyjnych miejsc pracy, przepustka do awansu, wyższe wynagrodzenia i prestiż. Znaczenie kwalifikacji zawodowych w branży finansowej wzrasta z roku na rok.**

Niektórzy wzdrygają się na samą myśl, że mimo ukończonych studiów mieliby zdobywać kolejne dyplomy. Nie brak opinii, że jest to tylko moda, dodatkowy „papier” lub sposób na „wysysanie pieniędzy” przez korporacje zawodowe.

Z faktami jednak trudno dyskutować. Kwalifikacje zawodowe coraz częściej pojawiają się wśród wymagań w ogłoszeniach rekrutacyjnych. Szczególnie te międzynarodowe, są pożądane przez pracodawców, bo stanowią wiarygodne świadectwo wysokiego poziomu wiedzy. Taki dyplom w oczach potencjalnego szefa stanowi też komunikat: „jestem ambitny, pracowity i mam silną motywację do rozwoju”.

## Dla księgowego, kontrolera...

Najbardziej popularną i dość „uniwersalną” kwalifikacją międzynarodową jest ACCA. Ułatwi ona karierę zarówno w księgowości, jak i kontrolingu, a także w firmach audytorskich i audycie wewnętrznym. Polskim odpowiednikiem ACCA jest biegły rewident. Osoba z tymi kwalifikacjami jest uprawniona do wydawania

opinii o sprawozdaniach finansowych. Tytuł biegłego rewidenta przyda się niewątpliwie audytorom w firmach konsultingowych. Umożliwia też prowadzenie własnej działalności gospodarczej.

Dla osób ukierunkowanych na kontroling i zarządzanie finansami dobrym wyborem będzie brytyjska kwalifikacja CIMA. W odróżnieniu od ACCA, która największy nacisk kładzie na rachunkowość finansową, CIMA zrzesza specjalistów od rachunkowości zarządczej.

## ...i analityka, audytora...

Międzynarodowy certyfikat CFA przyda się tym, którzy chcą robić karierę w obszarach analizy finansowej, doradztwa inwestycyjnego, zarządzania inwestycjami i instrumentami pochodnymi. Polski odpowiednik CFA to doradca inwestycyjny – prestiżowa kwalifikacja, którą posiada obecnie tylko 300 osób.

Planując rozwój w dziale audytu wewnętrznego, warto pomyśleć o zdobyciu dyplomu CIA. Certyfikat Amerykańskiego Instytutu Audy-

torów Wewnętrznych jest jedyną zagraniczną kwalifikacją w obszarze finansów, którą można zdobyć, zdając egzaminy w języku polskim.

## ...i doradcy

Osoby pragnące specjalizować się w doradztwie podatkowym powinny postarać się o tytuł doradcy podatkowego. Inną, również polską kwalifikacją jest certyfikat księgowy (usługowe prowadzenie ksiąg rachunkowych). Oprócz możliwości prowadzenia indywidualnej praktyki, otwiera on drogę do awansu w działach księgowości lub centrach BPO.

## Polskie czy zagraniczne?

Choć obecnie „modne” są kwalifikacje międzynarodowe, odpowiedź wcale nie jest prosta. Z jednej strony wśród pracodawców przeważa opinia, że zagraniczne dyplomy gwarantują lepszą (bo praktyczną) wiedzę. Ich znaczenie rośnie też w obliczu globalizacji i rozwoju międzynarodowych korporacji. Na korzyść polskich kwalifikacji zawodowych przemawia za to przykładanie większej wagi do krajowego prawa podatkowego czy Ustawy o Rachunkowości.

Nie ma wątpliwości na co postawić, planując karierę za granicą. W polskiej firmie jednak większą wartość może mieć tytuł przyznany przez rodzimą organizację. Ostatecznie wszystko zależy więc od zainteresowań i planowanej ścieżki rozwoju, oraz... od zasobności portfela. Nie da bowiem się ukryć, że kwalifikacje międzynarodowe są bardziej kosztowne. ■



# Kariera za granicą?

## Sprawdź „za” i „przeciw”

**Jednych kuszą większe zarobki i wizja międzynarodowej kariery, drugich odstrasza życie na emigracji, wysokie koszty utrzymania i rozłąka z najbliższymi. Planując zagraniczną karierę w finansach, trzeba rozważyć wszystkie „za” i „przeciw”.**

Praca za granicą od zawsze ma jedną podstawową zaletę – jest z reguły dużo lepiej płatna. I to właśnie, w połączeniu z możliwością zdobycia dodatkowego doświadczenia sprawia, że wiele osób decyduje się na aplikowanie do zagranicznych firm sektora finansowego.

Do którego kraju Polacy wyjeżdżają najczęściej za pracą? Do Wielkiej Brytanii, gdzie również branża finansowa przychylnie zerka w stronę polskich pracowników. A co najważniejsze - dobrze płaci. Przykład? Młodszy księgowy zaraz po studiach w średniej wielkości mieście na Wyspach zarabia rocznie 20 tys. funtów. Financial Controller w średniej wielkości firmie w Londynie może zarobić rocznie 40 tys. funtów. Z kolei manager w dziale audytu w banku inwestycyjnym w londyńskim City zarabia rocznie ok. 90 tys. funtów.

Jedno jest pewne – za granicą zarobimy więcej. Mamy pierwszy argument „za”. Kolejnym jest z pewnością możliwość zdobycia cennego doświadczenia. Pracując w renomowanej zagranicznej instytucji finansowej możemy być pewni, że nasze CV wzbogaci się o cenną pozycję, a nasze rzeczy-

wiste umiejętności znacznie się poszerzą. Aby to wszystko mogło się urzeczywistnić potrzebne jest spełnienie jednego podstawowego warunku – znajomości języka obcego. Oczywiście mówimy tu o języku angielskim, ale im więcej, tym lepiej – porozumiewanie się w języku niemieckim, francuskim, czy włoskim, otwiera nam kolejne drzwi i stawia nas w lepszej sytuacji wyjściowej. Należy przy tym pamiętać, że znajomość języka dla zagranicznego pracodawcy to nie tylko nasze certyfikaty i zaświadczenia po odbytych kursach, ale głównie praktyczne posługiwanie się językiem obcym oraz znajomość fachowej terminologii branży finansowej.

Jeśli ktoś planuje karierę w branży finansowej na Zachodzie to najlepiej zacząć pracę w firmie międzynarodowej w Polsce, np. w międzynarodowym koncernie FMCG. Takie firmy są otwarte na relokację swoich pracowników, ponieważ starają się budować międzynarodową kulturę organizacyjną w swoich korporacjach. Absolwentowi polskiej uczelni bardzo ciężko dostać pracę w renomowanej firmie za granicą bez uprzedniego doświadczenia w danym kraju. Wyjątek stanowią oso-

by, które uzyskały również dyplom zagranicznej uczelni lub ukończyły program MBA.

Czy jednak każda oferta pracy poza granicami Polski jest warta naszej uwagi?

Z pewnością nie. Dlatego też, przed podjęciem decyzji o podjęciu pracy za granicą warto przeanalizować naszą sytuację. Przede wszystkim - nie każdemu odpowiada życie na emigracji, nie każdy jest w stanie przestawić się na nowe wzorce kulturowe i inny tryb życia. Nie każdy też dobrze znosi rozłąkę z najbliższymi i brak dotychczasowego kręgu przyjaciół i znajomych. Do tego dochodzą jeszcze dylematy – czy firma, w której zamierzamy podjąć pracę daje nam możliwości awansu i jak proponowane zarobki mają się do kosztów utrzymania. Warto pamiętać, że wynajęcie średniej wielkości umeblowanego mieszkania w drugiej strefie w Londynie to wydatek 200 funtów tygodniowo, a „życie” z zachowaniem pewnych standardów – jest bardzo drogie.

Podjęcie pracy za granicą to niewątpliwie bardzo indywidualna sprawa. Nie wszyscy mogą skorzystać z takiej okazji, nie każdy też sprawdzi się na nowym gruncie. Rzeczywistość pokazuje, że wielu Polaków z powodzeniem rozwija swoją zagraniczną karierę w branży finansowej. Z pewnością warto więc, planując swoją karierę, przeanalizować możliwości, które mamy i oczekiwania, które przed sobą stawiamy. ■

# Audyty

## AUDIT

Jednym z warunków sprawnego funkcjonowania firmy jest niezależna i bezstronna ocena eksperta, czyli audyt. Audyt finansowy bierze pod lupę sprawozdania finansowe firm – za pomocą odpowiednich procedur sprawdza, czy sprawozdania finansowe zostały sporządzone przez spółki zgodnie z przepisami prawa i czy przedstawiają one

### „Najciekawszym aspektem pracy w audycie jest możliwość poznania specyfiki firm i prowadzenia biznesu w różnych branżach.”

Paulina Bednarczyk, Manager w Dziale Audytu, Deloitte

prawdziwy i rzetelny obraz ich działalności. Słowo, które najlepiej opisuje charakter pracy audytora to „odpowiedzialność”. To od jego profesjonalizmu zależy zaufanie udziałowców, akcjonariuszy i opinii publicznej do rynków finansowych. Podpis audytora jest jak pieczęć. Stanowi potwierdzenie rzetelności w prowadzeniu biznesu.

Afery finansowe, które odbiły się szerokim echem w mediach, przesądziły w wielu przypadkach nie tylko o kondycji i wizerunku firm, ale także o ich dalszym istnieniu. Zapewnienie profesjonalnego badania sprawozdania finansowego stało się celem każdego prezesa i dyrektora finansowego, a specjaliści w dziedzinie audytu są rozchwytywani.

Mimo, że coraz więcej polskich firm korzysta z usług firm audytorskich, liczba audytorów w Polsce jest wciąż znacznie niższa, niż chociażby w Wielkiej Brytanii. Dlatego pewne jest, że zapotrzebowanie na specjalistów z tej dziedziny będzie rosło. Wynika to z faktu, że coraz większej liczbie spółek zależy

na tym, aby ich sprawozdania finansowe były weryfikowane przez niezależnych audytorów.

„Najciekawszym aspektem pracy w audycie jest możliwość poznania specyfiki firm i prowadzenia biznesu w różnych branżach” - mówi Paulina Bednarczyk, Manager w Dziale Audytu Deloitte. W każdej

z nich możemy napotkać też inne problemy natury rachunkowej. Praca audytora daje więc gwarancję stałego i szybkiego rozwoju oraz zdobywania praktycznej wiedzy.

ników audytu wewnętrznego wymagana jest niezależność oraz obiektywność. Praca w audycie wewnętrznym wymaga zrozumienia: celów organizacji, specyfiki ryzyka biznesowego, operacyjnego oraz finansowego, w którym działa firma, zewnętrznych uregulowań oraz różnych potrzeb reprezentowanych przez akcjonariuszy, zarząd i pracowników.

### Główni gracze

Zarówno na świecie, jak i w Polsce wśród firm audytorskich prym wiodzie tak zwana „Wielka Czwórka”, czyli Ernst & Young, Deloitte, KPMG oraz PricewaterhouseCoopers. Potwierdza to również ostatni ranking firm audytorskich dziennika *Rzeczpospolita*, według którego wła-

### Największe firmy audytorskie w 2009 roku

Firma audytorska	Przychody w mln zł.
PricewaterhouseCoopers	213,1
Ernst & Young	175,0
KPMG	171,8
Deloitte	133,0
Mazars & Guerard	28,0
BDO	22,8
Grant Thornton Frąckowiak	18,3
Roedl	17,6
Moore Stephens	11,9
Auxilium KBR SA	7,9

Źródło: *Rzeczpospolita*

W dużych przedsiębiorstwach dynamicznie rozwijającą się funkcją jest funkcja audytu wewnętrznego. Audyt wewnętrzny z jednej strony pełni funkcję doradczą dla kadry zarządzającej, z drugiej natomiast poddaje kontroli procesy, za które zarząd jest odpowiedzialny. W związku z tym od pracow-

nie te cztery firmy są liderami na rynku. W pierwszej dziesiątce firm notowanych w rankingu znaleźć można również kilka mniejszych firm międzynarodowych, ale także marki polskie.

## Ścieżka kariery

Kariere w audycie można rozpocząć już w czasie trwania studiów. Wiele firm audytorskich oferuje studentom III, IV i V roku programy praktyk, które można pogodzić z nauką. Co więcej, najlepsi uczestnicy tych programów mogą liczyć na oferty stałej pracy. Rekrutacja jest prowadzona oczywiście już wśród absolwentów. Młodzi ludzie, którzy decydują się na związanie swojej przyszłości z audytem, zaczynają od stanowiska asystenta. Po około 2 latach mogą awansować na stanowisko senior audytora, a po kolejnych 2–3 na stanowisko managera. Najlepsi audytorzy mogą następnie objąć stanowisko dyrektora lub partnera.

Audytorzy mogą specjalizować się w różnych sektorach lub branżach. Do najbardziej interesujących należą branże: finansowa, nieruchomości oraz sektor farmaceutyczny.

W trakcie pracy audytorzy zdobywają uprawnienia biegłego rewidenta lub międzynarodowe kwalifikacje ACCA. Zarówno polskie jak i międzynarodowe kwalifikacje otwierają wiele nowych możliwości kariery w świecie finansów.

Niektórzy audytorzy z kilkuletnim doświadczeniem decydują się rozpocząć pracę po stronie klienta – w świecie biznesu. Dzięki unikalnej wiedzy i doświadczeniu, które zdobyli, znakomicie odnajdują się także we własnym biznesie, na stanowiskach dyrektorów finansowych lub w pracy, w szeroko pojętym konsultingu (strategicznym, finansowym, podatkowym itp.).

## Wynagrodzenie

Wynagrodzenia w obszarze związanym z audytem są spójne ze strategią wynagradzania w sektorze audytorsko-doradczym. Wynagrodzenie rośnie dynamicznie wraz z nabywanym w trakcie pracy doświadczeniem i kompetencjami. Niezależnie od rozwoju ścieżki

kariery można śmiało powiedzieć, że wynagrodzenia w tym obszarze są atrakcyjne i porównywalne z uzyskiwanymi przez specjalistów różnych innych szczebli w branży finansowej.

## Poszukiwane umiejętności

Kariera w audycie jest nierozdzielnie związana z rozwojem umiejętności i wiedzy w obszarze rachunkowości i finansów. O sukcesie audytora decydują również jego predyspozycje do pracy analitycznej i szybkiego przyswajania informacji. Bardzo ważne są dobrze rozwinięte umiejętności interpersonalne, bez których praca w tak dynamicznym i zróżnicowanym środowisku, jakim jest audyt, byłaby po prostu niemożliwa. W audycie pracują zarówno osoby z wykształceniem ekonomicznym, ale też technicznym. ■

## PROFIL PRACOWNIKA

### Dlaczego wybrałaś audyt?

Tak naprawdę o tym, że będę swoją pracę zawodową zaczynała w audycie zdecydowałam jeszcze podczas studiów zgłaszając się na program ścieżki Finanse i Zarządzanie w Biznesie współorganizowanej przez Szkołę Główną Handlową w Warszawie oraz Ernst & Young. Wówczas pojawiła się szansa uczestnictwa w zajęciach przygotowujących do zdawania egzaminów w celu uzyskania kwalifikacji ACCA. Po ukończeniu studiów wybrałam Dział Audytu jako miejsce rozpoczęcia swojej drogi zawodowej, ponieważ wiedziałam, że audyt to najlepsze miejsce, żeby nabrać doświadczenia w dziedzinie finansów i rachunkowości.

### Jak wygląda twój typowy dzień pracy?

Mój typowy dzień pracy jest zazwyczaj dniem spędzonym w siedzibie klienta. Pracując w audycie należy się liczyć z tym, że tak naprawdę rzadko zdarzają się okresy stałej pracy w jednym miejscu. Niektórzy z nas żartują, że pracujemy jak akwizytorzy i jest w tym trochę prawdy. Ja jednak postrzegam te nasze 'podróże' w kategorii zalety. Spędzając bowiem tydzień czy dwa na miejscu, w siedzibie u klienta, ma się znakomitą okazję, żeby poznać od podszewki specyfikę pracy spółek z najróżniejszych branż.

### Co w swojej pracy lubisz najbardziej?

Zdecydowanie zmienność i dynamikę. Lubię to, że praktycznie co tydzień spotykam zupełnie innych ludzi, mam do zrealizowania nowe zadania. Praca w audycie to



**Karolina Rzońca-Bajorek**

Asystent  
Dział Audytu  
Ernst & Young

praca w trybie projektowym, w której liczy się umiejętność dostosowywania się do ciągle zmieniających się okoliczności. Bardzo cenię sobie możliwość prowadzenia rozmów z osobami zajmującymi najwyższe stanowiska w audytowanej spółce. Z takich rozmów zawsze Wynosi się pewne doświadczenie i dodatkową wiedzę.

### Co sprawia, że jesteś dobra w tym co robisz?

Przede wszystkim zgadzam się ze stwierdzeniem, że żeby być dobrym w tym, co się robi, trzeba to lubić. W moim przypadku na pewno tak jest. Poza tym, zawsze sprawiało mi dużo satysfakcji uczenie się nowych rzeczy. W mojej pracy prawie codziennie robię coś nowego.

# Centra usług księgowych

## BUSINESS PROCESS OUTSOURCING

Business Process Outsourcing (BPO) to wydzielenie i przekazanie części procesów czy aktywności organizacji wyspecjalizowanym firmom, których zadaniem jest świadczenie usług

ście. Siłą napędową tego procesu jest poszukiwanie oszczędności i usprawnień organizacyjnych w obszarach, które nie są kluczowymi dla core biznesu jaki prowadzi firma.

**„Większość z naszych obecnych menedżerów to osoby, które zaczynały u nas karierę kilka lat temu, a ich role rosły wraz z rozwojem firmy.”**

Marek Grodziński, Dyrektor Centrum BPO, Capgemini

oraz usprawnianie tych procesów. Zwykle outsourcingowi podlegają obszary, które uznaje się za pomocnicze dla działalności organizacji jak np. finanse i księgowość, zarządzanie łańcuchem dostaw, procesy kadrowo-płacowe czy obsługa klienta. Są jednak korporacje, które zdecydowały się pójść o jeden krok dalej i przekazać na zewnątrz część swojej podstawowej działalności np. jeden z producentów samolotów korzysta z usług centrum outsourcingu przy przygotowywaniu dokumentacji technicznej samolotów.

Finanse i księgowość są obszarem, który polega outsourcingowi najczę-

Współczesna technologia umożliwia lokowanie procesów rozliczeniowych w odległości choćby dziesiątek tysięcy kilometrów od krajów, w których rzeczywiście prowadzony jest dany biznes. Jedynym problemem w tej sytuacji, który prawdopodobnie nigdy nie zostanie wyeliminowany, są różnice czasowe pomiędzy odległymi od siebie krajami.

W Polsce centra usług księgowych zaczęły rozwijać się od ok. 2000 roku. Obecnie funkcjonuje w naszym kraju kilkadziesiąt centrów świadczących usługi finansowo - księgowo dla międzynarodowych firm. Tak dynamiczny rozwój tego typu usług na terenie Polski wynika z faktu, że corocznie na rynek pracy trafia duża liczba wykształconych absolwentów wyższych uczelni, którzy znają języki obce, a koszty pracy są tu wciąż bardzo konkurencyjne w porównaniu z krajami zachodnimi.

### Ścieżka kariery

Firmy outsourcingowe cechuje szybki wzrost i duża skala, jeżeli chodzi o zatrudnienie. W Polsce istnieją przykładowo centra, które zatrudniają od kilkudziesięciu do nawet kilku tysięcy pracowników. Oznacza to możliwość stworzenia wielu stanowisk kierowniczych oraz

ciekawej ścieżki kariery dla młodych ludzi. W typowej strukturze organizacyjnej na każde 100 stanowisk pracy przypadają 3-4 pozycje managerskie oraz od 7 do 10 liderek. Centra outsourcingowe zwykle zatrudniają absolwentów, szkoląc ich i rozwijając, co pozwala na zwiększanie zakresu obowiązków w momencie przejmowania kolejnych usług od klientów. „Mamy świetnych ludzi w zespole i chcemy dać im szansę rozwoju. Większość z naszych obecnych menedżerów to osoby, które zaczynały u nas karierę kilka lat temu, a ich role rosły wraz z rozwojem firmy” mówi Marek Grodziński, Dyrektor Centrum BPO, Capgemini. Nowozatrudnione osoby przechodzą cykl szkoleń, które zwykle trwają około kilku tygodni i mają na celu wdrożenie do pracy na wybranym procesie.

Podstawowym stanowiskiem w centrach usług księgowych, od którego zaczyna się karierę, jest księgowy lub młodszy księgowy. Aby rozpocząć pracę na tym stanowisku nie trzeba bowiem posiadać doświadczenia w księgowości, ważna jest natomiast znajomość języków obcych, predyspozycje osobowościowe oraz wykształcenie - najlepiej kierunkowe.

Księgowi poszukiwani są do pracy w następujących specjalizacjach:

- GL (General Ledger) - czyli w obszarze księgi głównej;
- AP (Accounts Payable) - czyli w obszarze zobowiązań i kosztów;
- AR (Accounts Receivable) - czyli w obszarze należności i sprzedaży.

Najczęściej młodszy księgowy bez doświadczenia zatrudniany jest w obszarze AP lub AR. Po roku - dwóch, jeżeli chce się dalej rozwijać i zdobyć odpowiedni zasób wiedzy, mogą awansować na stanowisko księgowego w GL.

**Sprawdź ile zarabiają specjaliści z branży finansowej w twoim mieście**



STREFA STUDENTA [Sprawdź on-line](#)

Interpretować dane i podejmować działanie.  
To kolejny dzień pracy dla najlepszych.

©2010 Accenture. Wszelkie prawa zastrzeżone.



Accenture jest światowym liderem w obszarze outsourcingu. Tysiące profesjonalistów Accenture świadczy usługi outsourcingowe dla kilkuset klientów z różnych branż w krajach Azji, Europy, Ameryki Północnej i Południowej. Pełne spektrum usług outsourcingowych – od outsourcingu procesów biznesowych po outsourcing technologii – stanowi nieocenione narzędzie biznesowe służące zwiększaniu efektywności przedsiębiorstw.

**Centrum Usług Accenture** w Warszawie liczy obecnie kilkuset profesjonalistów, którzy oferują najwyższej jakości usługi w ponad 20 językach w zakresie outsourcingu procesów finansowych, księgowych, procesów zakupowych, marketingu interaktywnego, oraz outsourcingu infrastruktury informatycznej i aplikacji.

Wybierz pracę w Accenture, gdzie każdego dnia stajesz przed szansą i wyzwaniem, aby zmieniać rzeczywistość. Wybierz miejsce, w którym możesz rozwijać swój potencjał i budować doświadczenie zawodowe, pracując ramię w ramię z największymi talentami.

Jest to miejsce, gdzie możesz czerpać wiedzę z unikalnego doświadczenia, pomagając naszym klientom z całego świata stawać się wysoce efektywnymi organizacjami. Jeśli chcesz, żeby tak wyglądał Twój zwykły dzień pracy, czekamy na Ciebie w Accenture.

Odwiedź stronę [kariera.accenture.com](http://kariera.accenture.com)

• Consulting • Technology • Outsourcing

  
**accenture**  
*High performance. Delivered.*

Księgowy po dwóch – trzech latach, jeżeli posiada predyspozycje do zarządzania ludźmi, może awansować na stanowisko team leadera. Następnym krokiem w karierze w ramach centrum usług księgowych jest Process Manager, stanowisko kierownicze. Pracująca na nim osoba odpowiada kompleksowo za jeden z obszarów (GL, AP, AR), lub za wszystkie obszary u jednego klienta.

## Wynagrodzenie

Zarobki w centrach usług księgowych różnią się w zależności od firmy oraz miasta w jakim zlokalizowane jest centrum BPO. Miesięczne wynagrodzenie brutto księgowego waha

się w zależności od doświadczenia, miasta i firmy od 2,7 tys. zł. nawet do ponad 9 tys. zł. w przypadku doświadczonych księgowego w Warszawie. Team leader poza Warszawą zarabia średnio 7 tys. zł. podczas gdy Process Manager może liczyć przeciętnie na zarobki w wysokości ok. 16 tys. zł.

## Poszukiwane umiejętności

Biorąc pod uwagę, że większość firm z sektora BPO obsługuje międzynarodowych klientów, znajomość języków obcych jest podstawowym kryterium w procesie rekrutacji. Oceniane są również: umiejętność pracy

zespołowej, zdolności analityczne oraz szybkiego przyswajania wiedzy. „Usługi to praca dla klienta i z klientem” – mówi Marek Grodziński. „Zwracamy na to uwagę wybierając kandydatów i wprowadzając ich do pracy” – dodaje. Największy udział w rynku mają firmy dostarczające usługi finansowo-księgowe, co powoduje, że najchętniej zatrudniani są absolwenci oraz studenci ostatnich lat kierunków ekonomicznych. Z drugiej strony potrzeby językowe powodują, że na ofertę pracy mogą liczyć również osoby biegle znające języki, szczególnie te mniej popularne na rynku, jak np.: nordyckie, flamandzki, czy wschodnioeuropejskie. ■

## Miesięczne wynagrodzenie brutto w zł.

Stanowisko	Warszawa			Reszta Polski		
	dolny kwartył	mediana	górnny kwartył	dolny kwartył	mediana	górnny kwartył
Process Manager	17 585	19 700	21 101	14 068	15 728	17 584
Team Leader	7 988	8 922	11 125	6 145	7 081	8 900
Starszy Księgowy	5 920	6 900	9 167	4 000	5 000	6 279
Księgowy	4 704	5 777	5 757	3 200	4 156	4 498
Młodszy Księgowy	3 672	3 990	4 500	2 700	3 000	3 600

Źródło: Raport Płacowy Advisory Group TEST HR

## PROFIL PRACOWNIKA

### Dlaczego wybrałaś pracę w centrum usług księgowych?

W moim przypadku głównym motywem wyboru centrum usług księgowych była chęć pracy z ludźmi z różnych miejsc świata oraz możliwość codziennego, praktycznego wykorzystania znajomości języków obcych. Praca w tak dużej firmie, jaką jest IBM pozwala na stały kontakt i przebywanie w międzynarodowym środowisku, daje możliwość rozwoju pracownika nie tylko w specjalizacji w zakresie procesów księgowych. Pozwala na szersze spojrzenie oraz porównanie i wykorzystanie rozwiązań stosowanych przez kolegów w innych zakątkach świata.

### Na czym polega twoja praca?

Moja rola polega na koordynacji pracy zespołu księgowego zajmującego się obsługą klienta w obszarze zobowiązań finansowych i na poszukiwaniu nowych rozwiązań dla istniejących procesów.

Priorytetem mojego zespołu jest zapewnienie dostarczenia wysokiej jakości usługi dla klienta. Dużą część czasu poświęcamy na komunikację oraz wspólne działania pozwalające wykorzystać zasoby, którymi dysponujemy.

### Co w swojej pracy lubisz najbardziej?

Największą satysfakcję sprawiają mi efekty naszej wspólnej pracy, pozytywny odzew ze strony klienta oraz świetna atmosfera panująca w zespole.



**Maria Mikos**

Team Leader  
IBM BTO

### Co sprawia, że jesteś dobra w tym, co robisz?

Wszystkie powierzone zadania staram się wykonywać z zaangażowaniem i uśmiechem. Zdobyte dotychczas wiedza i doświadczenie pozwalają mi dobrze realizować wyznaczone cele. Każde, nawet pozornie nieistotne zajęcie uczy czegoś nowego i pozwala wciąż się rozwijać.

### Jaka jest Twoja rada dla osób, które chciałyby dołączyć do IBM?

Polecam przede wszystkim korzystanie z możliwości zdobywania doświadczenia poprzez wyjazdy na zagraniczne stypendia czy praktyki zawodowe w innych krajach.

Takie sytuacje pozwalają na praktyczne wykorzystanie znajomości języków obcych, na doskonalenie umiejętności takich jak: komunikacja i współpraca w zespole. Tu uczą również samodzielności i podejmowania decyzji w zaskakujących sytuacjach, co jest bardzo pomocne w późniejszej pracy.

# Kieruj się do nas

## Ernst & Young to szansa na to, aby zacząć poziom wyżej

W Ernst & Young masz szansę dołączyć do grona świetnie wykwalfikowanych specjalistów. Możesz pomagać rozwijać się największym i najbardziej prestiżowym spółkom świata. Czekają na Ciebie prace nad różnorodnymi projektami, także w środowisku międzynarodowym. Nasi pracownicy mają stały dostęp do atrakcyjnych szkoleń i światowych zasobów wiedzy firmy. Zasady promocji i rozwój zawodowy opieramy na obiektywnej ocenie pracownika. Liczy się wiedza, umiejętności, pomysłowość, skuteczność działania oraz zdolność pracy w zespole.

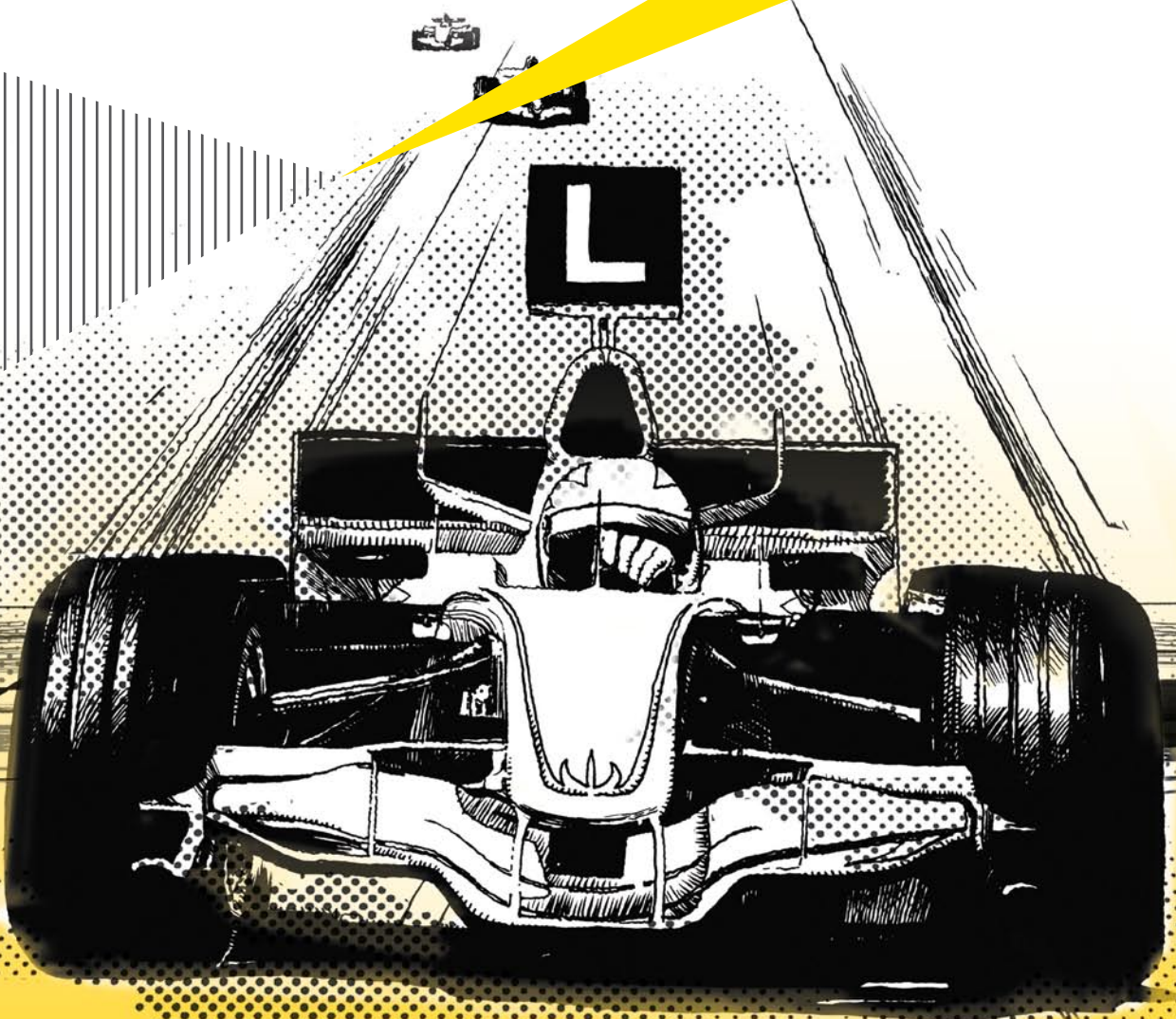
Niezależnie od tego, czy jesteś absolwentem, czy studentem, który chciałby odbyć praktykę, mamy programy, które spełnią Twoje oczekiwania. U nas uczysz się szybciej, bo zdobywasz doświadczenia w różnych dziedzinach i pracujesz z najlepszymi.

Możesz znaleźć się wśród ludzi, którzy chętnie dzielą się swoją wiedzą i doświadczeniem. **Dołącz do nas i zacznij od poważnych wyzwań.**

Sprawdź aktualne oferty i wyślij swoje zgłoszenie on-line.

## Zacznij poziom wyżej

[www.ey.com.pl/kariera](http://www.ey.com.pl/kariera)



 **ERNST & YOUNG**  
Quality In Everything We Do

# Kontroling

## CONTROLLING

Podstawowym zadaniem tego działu jest dostarczanie kierownictwu firmy wiarygodnych informacji pomagających w podejmowaniu strategicznych i taktycznych decyzji.

i marż jest szczególnie istotna, ale nie tylko. Nie można wyobrazić sobie dużej firmy handlowej, usługowej bez dobrze przygotowywanego budżetu.

Od dobrze zaplanowanego budżetu zależy płynność finansowa firmy. Na jego podstawie dyrektor finansowy wie jakie wystąpi zapotrzebowanie na kapitał obrotowy i inwestycje. Ta informacja jest niezbędna do zapewnienia finansowania na nadchodzący rok. Kontroler finansowy odpowiada również za bieżącą analizę płynności, przygotowując planowany rachunek przepływów pieniężnych, z dokładnością czasami do dekady lub tygodnia. Pozwala to przewidzieć z kilkutygodniowym wyprzedzeniem nadwyżki lub niedobory w finansowaniu i odpowiednio przygotować się do sytuacji.

### „Najbardziej pożądaną cechą u kontrolera finansowego jest umiejętność analitycznego myślenia i wyciągania syntetycznych wniosków.”

Magdalena Król, Kontroler Finansowy, PPG Industries

Informacje, za których dostarczenie odpowiedzialny jest dział kontrolingu wykorzystywane są przez kierowników niższego szczebla przy operacyjnych decyzjach.

W ostatnich latach znaczenie działu kontrolingu, nazywanego też działem rachunkowości zarządczej, ogromnie wzrasta. Funkcja kontrolingu ma tym większe znaczenie, im większa i bardziej skomplikowana jest organizacja. W niewielkich firmach wystarczają informacje jakie właściciel lub zarząd otrzymuje od działu księgowości. Rola działu kontrolingu jest nie do przecenienia w firmach produkcyjnych, w których kalkulacja i optymalizacja kosztów

Kontroling w firmie odpowiedzialny jest za proces budżetowania oraz analizę jego wykonania. Budżet przygotowywany jest z reguły na cały rok w ujęciu miesięcznym. Poczynając od pierwszego miesiąca, analizowane są odchylenia od założonych wartości i badane są przyczyny powstania tych rozbieżności.

Aby możliwe było przygotowanie budżetu, w firmie powinny być zdefiniowane centra odpowiedzialności za przychody oraz koszty. Z kolei aby zdarzenia gospodarcze mogły być rejestrowane w układzie zabudżetowanym, powinien być wdrożony system umożliwiający taką ewidencję. Są to obszary, za które również odpowiada dział kontrolingu.

W przypadku grup kapitałowych lub firm złożonych z różnych jednostek biznesowych konieczne jest dodatkowo przygotowywanie skonsolidowanych budżetów.

Dział kontrolingu odpowiada za analizę rentowności na poziomie całej firmy, kanału dystrybucji, produktu, klienta etc. Na podstawie tych analiz podejmowane są decyzje o tym, czy warto dalej inwestować w określony kanał dystrybucji lub produkt, czy należy obniżyć koszty w danym obszarze, czy też należy zrezygnować z określonej linii produktowej.

## Ścieżka kariery

Karierę w dziale kontrolingu można rozpocząć od stanowiska asystentki lub samodzielnego specjalisty (specjalista ds. kontrolingu lub analityk finansowy).

### Specjalista ds. kontrolingu

to stanowisko samodzielnego specjalisty. Osoba, która pełni tę rolę pod nadzorem kontrolera finansowego lub dyrektora finansowego, czynnie uczestniczy w przygotowaniu budżetu i kontroli jego realizacji. Klasyczny zakres jego odpowiedzialności to sporządzanie analiz i raportów finansowych, czy analiza rentowności produktu, regionu, kategorii etc.

### Kontroler finansowy

stoi na czele działu kontrolingu, który odpowiada za dostarczanie kierownictwu firmy wiarygodnych informacji niezbędnych do podejmowania strategicznych decyzji. O ile w mniejszych firmach jest to stanowisko samodzielne, bez podwładnych, o tyle w dużych organizacjach ma ono charakter

Sprawdź się  
– zrób test  
numeryczny



STREFA STUDENTA Sprawdź on-line



kierowniczy. Stanowisko kontrolera finansowego, przypomina zakresem obowiązków stanowisko dyrektora finansowego, zwłaszcza w spółkach córkach międzynarodowych korporacji. Osoba pełniącą tę funkcję odpowiada zarówno za rachunkowość finansową i raportowanie, jak i za kontroling.

**Dyrektor finansowy** jest obok dyrektora zarządzającego i dyrektora handlowego lub produkcyjnego jedną z najważniejszych osób w przedsiębiorstwie. Jego rola w ciągu ostatnich kilkunastu lat uległa znacznej ewolucji: od osoby odpowiedzialnej za doradztwo i dostarczanie informacji do współdecydenta w podejmowaniu strategicznych dla firmy decyzji.

Stanowisko to należy dziś do najbardziej prestiżowych. W największych firmach dyrektor finansowy jest współodpowiedzialny za procesy strategicznego planowania i zarządzania oraz za procesy przejęć i fuzji.

## Wynagrodzenie

Wynagrodzenie w dziale kontrolingu różni się i zależy m.in. od doświadczenia, zajmowanego stanowiska oraz wielkości firmy. Specjalista ds. kontrolingu zarabia średnio ok. 5 tys. zł. brutto miesięcznie. Zarobki kontrolera finansowego wahają się od 6,6 tys. zł. do 15 tys. zł. w zależności od wielkości firmy oraz miasta.

## Poszukiwane umiejętności

„Najbardziej pożądaną cechą kontrolera finansowego jest umiejętność analitycznego myślenia i wyciągania syntetycznych wniosków” - mówi Magdalena Król, Kontroler Finansowy w PPG Industries. „Istotne są również umiejętności komunikacyjne, ponieważ wnioski z analiz często trzeba przedstawić ustnie zarządowi lub kierownictwu firmy” – dodaje.

Coraz większą rolę w branży odgrywają międzynarodowe kwalifikacje zawodowe CIMA (Chartered Institute of Management Accountants), które są idealnym rozwiązaniem dla osób planujących związać swoją karierę z rachunkowością zarządczą. ■

## Miesięczne wynagrodzenie brutto w zł.

Stanowisko	Warszawa			Reszta Polski		
	dolny kwartył	mediana	górny kwartył	dolny kwartył	mediana	górny kwartył
Kontroler finansowy	7 722	10 899	14 964	6 600	9 315	11 600
Specjalista ds. kontrolingu	3 840	6 240	7 619	3 200	4 800	5 952

Źródło: Raport Płacowy Advisory Group TEST HR

## PROFIL PRACOWNIKA

### Dlaczego wybrałaś kontroling?

Praca w tym dziale to konsekwencja moich wyborów i zainteresowań z czasów akademickich: specjalizacja studiów – finanse przedsiębiorstw; seminarium w katedrze kontrolingu, praca magisterska na temat budżetowania. Po prostu nie mogło być inaczej.

### Na czym polega Twoja praca?

Najogólniej mówiąc, na dostarczaniu informacji finansowych, planowaniu danych finansowych, analizowaniu wyników: rentowności, kosztów, kapitału pracującego, cash-flow oraz sporządzaniu sprawozdań, rachunku wyników dla obszarów działalności czy kanałów sprzedaży. Odbiorcami tych informacji są klienci wewnętrzni – zarząd, kierownicy odpowiedzialni za centra kosztów oraz akcjonariusze.

### Co w swojej pracy lubisz najbardziej?

Dynamikę, brak monotonii, niepowtarzalność przypadków i zadań. W znacznej mierze takie atrakcje zapewnia mi dynamizm spółki, w której pracuję. Tu dużo się dzieje: zmiany właścicieli, przejęcia, podziały spółek, wdrożenia informatycznych rozwiązań systemowych wspierających biznes.

### Co sprawia, że jesteś dobra w swojej pracy?

Nie boję się wyzwań, bez trudu radzę sobie z nowymi, często nietypowymi zadaniami. Mam szerokie spojrzenie na biznes, co pomaga mi w rozwiązywaniu przekrojowych za-



**Magdalena Król**

Kontroler Finansowy  
PPG Industries

dań, a jednocześnie umiejętności analityczne – lubię pracę z liczbami. Przede wszystkim jednak sukces zawdzięczam według mnie temu, że ta praca sprawia mi przyjemność, mam satysfakcję z tego, czym się zajmuję.

### Co wiedziałaś o kontrolingu zanim zaczęłaś pracę?

Całkiem sporo, choć w teorii, z racji profilu wykształcenia. Chociaż wtedy za podstawowe zadania kontrolingu uważałam budżetowanie i analizę odchyleń. Teraz wiem, że poza tym jest jeszcze wiele zadań związanych z analizami finansowymi, raportowaniem i optymalizacją kosztów.

# Księgowość

## ACCOUNTING

W ciągu ostatnich 20 lat podejście do księgowości i roli księgowego w firmie zmieniło się diametralnie. Niezmiennie pozostało jednak jedno: firma bez dobrego księgowego jest jak samochód bez silnika.

**„Decydując się na karierę księgowego należy posiadać umiejętności logicznego i analitycznego myślenia oraz wielowymiarowego spojrzenia na zagadnienia księgowo-podatkowe.”**

Ewa Kubaszewska, Chief Accounting Manager w Dziale Usług Księgowych, BDO

Ewidencja jest prowadzona dla potrzeb wewnętrznych oraz zewnętrznych. Z jednej strony bowiem użytkownikami informacji, które generuje dział księgowości jest zarząd (i inne działy firmy), z drugiej zewnętrzne urzędy oraz banki. Dział księgowości odpowiada za prawidłowe obliczanie zobowiązań podatkowych, sporządzanie sprawozdań finansowych według określonych standardów rachunkowości oraz za przygotowywanie zestawień statystycznych.

Dział księgowości jest czasem określany mianem „serca firmy”. To tutaj trafiają wszelkie informacje i dane związane z działalnością firmy, które są tu przetwarzane i przekazywane ich użytkownikom.

Dział finansowo-księgowy liczy najczęściej od kilku do kilkunastu osób. Na jego czele stoi główny księgowy lub dyrektor finansowy. Niewielkie firmy z reguły korzystają z usług biur rachunkowych, ponieważ jest to tańsze rozwiązanie.

Od księgowych w Polsce wymaga się znajomości ustawy o rachunkowości, prawa podatkowego, a coraz

częściej także międzynarodowych standardów sprawozdawczości finansowej. Standardy, według których sporządza się sprawozdania finansowe oraz zasady według których dokonuje się ewidencji zdarzeń

gospodarczych są jednolite, ale księgowość prowadzona dla spółek z różnych branż ma różną specyfikę. Wiedzę z innego zakresu powinien mieć księgowy pracujący w banku, w firmie produkcyjnej czy też w firmie z branży handlu detalicznego.

### Ścieżka kariery

**Młodszy księgowy** to stanowisko, które otwiera możliwości rozwoju kariery w obszarze księgowości i finansów. Od obejmujących je osób nie wymaga się doświadczenia zawodowego - zawód ten mogą więc wykonywać także studenci, lub osoby ze średnim wykształceniem. Jest to stanowisko niesamodzielne, wymagające wsparcia merytorycznego ze strony przełożonych. Dalsza ścieżka kariery wymaga zdobycia kierunkowego wyższego wykształcenia lub odpowiednich kwalifikacji zawodowych.

**Samodzielny księgowy** jest odpowiedzialny za kompleksową obsługę jednego lub większej liczby obszarów księgowości, takich jak np. środki trwałe, należności, zobowiązania czy podatki. Ilość i rodzaj powierzonych obowiązków zależy

od wielkości i specyfiki branży, w której działa firma. Samodzielny księgowy powinien mieć przynajmniej dwuletnie doświadczenie na stanowisku księgowego, ukończone studia wyższe lub posiadać certyfikat uprawniający do usługowego prowadzenia ksiąg rachunkowych. Poszczególne obszary księgowości znacznie różnią się od siebie, więc wymagają innego poziomu wiedzy.

**Główny księgowy** jest jedną z najważniejszych osób firmie. Nic dziwnego, osoba na tym stanowisku odpowiada za prezentowanie w sprawozdaniach - zgodnie z przyjętymi zasadami rachunkowości - wszystkich przeprowadzonych w przedsiębiorstwie operacji finansowych. Rola głównego księgowego w Polsce na przestrzeni ostatnich kilkunastu lat wyraźnie się zmieniła. Od osób zajmujących to stanowisko, wymaga się zarówno bardzo dobrej znajomości prawa podatkowego jak i - coraz częściej - wiedzy z zakresu międzynarodowych standardów rachunkowości oraz zasad rachunkowości zarządczej.

**Dyrektor finansowy** jest obok dyrektora zarządzającego i dyrektora handlowego lub produkcyjnego jedną z najważniejszych osób w przedsiębiorstwie. Jego rola w ciągu ostatnich kilkunastu lat także uległa wyraźnej ewolucji: od osoby odpowiedzialnej za doradztwo i dostarczanie informacji do współdecyden-ta w podejmowaniu strategicznych dla firmy decyzji. Stanowisko to należy dziś do najbardziej prestiżowych. W największych firmach dyrektor finansowy jest współodpowiedzialny za procesy strategicznego planowania i zarządzania oraz za procesy przejść i fuzji.

## Wynagrodzenie

Poziom wynagrodzenia znacząco się różni w zależności od doświadczenia, zajmowanego stanowiska

### Miesięczne wynagrodzenie brutto w zł.

Stanowisko	Warszawa			Reszta Polski		
	dolny kwartył	mediana	górnny kwartył	dolny kwartył	mediana	górnny kwartył
Dyrektor Finansowy	16 707	21 000	26 940	14 403	18 035	21 500
Główny Księgowy	8 260	10 589	14 161	7 000	8 810	11 150
Samodzielny Księgowy	3 570	4 260	4 805	2 750	3 488	4 142
Młodszy Księgowy	3 273	3 673	4 227	2 250	2 838	3 638

Źródło: Raport Płacowy Advisory Group TEST HR

orka oraz wielkości firmy. Zarobki księgowego zaczynającego karierę w księgowości wynoszą 2 250 zł. brutto miesięcznie, podczas gdy doświadczony dyrektor finansowy w dużej firmie może zarobić nawet 27 tys. zł. brutto miesięcznie.

## Poszukiwane umiejętności

„Decydując się na karierę księgowego należy posiadać umiejętności logicznego i analitycznego myślenia oraz wielowymiarowego spojrzenia

na zagadnienia księgowo-podatkowe. Jednocześnie należy być dokładnym i bardzo dobrze zorganizowanym, gdyż zawód księgowego wiąże się z pracą pod presją czasu” mówi

kowych, polskich lub międzynarodowych standardów rachunkowości oraz oczywiście znajomość systemów finansowo - księgowych, w których pracują księgowi.

Ewa Kubaszewska, Chief Accounting Manager w Dziale Usług Księgowych BDO. Do najważniejszych cech kandydata na dobrego księgowego należą umiejętności analityczne, umiejętność pracy w grupie i pod presją czasu oraz takie cechy jak dokładność i skrupulatność.

W przypadku stanowiska samodzielnego specjalisty, dla pracodawcy dużo większą rolę odgrywa wiedza merytoryczna z obszaru, w którym chce pracować kandydat. Liczy się znajomość przepisów podat-

W księgowości coraz większą rolę odgrywają kwalifikacje zawodowe. Dla wielu pracodawców właśnie określona kwalifikacja w znacznie większym stopniu niż przebyte kursy i szkolenia, czy nawet kierunek ukończonych studiów, jest świadectwem potwierdzającym merytoryczne przygotowanie kandydata do pracy. Do najpopularniejszych w księgowości można zaliczyć certyfikat księgowy, biegłego rewidenta oraz międzynarodowe kwalifikacje ACCA. ■

## PROFIL PRACOWNIKA

### Dlaczego wybrałaś pracę w księgowości?

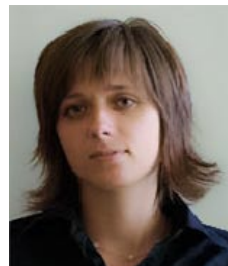
Księgowość daje mi duże i wszechstronne możliwości rozwoju. Jest to praca na wielu płaszczyznach. Poznawanie prawa podatkowego, bilansowego oraz doskonalenie umiejętności analitycznych otwiera szerokie perspektywy. Świadomość, że zdobyta wiedza i doświadczenie może zostać wykorzystane do ustalania kluczowych decyzji w działalności podmiotów gospodarczych powoduje, że praca staje się dużym wyzwaniem.

### Jak wygląda twój typowy dzień pracy?

Każdy dzień rozpoczynam od sprawdzenia skrzynki email. Czasem już na podstawie otrzymanych wiadomości mogę przewidzieć, co przyniesie dzień.:-) Praca w księgowości jest cykliczna i pewne czynności powtarzają się każdego miesiąca, co na pewno pomaga mi w zarządzaniu czasem. Jednak jest bardzo wiele spraw i problemów dodatkowych, które pojawiają się niespodziewanie, a które wymagają szybkiego rozwiązania. Analiza otrzymanych dokumentów pod względem podatkowym i rachunkowym, a następnie księgowanie ich w systemie to tylko część mojej pracy.

### Co w swojej pracy lubisz najbardziej?

Praca w księgowości to praca z ludźmi. Pracuję w bardzo dobrym zespole. Przyjazna atmosfera i wsparcie merytoryczne pozwala mi pracować na pełnych obrotach. Często zdarza się, że cała sekcja dyskutuje na temat trudnego



### Marta Andrzejewska

Senior CA Assistant  
Dział Usług Księgowych  
BDO

zagadnienia. Wspólnie próbujemy zrozumieć zawile kwestie podatkowo-bilansowe. Rozwiązanie i wyjaśnienie problemu daje duże poczucie zadowolenia.

### Co sprawia, że jesteś dobra w tym co robisz?

Uważam, że aby stać się profesjonalistą w tym zawodzie należy ciągle pogłębiać swoją wiedzę. W miarę możliwości i czasu staram się czytać zmieniające się przepisy podatkowe, interpretacje oraz ciekawe artykuły. Rozmowy i dyskusje z koleżankami i kolegami w pracy pozwalają spojrzeć na jeden temat z różnych stron. Myślę, że przede wszystkim chęć doskonalenia się połączona z praktyką powodują, że staję się coraz lepsza w tym, co robię.

# Ubezpieczenia

## INSURANCE

Współczesny rynek ubezpieczeń to znacznie więcej niż zabezpieczenie się przed kradzieżą samochodu.

– wynika to z braku spójnego systemu dotyczącego obecności prywatnych firm na rynku.

**„Zadaniem aktuarusza jest też obliczanie odpowiednich rezerw finansowych na podstawie przewidywanych zobowiązań firmy w stosunku do osób posiadających polisy.”**

Wojciech Urbański, Starszy Specjalista ds. Aktuarialnych, Generali

Wartość rynku ubezpieczeń w Polsce szacuje się na ok. 60 mld zł. Pomimo że w 2009 roku, w związku z kryzysem, rynek najprawdopodobniej odnotował co najmniej kilkuprocentowy spadek w wartości opłacanej składki to wszyscy eksperci są zgodni, że sektor ten będzie jednym z najszybciej rozwijających się w branży finansowej.

Według Polskiej Izby Ubezpieczeń, w 2008 roku firmy ubezpieczeniowe w Polsce zatrudniały 29,5 tys. pracowników. Firmy ubezpieczeniowe współpracowały również z 55 tys. agentów ubezpieczeniowych, nie zatrudnionych na etacie w żadnej firmie. Dla porównania według Association of British Insurers, w Wielkiej Brytanii w branży ubezpieczeniowej pracuje 325 tys. pracowników. Nawet jeśli weźmiemy pod uwagę o ponad 50% większą liczbę ludności Wielkiej Brytanii – to i tak liczba zatrudnionych w tej branży jest 2,5 krotnie większa niż w Polsce. Fakt ten obrazuje skalę wzrostu, jakiego możemy spodziewać się w tym sektorze w ciągu kilkunastu najbliższych lat.

Ubezpieczenia dzielą się – najogólniej mówiąc – na trzy segmenty: ubezpieczenia majątkowe, na życie oraz zdrowotne. Jeżeli chodzi o ubezpieczenia zdrowotne to na dziś stanowią one mniej niż 1% w wartości składek

Podmioty funkcjonujące na rynku można podzielić na cztery grupy:

**Ubezpieczyciele** – towarzystwa ubezpieczeniowe zajmujące się szacowaniem ryzyka oraz tworzeniem i sprzedażą produktów ubezpieczeniowych;

### Najwięksi ubezpieczyciele (ubezpieczenia na życie)

ubezpieczyciel	składka w 2008 roku (mld zł.)
PZU Życie	13,1
AVIVA POLSKA TUnż	4,0
ING TUnż	3,9
TUnż WARTA	2,9
TUnż EUROPA	2,7

Źródło: Polska Izba Ubezpieczeń

### Najwięksi ubezpieczyciele (ubezpieczenia majątkowe)

ubezpieczyciel	składka w 2008 roku (mld zł.)
PZU	8,2
WARTA	2,0
ERGO HESTIA	1,8
ALLIANZ	1,6
HDI ASEKURACJA	0,9

źródło: Polska Izba Ubezpieczeń

cowaniem ryzyka oraz tworzeniem i sprzedażą produktów ubezpieczeniowych;

**Reasekuratorzy** – podmioty ubezpieczające innych ubezpieczycieli przed znaczącymi szkodami;

**Brokerzy** – pośrednicy sprzedający produkty ubezpieczeniowe wielu ubezpieczycieli. Brokerzy doradzają klientom w przygotowaniu optymalnego planu ubezpieczeniowego;

### Agenci ubezpieczeniowi

– pośrednicy oferujący produkty ubezpieczeniowe jednego ubezpieczyciela.

### Główni gracze

W Polsce rynek ubezpieczeń – zarówno majątkowych jak i na życie – jest bardzo skoncentrowany. W obu przypadkach pięć największych towarzystw ubezpieczeniowych stanowi ok. 70% rynku. Chociaż – co ciekawe – tylko dwie marki występują w pierwszej piątce, zarówno w ubezpieczeniach majątkowych jak i na życie.

### Ścieżka kariery

W branży ubezpieczeniowej można wyróżnić cztery różne funkcje, spośród których można wybierać decydując się na karierę:

**Underwriting – czyli szacowanie ryzyka** – polega na dokładnej analizie ryzyka, uwzględniającej wiele zmiennych, takich jak uwarunkowania branży czy kwestie

demograficzne oraz na wyliczeniu ceny za produkt ubezpieczeniowy dla klienta.

**Wycena aktuarialna** – polega na opracowywaniu modeli finansowych opartych o modele statystyczne i analizę ryzyka;

**Sprzedaż** – ta funkcja występuje w ramach towarzystw ubezpieczeniowych, ale sprzedają zajmują się głównie firmy brokerskie i agenci;

**Likwidacja szkód** – proces polegający na podejmowaniu czynności zmierzających do ustalenia wysokości odszkodowania lub świadczenia za powstałą szkodę, czyli czynności pomiędzy zgłoszeniem roszczenia, a wypłatą odszkodowania bądź odmową.

Wszystkie towarzystwa ubezpieczeniowe w Polsce mają obowiązek zatrudniać aktuarusza. Jest to poszukiwana i bardzo dobrze opłacana profesja. Aby zostać aktuaruszem należy zdać trudny egzamin składający się z czterech działów: matematyki

finansowej, ubezpieczeń na życie, pozostałych ubezpieczeń osobistych i majątkowych oraz rachunku prawdopodobieństwa i statystyki. Zaliczenie wszystkich działów musi nastąpić w okresie dwóch lat. Aktuarusz w towarzystwie ubezpieczeniowym odpowiedzialny jest za wycenę produktów ubezpieczeniowych, kalkulację ryzyka oraz wyznaczanie wysokości marginesu wypłacalności w zakładzie ubezpieczeń. „Zadaniem aktuarusza jest też obliczanie odpowiednich rezerw finansowych na podstawie przewidywanych zobowiązań firmy w stosunku do osób posiadających polisy” - mówi Wojciech Urbański, Starszy Specjalista ds. Aktuarialnych w Generali.

## Poszukiwane umiejętności

W zależności od działu, do sektora ubezpieczeń poszukiwani są kandydaci z różnymi predyspozycjami. W przypadku specjalistów ds. szacowania ryzyka poszukiwani są pracownicy ze zdolnościami analitycznymi i

numerycznymi oraz umiejętnościami komunikacyjnymi. Pracownicy działu underwritingu powinni mieć dobry kontakt z innymi działami, a czasami z klientami. Umiejętności komunikacyjne powinien posiadać również aktuarusz.

Kandydaci planujący karierę w działach sprzedaży lub firmach brokerskich powinni oczywiście znać produkt, ale poszukiwanymi umiejętnościami są głównie: łatwość w nawiązywaniu kontaktów z klientem, budowanie długoterminowych relacji oraz wiedza na temat technik sprzedaży i negocjacji.

W działach likwidacji szkód poszukiwani są pracownicy ze znajomością obszaru, którego dotyczy szkoda. Tutaj liczy się wiedza techniczna – inna w przypadku szkody komunikacyjnej, a inna w przypadku np. katastrofy budowlanej. Ponieważ likwidatorzy szkód mają codzienny kontakt z klientem, muszą dobrze się komunikować. ■

## PROFIL PRACOWNIKA

**Kiedy zacząłeś pracę Generali Życie TU SA i jak to się stało?**

Pracę w Generali rozpocząłem 5 lat temu. Będąc stażystą w GUS, aktywnie poszukiwałem stałej pracy. Wysyłałem aplikację do kilku firm. Zaproszono mnie do wzięcia udziału w kilkuetapowej rekrutacji do Generali. Po ostatniej rozmowie z moim przyszłym szefem, mogłem się już cieszyć z mojej pierwszej poważnej pracy. Pierwszy rok pracowałem w Departamencie Ubezpieczeń Komunikacyjnych, następnie w ramach wewnętrznej rekrutacji otrzymałem ofertę w Departamencie Aktuariatu.

**A dlaczego wybrałeś właśnie zawód aktuarusza?**

Mniej więcej na trzecim roku studiów zainteresowałem się matematyką finansową.

Kolega zainteresował mnie pracą aktuarusza oraz zachęcił do zapisania się na zajęcia z bloku matematyki ubezpieczeniowej. Stwierdziłem, że jest to interesujące zajęcie. Ponadto raporty o wynagrodzeniach pokazywały, że jest to praca dobrze płatna, co było dodatkowym plusem.

**Mozesz powiedzieć, na czym polega twoja praca i co w niej lubisz?**

Jestem starszym specjalistą ds. aktuarialnych. Zajmuję się kalkulacją taryf i monitoringiem w ubezpieczeniach komunikacyjnych oraz naliczaniem rezerw i raportowaniem w ubezpieczeniach grupowych i bankowości ubezpieczeniowej. Na codzień pracuję z bazami danych i analizuję je



**Wojciech Urbański**

Starszy Specjalista ds. Aktuarialnych  
Departament Aktuariatu i Reasekuracji  
Generali

na wszelkie możliwe sposoby. Najbardziej lubię w tej pracy wyzwania i różnorodność. To, że nie ma w niej rutyny, że każdego dnia spotykam się z bardzo różnorodnymi zadaniami i problemami. Ważne jest również to, że widzę bezpośrednio efekty swojej pracy, gdy dzięki moim analizom i sugestiom poprawia się rentowność naszych produktów. Mam również możliwość uczestniczenia w różnego rodzaju szkoleniach, które poszerzają moją wiedzę i motywują do dalszej pracy.

**Co wiedziałeś o ubezpieczeniach zanim podjąłeś pracę?**

Wiedziałem o nich tyle, co przeciętny człowiek. W tej chwili znam od podszewki cały system. Wiem, że można ubezpieczyć praktycznie wszystko. Oczywiście zawsze pozostaje kwestia opłacalności i końcowej ceny danego ubezpieczenia...

# Zarządzanie aktywami

## ASSET MANAGEMENT

Zarządzanie aktywami można zdefiniować w najprostszych słowach jako inwestowanie powierzonych środków w zamian za wynagrodzenie. Mówiąc szerzej jest to zarządzanie papierami wartościowymi i innymi aktywami w celu osiągnięcia założonego zwrotu z inwestycji przy akceptowalnym przez inwestorów poziomie ryzyka. Inwestorami mogą być instytucje (firmy ubezpieczeniowe, fundusze emerytalne, fir-

planów inwestycyjnych, nabywaniu aktywów i papierów wartościowych, a następnie monitorowaniu dokonanych inwestycji.

Zarządzający dzielą się na aktywnie zarządzających (ang. active managers) i pasywnie zarządzających (ang. passive managers). Najprościej mówiąc zadaniem tych pierwszych to zrealizować wyższy zwrot z inwestycji od średniego rynkowego

**Powszechne Towarzystwo Emerytalne** – spółka akcyjna powołana w celu zarządzania i administrowania otwartym funduszem emerytalnym, do którego członkowie, czyli przyszli emeryci odprowadzają składki.

**Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych** – spółka akcyjna powołana w celu zarządzania i administrowania funduszem inwestycyjnym, którego jednostki uczestnictwa może kupić osoba fizyczna lub prawna.

**Firmy zajmujące się zarządzaniem aktywami** – instytucje finansowe (firmy ubezpieczeniowe, banki) zajmujące się zarządzaniem powierzonych środków przez osoby fizyczne lub prawne.

**„Spotkania z zarządami spółek giełdowych dają mi sposobność poznania bardzo ciekawych ludzi, którzy niejednokrotnie osiągnęli sukces zaczynając od założenia małej rodzinnej firmy.”**

Tomasz Bilecki, Analityk Akcji, Generali PTE

my) lub osoby prywatne. Określenie zarządzanie aktywami (ang. Asset Management) jest często używane w węższym znaczeniu, gdzie oznacza zarządzanie środkami powierzonymi przez wielu indywidualnych inwestorów lub w szerszym tego słowa znaczeniu, gdzie oznacza wszystkie formy instytucjonalnego zarządzania aktywami i usług i zarządzania świadczone dla prywatnych inwestorów.

zwrotu dla danego typu aktywów, przy określonym ryzyku, a zadaniem drugich jest osiągnięcie średniej rynkowej.

W Polsce funkcjonuje kilka typów instytucji zatrudniających zarządzających aktywami. Są to powszechne towarzystwa emerytalne, towarzystwa funduszy inwestycyjnych oraz firmy specjalizujące się w zarządzaniu aktywami dla osób prywatnych.

Co roku przyszli emeryci odprowadzają w postaci składek ponad 20 mld zł. na konta otwartych funduszy emerytalnych. W przyszłych latach kwota ta będzie się zwiększać – w związku z tym pracy dla zarządzających aktywami na pewno nie zabraknie.

Podmioty specjalizujące się w usługach zarządzania dla prywatnych inwestorów określają świadczone przez siebie usługi jako Wealth Management lub Portfolio Management. Określenia te używane są często w kontekście bankowości prywatnej.

Praca fund managerów i dyrektorów inwestycyjnych polega na analizie sprawozdań finansowych, spotykaniu się z zarządami, selekcji odpowiednich aktywów i papierów wartościowych, przygotowywaniu

### Największe fundusze emerytalne – grudzień 2009

Fundusz emerytalny	Aktywa (mld zł)
AVIVA Commercial Union	44,3
ING	42,1
PZU	24,0
Amplico	13,4
Axa	8,7
Generali	7,4
Aegon	7,0
Nordea	6,6
Allianz Polska	4,8
Bankowy	4,8

Źródło: portalfinansowy.pl

## Ścieżka kariery

W zarządzaniu aktywami można wyróżnić dwa obszary, w których można zaplanować karierę:

**Inwestowanie** – Funkcje w ramach tego działu obejmują całość procesu inwestowania środków powierzonych przez klientów (również przyszłych emerytów). Kariere w tym obszarze zaczyna się od stanowiska analityka. Zadaniem analityka jest zapoznanie się ze sprawozdaniami finansowymi różnych spółek, czytanie raportów i monitorowanie rynku pod kątem znalezienia ciekawych inwestycji. Następnym etapem kariery jest Fund Manager. To osoba, która podejmuje decyzje i bierze odpowiedzialność za dokonane inwestycje. Czasami ważne decyzje inwestycyjne podejmowane są przez zespół kilku osób lub przez członka zarządu.

**Dystrybucja** – obejmuje obszary takie jak sprzedaż, marketing, product development i obsługa klienta. Są to funkcje, najogólniej mówiąc,

odpowiedzialne za oferowanie klientom usług świadczonych przez Fund Managerów. Zadaniem tego działu jest zainteresować, przyciągnąć i utrzymać jak największą liczbę klientów.

Aby zostać uznanym Fund Managerem niezbędne jest uzyskanie kwalifikacji doradcy inwestycyjnego lub jego międzynarodowego odpowiednika, czyli CFA (Chartered Financial Analyst). Oba egzaminy są niezwykle trudne. Wystarczy powiedzieć, że kwalifikacje doradcy inwestycyjnego i CFA w sumie w Polsce posiada nie więcej niż kilkaset osób.

## Poszukiwane umiejętności

Osoba, która chce zostać fund managerem musi mieć umiejętności analizowania bardzo dużych ilości danych i wychwytywania istotnych informacji. Bardzo ważną jest umiejętność prowadzenia rozmowy z dyrektorami zarządzającymi i dy-

rektorami finansowymi pracującymi w różnych branżach. „Spotkania z zarządami spółek giełdowych dają mi sposobność poznania bardzo ciekawych ludzi, którzy niejednokrotnie osiągnęli sukces zaczynając od założenia małej rodzinnej firmy” – mówi Tomasz Bilecki, Analityk Akcji w Generali PTE. To w czasie takich spotkań można się dużo więcej dowiedzieć o spółce i jej planach rozwoju, niż analizując sprawozdania finansowe. Wielu zarządzających nie podejmie decyzji inwestycyjnych zanim nie spotka się, nie pozna i nie zaufa zarządowi danej spółki. ■

## PROFIL PRACOWNIKA

### Dlaczego wybrałeś zarządzanie aktywami?

Bezpośrednio po studiach jest ciężko dokładnie określić, co chce się robić w swoim życiu zawodowym. Kończąc Finanse i Bankowość na SGH, miałem plan budowania swojej ścieżki kariery w szeroko rozumianych finansach, jednak dopiero poznanie pracy Departamentu Inwestycyjnego „od kuchni” zdecydowało o tym, że swoją przyszłość wiąże z zarządzaniem aktywami.

### Jak wygląda twój typowy dzień pracy?

Codzienny rytm pracy wyznaczają godziny handlu na giełdzie. Po przyjeździe do pracy przeglądam prasę oraz raporty biur maklerskich, tak aby przed otwarciem rynku przedyskutować na forum zespołu najświeższe informacje dotyczące spółek z portfela. Znaczną część mojej pracy wypełniają spotkania z zarządami spółek giełdowych, mające na celu ocenę atrakcyjności inwestycyjnej danej spółki. Aby taka ocena była rzetelna, należy dość dokładnie przygotować się do takiego spotkania (analiza sprawozdań finansowych, zbieranie wszelkich możliwych informacji o spółce, rynku itp.) - to główna i najbardziej czasochłonna część mojej pracy. Po spotkaniach jest znowu czas na dyskusję na temat potencjalnej inwestycji w akcje danej spółki. Po zamknięciu giełdy jeszcze tylko chwila analizy wyników portfela na tle konkurencji i w zasadzie można powiedzieć, że jest to koniec pracy. Trzeba jednak pamiętać, że światowe rynki giełdowe są ze sobą mocno powiązane, dlatego



**Tomasz Bilecki**

Analityk akcji  
Departament  
Inwestycyjny  
Generali PTE

wieczorne sprawdzenie z domowego komputera „jak zamknęły się Słany” też nie należy do rzadkości...

### Co w swojej pracy lubisz najbardziej?

Najbardziej podoba mi się to, że nie można do końca przewidzieć, z jakim problemem będę musiał się zmierzyć następnego dnia.

Poza tym, spotkania z zarządami spółek giełdowych dają mi sposobność poznania bardzo ciekawych ludzi, którzy niejednokrotnie osiągnęli sukces zaczynając od założenia małej rodzinnej firmy, a dzisiaj są właścicielami dużych przedsiębiorstw wycenianych w setkach milionów złotych.

# Bankowość detaliczna

## RETAIL BANKING

Rynek bankowości detalicznej przez ostatnie lata przeżywał rozkwit. Wartość udzielanych kredytów konsumpcyjnych i mieszkaniowych rosła w tempie dwucyfrowym przez kilka lat. Do tak wysokiej dynamiki udzielanych kredytów przyczyniał się wzrost gospodarczy, malejące bezrobocie i niskie stopy procentowe. Kryzys w ostatnich kilkunastu miesiącach wyhamował ten wzrost, ale porównując relację udzielonych kredytów w Polsce do PKB z krajami wysokorozwiniętymi można spodziewać się, że segment ten ma przed sobą w dalszym ciągu bardzo dobre lata.

Segment bankowości detalicznej ukierunkowany jest na osoby fizyczne, poczynając od studentów, a kończąc na najbardziej zamożnych klientach, których stać na przykład na zaciągnięcie kredytu w wysokości ponad miliona zł. Klientem bankowości detalicznej jest również segment małych i średnich firm, które mają proste potrzeby związane z obsługą bankową i nie potrzebują produktów „szytych na miarę”. Banki detaliczne funkcjonujące na rynku celują z reguły w określone segmenty klientów.

Dynamicznie rozwijają się kanały bankowości elektronicznej nastawione na młodych ludzi korzystających z Internetu. Opłaty w tych bankach są z reguły niższe ponieważ bank nie posiada sieci placówek.

Tendencje występujące w bankowości detalicznej to multiplikowanie kanałów dystrybucji. Ma to na celu dotarcie do jak największej liczby klientów w dogodny dla nich sposób. Oprócz tradycyjnych oddziałów uruchamiane są alternatywne kanały dystrybucji:

**Punkty obsługi klienta** – zlokalizowane w centrach handlowych i hipermarketach, oferują proste produkty takie jak pożyczki gotówkowe, ratalne i karty kredytowe. Punkty takie zatrudniają najczęściej dwie osoby na jednej zmianie.

**Niewielkie placówki bankowe** – wygodne, potocznie zwane „Mc oddziałami” oferują nieco szerszy zakres produktów niż punkty obsługi klienta. Można w nich złożyć wniosek i otrzymać po jego rozpatrzeniu kredyt hipoteczny.

**Kanał elektroniczny** – niektóre banki uruchamiają elektroniczne kanały dystrybucji funkcjonujące pod osobną marką. Kanał ten jest ukierunkowany na segment młodych ludzi korzystających z Internetu, dla których ma znaczenie, że opłaty związane z prowadzeniem konta są nieco niższe niż w innych bankach.

**Alternatywne kanały dystrybucji** – produkty banku detalicznego są dystrybuowane przez pośredników kredytowych, tzw. firmy doradztwa finansowego. Chodzi tu głównie o kredyty hipoteczne. Z jednej strony firmy pośredniczące są dla banków detalicznych jednym z kanałów dystrybucji, z drugiej strony oferując również produkty innych banków, są dla nich swego rodzaju konkurencją.

### Ścieżka kariery

W strukturze banku detalicznego można wyróżnić działy podstawowe i tzw. *Back Office*. W każdym z obszarów kariera wygląda nieco inaczej.

**Sprzedaż** – to obszar w którym pracuje najwięcej osób w bankowości detalicznej. Zaliczają się do

nich doradcy klienta w placówkach, mobilni doradcy klienta, liderzy zespołów, kierownicy oddziałów oraz kierownicy regionalni. Rozpoczynając karierę w dziale sprzedaży często nie jest wymagane wykształcenie wyższe, również studenci są mile widziani.

**Wsparcie sprzedaży** – to obszar, w którym znajdują się różne funkcje wspierające pion sprzedaży. Są to analizy wniosków kredytowych, funkcje operacyjne nie wymagające obecności przy zadaniach realizowanych dla klienta czy centrum obsługi posprzedażowej, gdzie klient może zgłosić swoje uwagi lub reklamację.

**Windykacja** – pracownicy działu windykacji zajmują się monitorowaniem długów klientów. Prowadzą windykację telefoniczną, listowną lub wyjazdową.

**Funkcje wspierające** – do których można zaliczyć m. in. księgowość, dział personalny, dział IT czy dział prawny.

### Poszukiwane umiejętności

W zależności od działu poszukiwane są różne umiejętności. Najbardziej popularna stanowisko, czyli doradca bankowy musi być osobą łatwo nawiązującą kontakt z klientem. Doradcy klienta muszą być przygotowani na szkolenie z oferty produktowej banku, żeby mogli odpowiedzieć na każde pytanie klienta. Doradca bankowy ma perspektywę awansu na stanowiska kierownicze w strukturze sprzedaży lub może zostać mobilnym doradcą klienta i być odpowiedzialnym za obsługą małych i średnich firm. ■



# Bankowość korporacyjna

## CORPORATE BANKING

Bankowość korporacyjna to produkty i usługi oferowane dla średnich i dużych firm oraz dla oddziałów międzynarodowych korporacji, które nie muszą spełniać kryterium wielkości. Miarą wielkości firmy

wania, ale istotna jest również jego struktura. Inne potrzeby ma firma posiadająca sieć detaliczną sklepów, inne firma produkcyjna, a jeszcze inne developer budujący biurowiec. Często zdarza się, że bankowcy spe-

**„Nie ma wielu innych miejsc pracy, gdzie w bardzo krótkim czasie tak wiele można dowiedzieć się o różnych branżach rynku, poszczególnych firmach, konkurencji, produktach i o nas samych w relacjach z innymi ludźmi.”**

**Katarzyna Wróblewska, Dyrektor IV Mazowieckiego Centrum Korporacyjnego, Bank Pekao SA**

jest najczęściej wysokość rocznych przychodów. Większość polskich banków definiuje średnie przedsiębiorstwo jako takie, którego roczne przychody ze sprzedaży przekraczają 20–30 mln zł.

Bankowość korporacyjną odróżnia od bankowości detalicznej i tej przeznaczonej dla małych firm dopasowanie produktów do potrzeb klienta oraz branży w jakiej działa klient. Potrzeby dużych firm są większe i bardziej zróżnicowane niż odbiorców indywidualnych. Podstawową potrzebą ze strony klientów jest oczywiście zapewnienie finanso-

cializują się w określonych branżach, aby lepiej rozumieć biznes klienta i odpowiedzieć na jego potrzeby. „Nie ma wielu innych miejsc pracy, w których w bardzo krótkim czasie tak wiele można się dowiedzieć o różnych branżach rynku, poszczególnych firmach, konkurencji, produktach i o nas samych w relacjach z innymi ludźmi” - mówi Katarzyna Wróblewska, Dyrektor IV Mazowieckiego Centrum Korporacyjnego Banku Pekao SA.

Oprócz podstawowej obsługi transakcyjnej bankowość korporacyjna oferuje następujące usługi:

**Obsługa handlu zagranicznego** – usługa ta polega na kompleksowej obsłudze transakcji importowych i eksportowych. Podstawowe produkty funkcjonujące w ramach tej usługi to akredytywa dokumentowa, inkaso dokumentów oraz obsługa płatności zagranicznych przychodzących i wychodzących.

**Zarządzanie ryzykiem finansowym** – usługa ta polega na doradztwie klientowi w kwestii zarządzania ryzykiem kursowym oraz ryzykiem stóp procentowych i oferowaniu mu produktów z tych obszarów.

**Zarządzanie nadwyżkami finansowymi** – specyfiką niektórych firm jest sezonowość w zapotrzebowaniu na finansowanie. Często do tego stopnia, że w niektórych miesiącach zapotrzebowanie to jest wysokie, a w innych pojawiają się spore nadwyżki finansowe. Bank oferuje takim firmom produkty, które gwarantują korzystne ulokowanie tych nadwyżek bez ponoszenia ryzyka.

**Finansowanie aktywów** – produkty bankowe z tego obszaru poprawiają płynność finansową



Sprawdź jakie sektory w branży finansowej będą rozwijały się najszybciej

STREFA STUDENTA

Sprawdź on-line

firmy poprzez uwolnienie środków ulokowanych w aktywach firmy (środki trwałe, nieruchomości, należności). W przypadku nieruchomości może być to leasing zwrotny, a dla należności - factoring.

## Ścieżka kariery

W bankowości korporacyjnej wyróżnia się cztery różne obszary, w których można planować swoją karierę:

**Ryzyko** – Jest to obszar, w którym weryfikowane są wnioski kredytowe składane przez klientów i sprawdzana jest ich zdolność kredytowa. Pracę w tym dziale rozpoczyna się na stanowisku analityka z perspektywą awansu na stanowisko kierownicze w dziale ryzyka lub awansu poziomego do działu sprzedaży.

**Sprzedaż** – Jest to obszar, w którym generuje się największą wartość dla banku korporacyjnego. Z reguły karierę w tym kierunku zaczyna się po zdobyciu doświadczenia w dziale ryzyka lub na stanowisku

asystenckim pomagając bardziej doświadczonym kolegom. Po kilku latach można awansować na stanowisko managerskie. W niektórych bankach istnieją dwa rodzaje funkcji zorientowanych na klienta: Business Development Manager, którego zadaniem jest zdobywanie nowych klientów oraz Relationship Manager, który opiekuje się pozyskanymi już klientami.

**Backoffice** – obejmuje tzw. funkcje wspierające podstawowy biznes. Jest to dział księgowości, dział prawny i dział IT.

## Poszukiwane umiejętności

Do pracy w specjalizacjach związanych z ryzykiem poszukiwane są osoby ze zdolnościami analitycznymi i najlepiej z podstawową wiedzą z zakresu rachunkowości finansowej i zarządczej. Zadaniem analityka pracującego w dziale ryzyka jest dokonanie oceny na ile klient jest wiarygodny oraz na jakim pozio-

mie i przy jakich cenach można mu udzielić finansowania. Ocena ta dokonywana jest na podstawie sprawozdań finansowych, wskaźników oraz innej dokumentacji. W przypadku funkcji zorientowanych na klienta, od pracowników oczekuje się znacznie więcej niż umiejętności sprzedażowych i znajomości produktów bankowych. Relationship Manager bierze również odpowiedzialność za finansowanie udzielone klientowi. To on ma bezpośredni kontakt z klientem i w gąszczu otrzymywanych sygnałów i informacji powinien zrozumieć biznes i zdecydować czy można mu udzielić finansowania i na ile klient jest perspektywiczny. Bywa, że sprawozdania finansowe i wskaźniki pokazują bardzo dobry standing finansowy, ale należy pamiętać, że to jest obraz historyczny, często sprzed kilku miesięcy i w tym okresie wiele mogło się zmienić. ■

## PROFIL PRACOWNIKA

### Jak wygląda Twój typowy dzień pracy?

Trudno mówić o typowym dniu pracy. Moja praca polega na kontaktach z klientem. Nie planuję więc szczegółowo rozkładu dnia, a tylko czynności jakie w danym dniu powinienam wykonać. Wiele rzeczy dzieje się na bieżąco. Bardzo często okazuje się, że zadzwoni klient z jakimś problemem do rozwiązania, albo nagle „wyskoczy” spotkanie i wtedy trzeba szybko poprzestawiać priorytety. W mojej pracy można wydzielić dwa główne obszary: szeroko rozumiany kontakt z klientem zarówno już obsługiwany jak i potencjalnym (spotkania, maile, telefony oraz tzw. praca biurowa) oraz przygotowywanie aplikacji kredytowych we współpracy z analitykiem kredytowym (monitoring zaangażowania klienta, przygotowywanie ofert, sprawdzanie opinii bankowych i audytów itp.).

Sporo kontaktów mam też z pracownikami innych departamentów: specjalistami produktowymi, wsparciem sprzedaży, ryzykiem kredytowym.

### Co w swojej pracy lubisz najbardziej?

Najbardziej podoba mi się jej dynamika, różnorodność oraz to, że zakłada szerokie kontakty społeczne. Moimi klientami są duże firmy operujące w rozmaitych branżach. Są wśród nich spółki o różnych formach prawnych z kapitałem zarówno polskim jak i zagranicznym. Spotykam się i utrzymuję relacje z ich przedstawicielami pochodzą-



**Joanna Szalas**

Doradca Bankowy  
Bank Pekao SA

cymi z różnych krajów, kultur i środowisk, którzy niejednokrotnie są specjalistami w swojej dziedzinie. Kontakty te są bardzo inspirujące i rozwijające.

### Co sprawia, że jesteś dobra w tym co robisz?

Lubię ludzi i kontakty z nimi. Ludzie chyba to wyczuwają i się odwzajemniają, dlatego nasze relacje są dobre. Umiejętność pracować pod presją i w zmieniającym się środowisku. Na pewno pomaga też znajomość języków obcych.

### Jaka jest Twoja rada dla osób, które chciałyby dołączyć do Pekao?

Próbujcie! To ciekawy bank. Należy do jednej z największych grup bankowych w Europie - UniCredit. Można się tu wiele nauczyć i poznać mnóstwo ciekawych osób, które świetnie się znają na różnych obszarach bankowości.



Together we...

What drives us? Bright, ambitious people like you. If you want to grow your career as part of a team of exceptional people, there is no better place than UBS office in Krakow.

Add your individuality to our distinctive culture and make a real difference.

It starts with you.

UBS is an Equal Opportunity Employer. We respect and seek to empower each individual and the diverse cultures, perspectives, skills and experiences within our workforce.

[www.ubs.com/polandcareers](http://www.ubs.com/polandcareers)



# Doradztwo biznesowe

## BUSINESS ADVISORY

Z analiz rynkowych wynika, że wydatki na consulting będą rosły. Wartość rynku usług doradczych w Polsce jest szacowana na ok. 600 mln EUR, to wciąż bardzo mało w

**„Nie wystarczy samo zdefiniowanie i znalezienie rozwiązania problemu. Przede wszystkim trzeba do niego przekonać klienta”**

Jakub Leszczyński, Manager w Dziale Doradztwa Biznesowego, PricewaterhouseCoopers

porównaniu z krajami rozwiniętymi i ok. 30 razy mniej niż w przypadku najbardziej rozwiniętych państw europejskich takich jak Wielka Brytania czy Niemcy, gdzie wartość tego rynku szacowana jest na ok. 24 mld EUR.

Doradztwo biznesowe jest bardzo szerokim pojęciem. Podstawowe dwa obszary, którym zajmuje się consulting, to doradztwo na poziomie strategicznym i operacyjnym. Z upływem czasu rynek wymógł dalej idącą specjalizację i wyróżniło się - ze względu na specyfikę - doradztwo w zakresie funkcji IT czy restrukturyzacji. W zasadzie każda z firm doradczych prowadzi własną,

bardziej szczegółową klasyfikację usług doradztwa biznesowego, ale wszystkie są pochodną wyżej wymienionych.

### Doradztwo strategiczne

– Polega na definiowaniu kompletnej strategii przedsiębiorstwa lub obszaru biznesowego obejmującego np. marketing, finanse czy stosowaną technologię. Doradztwo tego typu obejmuje zarówno fazę kreacji, podczas której tworzona jest strategia, jak fazę wdrożenia, a także identyfikację narzędzi, które pomagają kontrolować realizację założeń.

### Doradztwo operacyjne

– Jeżeli firma ma dobrze zdefiniowaną strategię to może się okazać, iż na etapie jej wdrożenia, konieczna będzie optymalizacja poszczególnych procesów. Dzięki temu firma może poprawić np. strukturę kosztów lub organizację sprzedaży, co pozwoli jej zdobyć i utrzymać przewagę nad konkurentami. Nie ma jasnej odpowiedzi na pytanie o najczęściej optymalizowane procesy, niemniej jednak zauważalne jest, iż w zależności od stanu gospodarki, firmy bardziej koncentrują się albo na generowaniu oszczędności albo na poprawie wyników sprzedaży. Praca konsultantów polega na analizie procesu pod kątem znalezienia potencjalnych usprawnień i przygotowania planu ich wdrożenia.

### Doradztwo IT

– Sprowadza się najczęściej do analizy potrzeb klienta w obszarze IT, tj. zarówno wsparcia jego procesów operacyjnych najbardziej adekwatnym systemem informatycznym, jak i zaprojektowania docelowej architektury systemów, w przypadku bardziej złożonych przedsiębiorstw.

### Doradztwo w zakresie restrukturyzacji

– Z tej usługi korzystają firmy osiągające niezadowolające wyniki, które mogą doprowadzić do utraty wartości przedsiębiorstwa lub zagrożić jego przetrwaniu lub takie, które zostały już postawione w stan upadłości, a wierzyciele chcą doprowadzić do poprawy wyników, aby odzyskać zainwestowane środki.

Ze względu na specyfikę branż, w których firmy consultingowe doradzają klientom istnieje podział na branże, w których specjalizują się konsultanci. Wyodrębniane branże to najczęściej energetyka, sektor paliwowy, przemysł wydobywczy, telekomunikacja, usługi finansowe oraz przemysł produkcyjny.

### Główni gracze

Na świecie liderami w doradztwie biznesowym są specjalistyczne firmy consultingowe. W doradztwie strategicznym i operacyjnym wiodącą rolę pełnią: McKinsey & Company, Boston Consulting Group, czy AT Kearney. W obszarze IT specjalizują się takie firmy jak Accenture czy Capgemini.

W Polsce globalni gracze rywalizują, głównie na rynku consultingu operacyjnego, z firmami, które wyrosły z audytu i doradztwa podatkowego, czyli z tak zwaną

**Największy wybór ofert szkoleniowych w branży finansowej**



STREFA STUDENTA Sprawdź on-line

„wielką czwórką”, na którą składają się PricewaterhouseCoopers, Ernst & Young, Deloitte oraz KPMG. Swoją pozycję na tym lukratywnym rynku próbują też budować polskie marki, takie jak DGA i MDDP – w przypadku doradztwa, czy Asseco w doradztwie z obszaru IT.

## Ścieżka kariery

Wiele firm konsultingowych preferuje zatrudnianie na stanowisko konsultantów absolwentów wyższych uczelni, którzy wcześniej sprawdzili się podczas praktyk. Praktykanci dostają analityczne zadania, które można wykonać w biurze, bez konieczności spotkania się z klientem. Firmy doradcze mają zdefiniowaną ścieżkę kariery od konsultanta, poprzez managera, aż po dyrektora czy partnera. Awans następuje mniej więcej co 2–3 lata. Konsultanci wykonują najwięcej pracy analitycznej przedstawiając wnioski swoich opracowań starszym konsultantom lub managerom odpowiedzialnym za projekt.

Bardziej doświadczeni konsultanci w większym stopniu zajmują się rozwiązywaniem problemów i bezpośrednim kontaktem z klientami.

## Poszukiwane umiejętności

Jak można przypuszczać, podstawową cechą poszukiwaną u potencjalnych konsultantów jest umiejętność rozwiązywania problemów. Często w trakcie procesu rekrutacyjnego oprócz testów i rozmowy kwalifikacyjnej, kandydaci są proszeni o rozwiązanie konkretnych problemów. „Nie wystarczy samo zdefiniowanie i znalezienie rozwiązania problemu. Przede wszystkim trzeba do niego przekonać klienta” - mówi Jakub Leszczyński, Manager w Dziale Doradztwa Biznesowego firmy PricewaterhouseCoopers. W związku z tym, poszukiwanymi u kandydatów cechami, oprócz zdolności numerycznych i rozwiązywania problemów, są: umiejętność jasnego i precyzyj-

nego wyrażania swoich myśli oraz wysoko rozwinięte umiejętności interpersonalne.

Renomowane firmy konsultingowe szukają czasami absolwentów różnych kierunków. Nierzadko można spotkać absolwentów medycyny, filozofów czy inżynierów. Taka polityka personalna powoduje, że interdyscyplinarny zespół potrafi znaleźć nowatorskie rozwiązanie problemu. Poza tym ich wiedza może być wykorzystywana przy specyficznych branżach.

Na wyższe stanowiska, pracodawcy chętnie rekrutują do konsultingu absolwentów najlepszych światowych programów MBA. ■

## PROFIL PRACOWNIKA

### W jaki sposób trafiłaś do PwC?

Zajmując się zawodowo sektorem energetycznym, znałam również część zespołu ds. energetyki w PwC. Kiedyś spotkałam przypadkowo jednego z jego członków, wypiliśmy razem kawę, porozmawialiśmy o branży oraz moim zainteresowaniu pracą w konsultingu. Zachęcona, zaaplikowałam przez stronę kariery PwC na stanowisko starszego konsultanta.

### Jak przygotowywałaś się do rozmowy kwalifikacyjnej?

Jako że ubiegałam się o stanowisko dla osób z doświadczeniem, moja rozmowa kwalifikacyjna dotyczyła głównie zagadnień merytorycznych oraz sektora elektroenergetycznego, więc trudno mi było się do niej specjalnie przygotować. Starłam się jednak dowiedzieć jak najwięcej na temat PwC, co z pewnością pomogło mi lepiej zrozumieć przyszły charakter mojej pracy.

### Jaki wygląda Twój dzień w pracy, czym się obecnie zajmujesz?

Każdy dzień mojej pracy jest bardzo intensywny, ale zaczyna się spokojnie od kubka kawy i przeglądu poczty, jednak tak jest tylko w sytuacji, gdy jestem w warszawskim biurze. Bardzo często również wyjeżdżam do klientów, zarówno w Polsce, jak i za granicę. Obecnie zajmuję się realizacją trzech projektów, ale mam to szczęście, iż realizuje je ten sam zespół projektowy PwC, co znacznie ułatwia pracę.



**Dorota Dębińska-Pokorska**

Manager w Dziale Doradztwa Biznesowego PricewaterhouseCoopers

### Coś najdziwniejszego, co Ci się przydarzyło w pracy...

Pracownicy warszawskiego PwC pracują na trzech piętrach, z których każde wygląda podobnie. Pewnego dnia wysiadłam z windy, zostawiłam płaszcz w szafie i myślałam o małych zmianach wizualnych w biurze, które nastąpiły od wczoraj. Idąc w kierunku swojego biurka i nie mogąc go znaleźć... zorientowałam się, że wysiadłam na złym piętrze... i wtedy pomyślałam, że powinnam iść na urlop ;-)

### Jaka jest Twoja rada dla osób, które chciałyby dołączyć do PwC?

Zanim dana osoba podejmie decyzję o pracy w PwC, warto, aby dokładnie wiedziała czym taka firma się zajmuje i jaki charakter pracy cechuje poszczególne działy. Pozwala to nie tylko na dokonanie świadomego wyboru odnośnie kształtowania swojego życia zawodowego, ale również bardzo pomaga na rozmowie kwalifikacyjnej.

# Doradztwo finansowe

## CORPORATE FINANCE

Przedsiębiorstwa znajdujące się w ważnych dla siebie momentach, jeżeli chodzi o kwestie finansowania korzystają z usług firm konsultingowych, które zajmują się doradztwem finansowym. Obejmuje ono

działać na szeroką skalę, ze względu na płytkość rynku. Banki inwestycyjne najczęściej zaczynają doradzać przy kwotach transakcji wartych przynajmniej 100 mln USD. Jeżeli w Polsce dokonuje się dużych trans-

**„Pracując przy fuzjach i przejęciach musisz być odporny na stres, umieć pracować zespołowo i pod presją czasu.”**

**Maciej Grześków, Manager w Dziale Fuzji i Przejęć, PricewaterhouseCoopers**

szeroko pojęte doradztwo transakcyjne zawierające w sobie pomoc przy fuzjach i przejęciach, badania Due Dilligence, ale także usługi z zakresu wyceny, finansowania projektów, czy pomoc w restrukturyzacji dla firm znajdujących się w trudnej sytuacji finansowej. Z usług doradztwa finansowego korzystają najczęściej firmy duże i średnie.

**Fuzje i przejęcia** – Usługa ta polega na doradztwie w procesach fuzji (kiedy dwie firmy chcą się połączyć) i przejęć (jeżeli jedna firma decyduje się przejąć inną firmę lub jej część). Na świecie w tego typu usługach specjalizują się banki inwestycyjne, które jednak w Polsce jeszcze nie zaczęły

akcji, to proces ten jest prowadzony przez firmę konsultingową lub przez bank inwestycyjny na przykład z Wielkiej Brytanii. Z usług zespołów specjalizujących się w fuzjach i przejęciach korzystają zarówno firmy, które szukają celów inwestycyjnych, jak i firmy, które szukają inwestora, któremu chcą sprzedać część lub całość pakietu akcyjnego.

Kariera w zespole ds. fuzji i przejęć w firmie konsultingowej czy też w banku inwestycyjnym wymaga często dużego zaangażowania ze strony pracownika, ponieważ klienci są bardzo wymagający, a terminy bardzo napięte – często chodzi o najważniejsze transakcje w historii firmy.

### Wsparcie w transakcjach

– Jest to usługa polegająca na doradztwie w transakcjach kupna – sprzedaży aktywów. Najczęściej bazuje na przeprowadzeniu procesu badania i wyceny majątku lub całego przedsiębiorstwa. Proces takiego badania nazywa się *Due Dilligence*. W przypadku usługi *Due Dilligence* zleconej przez podmiot kupujący obejmuje ona badanie sprawozdań finansowych oraz aspektów prawnych, podatkowych lub innych, które mają znaczenie dla kupującego. Usługa ta może być zamówiona również przez stronę sprzedającą. Wówczas ma ona na celu potwierdzenie stanu sprzedawanego majątku, a także doradztwo w kwestiach, które mogą mieć wpływ na wartość aktywów.

### Wycena i modelowanie

– Usługa ta polega na budowie modeli finansowych, które mają służyć wycenie wartości istniejącego przedsiębiorstwa lub pomóc w ocenie nowych projektów inwestycyjnych. Konsultanci oceniają różne warianty realizacji inwestycji (w tym alternatywne sposoby finansowania) – rekomendując najkorzystniejsze, zwracając uwagę na ryzyka, które mogą wystąpić podczas realizacji



Zawsze aktualne programy praktyk i staży u najlepszych pracodawców

STREFA STUDENTA

Sprawdź on-line



HERE & NOW

Żyjemy w ciekawych i pełnych wyzwań czasach... w okresie zmian i zmieniającej się gospodarki światowej. To właśnie Tu i Teraz - prawdopodobnie bardziej niż kiedykolwiek wcześniej - ważne jest by postawić pierwszy krok na ścieżce zbudowanej na fundamentach solidności i siły.

#### Zapoznaj się z naszą ofertą:

- pracy i praktyk w dziale audytu,
- pracy i praktyk w dziale doradztwa podatkowego i prawnego,
- praktyk w dziale doradztwa biznesowego.

Odnosząc sukcesy mając pewność, że przyszłość która zaczyna się teraz jest jasna i bez ograniczeń.

[www.pwc.com/kariera](http://www.pwc.com/kariera)

projektu. Usługa ma na celu zwerifikowanie na ile i w jakim czasie projekt będzie rentowny.

## Restrukturyzacje

– Jest to usługa dla firm, które znalazły się w trudnej sytuacji finansowej i potrzebują dokonać restrukturyzacji finansowej lub operacyjnej. Konsultanci pomagają w rozmowach z bankami i wierzycielami. W ramach usługi mogą zostać przygotowane plany finansowe pokazujące wierzycielom i bankom sposoby wyjścia z trudnej sytuacji.

## Główni gracze

Wiodące role odgrywają w Polsce firmy konsultingowe z *wielkiej czwórki*, czyli Ernst&Young, Deloitte, KPMG i PricewaterhouseCoopers, które specjalizują się w tego typu doradztwie na świecie w segmencie mid-market. Usługi doradcze z zakresu fuzji i przejęć oferują również polskie firmy doradcze (np. DGA SA) jak również banki (np. Unicredit CAiB).

## Ścieżka kariery

W firmach konsultingowych ścieżka kariery jest typowa, tak jak w innych działach – od konsultanta, przez managera, aż do dyrektora czy partnera. Awans następuje z reguły co dwa lata. Najlepsi konsultanci z działu fuzji i przejęć mogą znaleźć pracę po kilku latach w najbardziej prestiżowych bankach inwestycyjnych na świecie. Zespoły projektowe działające w ramach działu doradztwa finansowego są często interdyscyplinarne. W ramach tych samych projektów pracują managerowie z różnych działów np. audytu czy doradztwa podatkowego.

## Poszukiwane umiejętności

Ze względu na interdyscyplinarność projektów liczą się różne kompetencje. „Pracując przy fuzjach i przejęciach musisz być odporny na stres, umieć pracować zespołowo i pod presją czasu” - mówi Maciej Grześków, manager w zespole fuzji

i przejęć w firmie PricewaterhouseCoopers. Wymagana jest również różnorodna wiedza: z zakresu finansów, prawa i specyfiki transakcji kapitałowych. Zdarza się, że projekty są międzynarodowe, wówczas liczy się otwartość na inne kultury oraz umiejętność szybkiego zrozumienia innego otoczenia prawnego - podatkowego w danym kraju.

W projektach *Due Dilligence* czy przy budowie modeli oceniających nowe przedsięwzięcia pracują często konsultanci, którzy zdobyli wcześniej doświadczenie w dziale audytu. Tam liczą się głównie umiejętności analityczne, ale również prezentacyjne, kiedy wnioski należy przedstawiać klientowi. ■

## PROFIL PRACOWNIKA

### Dlaczego zdecydowałeś się złożyć aplikację do PwC?

Moje zainteresowania koncentrują się wokół finansów przedsiębiorstw oraz rynków finansowych.

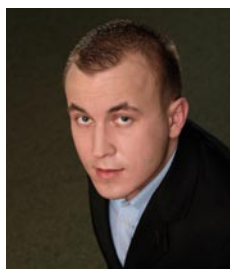
Do aplikowania na praktyki studenckie do PricewaterhouseCoopers skłoniła mnie pozytywna opinia o firmie w środowisku studenckim oraz zbieżność charakteru pracy w usługach doradczych z moimi profesjonalnymi zainteresowaniami.

### Jak wyglądała Twoja rekrutacja?

Po zaliczeniu testów zostałem zaproszony na rozmowy kwalifikacyjne, po których dostałem propozycję odbycia stażu w PwC. Półroczna praktyka umożliwiła mi pogłębienie wiedzy z zakresu finansów przedsiębiorstw i zdobycie nowych kompetencji zawodowych, jak również zaowocowała uzyskaniem propozycji stałego zatrudnienia.

### Jaka byłaby Twoja rada dla osób, chcących dołączyć?

Najistotniejszą kwestią jest motywacja i pewność, że to właśnie PwC jest miejscem, gdzie chcecie zdobywać wiedzę i rozwijać kompetencje zawodowe. Niezwykle istotne jest również właściwe wybranie działu, do którego będziecie aplikować, tak aby jego specyfika była spójna z Waszymi umiejętnościami i zainteresowaniami. A podczas rekrutacji nie stresujcie się i bądźcie po prostu sobą!



### Marcin Adamczyk

Starszy Konsultant  
w Zespole Wycen i Strategii  
w Dziale Doradztwa  
Biznesowego  
PricewaterhouseCoopers

### Czym teraz zajmujesz się w pracy?

Dzisiaj jestem starszym konsultantem w zespole wycen i strategii. W pracy zajmuję się wycenami przedsiębiorstw, projektów inwestycyjnych, wartości niematerialnych i prawnych oraz tworzeniem i przeglądem modeli finansowych. Lubię pracę w PwC przede wszystkim ze względu na ludzi, z którymi współpracuję, ich kompetencje, otwartość, pozytywne podejście do życia oraz kulturę osobistą. Cenię firmę również za to, iż dzięki Fundacji PwC, stworzyła mi możliwość wzięcia udziału w działalności charytatywnej.

### A kim prywatnie jest Marcin Adamczyk?

Prywatnie jestem wielkim fanem sportu. Od siódmego roku życia gram w tenisa, piłkę nożną i jeżdżę na nartach. Lubię chodzić z przyjaciółmi do kina, teatru, bawić się w klubach i dyskotekach. Moją pasją są również egzotyczne podróże, do najdalszych zakątków świata...



# Doradztwo podatkowe

## TAX ADVISORY

Pomimo iż politycy od dawna składają deklaracje uproszczenia systemu podatkowego w Polsce, to zapotrzebowanie na usługi doradców podatkowych rośnie z roku na rok. Rozwojowi usług doradztwa podatkowego sprzyja nie tylko nieustannie zmieniające się polskie

podjąć będąc świadom wszystkich ryzyk i korzyści z niej płynących.

Ze względu na złożoność tematyki doradztwa podatkowego oraz aby wiedza ekspercka z danego tematu była jak najgłębsza, istnieje wśród doradców podatkowych specjaliza-

mentacji cen transferowych lub kalkulacje ich wysokości.

### Podatki międzynarodowe

– obejmuje doradztwo z zakresu opodatkowania transakcji transgranicznych oraz projekty międzynarodowego planowania podatkowego.

**„Najważniejsza w pracy doradcy podatkowego jest współpraca z klientem, w zespole. Ponadto – ciągle dokształcanie się, podnoszenie kwalifikacji. Ale za to praca sprawia przyjemność każdego dnia.”**

**Katarzyna Ardytskaya, Doradca Podatkowy, BDO**

prawo podatkowe, ale również skala działalności firm na terenie naszego kraju i poza nim.

Właściciele firm i zarządy wolą się skoncentrować na podstawowym biznesie, a doradztwo podatkowe pozostawić wyspecjalizowanym ekspertom, od których oczekują przeprowadzenia analizy i przedstawienia alternatywnych rozwiązań problemu. Oczywiście zawsze ostateczna decyzja spoczywa na przedsiębiorcy, ale ten chce ją

cja. Oto podstawowa klasyfikacja:

**Doradztwo w zakresie podatków pośrednich** – obejmuje wszystkie podatki pośrednie, czyli te występujące w szeroko pojętym łańcuchu dostaw, poczynając od podatku VAT, a kończąc na cła i akcyzie.

### Doradztwo w zakresie CIT

– obejmuje podatek dochodowy od osób prawnych

### Doradztwo dla pracodawców

– obejmują wszystkie podatki związane z relacją pracownik – pracodawca, czyli głównie podatek dochodowy od osób fizycznych, ubezpieczenie społeczne i zdrowotne, a także kwestie związane z legalizacją pobytu i zatrudnienia obcokrajowców.

**Ceny transferowe** – obejmuje doradztwo związane z występującymi transakcjami pomiędzy podmiotami, które wg. definicji prawa podatkowego są podmiotami powiązanymi. Usługi obejmują najczęściej przygotowanie doku-

Oprócz powyższej klasyfikacji istnieje również specjalizacja branżowa, która wynika z faktu, że wiele branż ma bardzo różną specyfikę jeżeli chodzi o kwestie opodatkowania. Do najbardziej specyficznych branż można zaliczyć usługi finansowe, branżę farmaceutyczną, tytoniową, medialną oraz nieruchomości.

Większość firm doradztwa podatkowego posiada również usługę reprezentowania lub konsultingu przy postępowaniach podatkowych przed organami skarbowymi, czy sądami administracyjnymi.

Część firm w ramach działu doradztwa podatkowego świadczy usługi doradztwa w zakresie pozyskiwania dofinansowania z programów unijnych.

### Główni gracze

Podobnie jak w przypadku rankingu firm audytorskich wiodącą rolę odgrywają firmy z tzw. „wielkiej czwórki”, aczkolwiek tu dominacja nie jest aż tak oczywista. Dużo lepiej niż w przypadku audytu, w obszarze doradztwa podatkowego radzą sobie rodzime firmy.

### Ścieżka kariery

Karierę w dziale konsultingu podatkowego dobrze jest zacząć od programu praktyk w czasie studiów. Wtedy najlepiej można

**Sprawdź się - testy numeryczne, logiczne i językowe**



**STREFA STUDENTA** Sprawdź on-line

## Największe firmy doradztwa podatkowego w 2008 roku

Firma doradztwa podatkowego	Przychody w mln zł.
PricewaterhouseCoopers	122,3
Ernst & Young	108,6
Deloitte	97,0
KPMG	95,9
Instytut Studiów Podatkowych <small>Modzelewski i Wspólnicy</small>	24,3
MDDP Michalik Dłuska Dziedzic i Partnerzy	23,6
Accreo Taxand	15,0
Roedl, Jamroz, Majchrowicz-Baczyk, Smagowicz-Tokarz	11,7
TPA Horwath Sztuba Kaczmarek	10,0
Baker & McKenzie <small>Gruszczynski i Wspólnicy</small>	9,0

Źródło: Rzeczpospolita

się przekonać, czy ten typ pracy nam odpowiada. Firmy doradcze organizują praktyki przez cały rok. Pracodawcy preferują zatrudnianie osób, które sprawdziły się podczas praktyk. Pracę w pełnym wymiarze zaczyna się na stanowisku konsultanta. Konsultant wykonuje głównie prace analityczne przygotowując opinie, wnioski i inną dokumentację. Po kilku latach doradca może awansować na stanowisko menedżera, który odpowiada również

całościowo za duże projekty oraz za kontakt z klientem.

Swoją wiedzę najlepiej jest potwierdzić certyfikatem doradcy podatkowego. Aby zostać wpisany na listę doradców podatkowych oprócz zdania pisemnego oraz ustnego egzaminu należy odbyć dwuletnią praktykę pod okiem konsultanta podatkowego, w urzędzie skarbowym, izbie skarbowej lub urzędzie kontroli skarbowej.

## Poszukiwane umiejętności

Do działów doradztwa podatkowego poszukiwani są absolwenci lub studenci ostatnich lat kierunków ekonomicznych i prawniczych, którzy interesują się prawem podatkowym i mają z niego przynajmniej podstawową wiedzę. Cenione u kandydatów są umiejętności analityczne oraz zdolność poruszania się po przepisach prawnych i interpretacjach. Ponieważ konsultanci mają częsty kontakt z klientem, ważne są umiejętności komunikacyjne. „Najważniejsza w pracy doradcy podatkowego jest współpraca z klientem, w zespole. Ponadto – ciągłe dokształcanie się, podnoszenie kwalifikacji. Ale za to praca sprawia przyjemność każdego dnia” – mówi Katarzyna Ardytskaya Doradca Podatkowy w BDO. Ze względu na fakt, że klientami doradców podatkowych są międzynarodowe firmy, często konieczna jest znajomość języka angielskiego. Mile widziana jest również znajomość innych języków obcych. ■

## PROFIL PRACOWNIKA

### Dlaczego wybrałaś Doradztwo podatkowe?

Zawsze interesowała mnie praca w firmie międzynarodowej postrzegana przeze mnie jako ta, która stwarza możliwość podróżowania, poznawania nowych ludzi i ciągłego kształcenia. O takich priorytetach w poszukiwaniu pracy przekonało mnie doświadczenie studiowania w międzynarodowym środowisku w ramach programu Socrates Erasmus.

Praca w doradztwie podatkowym jest kwestią świadomej decyzji, co do rozwoju zainteresowania prawem Unii Europejskiej i prawem polskim właśnie w zakresie prawa podatkowego.

### Jak wygląda twój typowy dzień pracy?

Jak najszybciej :-)- żart, który jednak chyba najlepiej oddaje pracę w szeroko pojmowanym konsultingu. Wykonanie zleceń dla klientów wymaga pełnego zaangażowania i jest zazwyczaj czasochłonne. Działanie „na wysokich obrotach” powoduje, iż dzień pracy mija w mgnieniu oka, a weekend nadchodzi niespostrzeżenie.

### Co w swojej pracy lubisz najbardziej?

Na pierwszym miejscu bezdyskusyjnie: zespół ludzi, z którymi pracuję. Oni tworzą atmosferę, zapewniają wsparcie merytoryczne i po prostu służą pomocą. Jeśli chodzi o samą specyfikę pracy, to analizowanie przepisów,



**Anna Skibińska**

Specjalista  
Departament Doradztwa  
Podatkowego  
BDO

interpretacji podatkowych, orzecznictwa sądów polskich jak i Trybunału Sprawiedliwości UE, a następnie formułowanie na ich podstawie rozwiązań dla klienta jest czymś, co mi po prostu odpowiada. Doradztwo podatkowe daje mi możliwość zajmowania się kwestiami prawnymi z kręgu moich zainteresowań: pogranicza prawa polskiego oraz prawa Unii Europejskiej.

### Co sprawia, że jesteś dobra w tym co robisz?

Ocena tego, czy jestem dobra w tym co robię należy do osób, z którymi współpracuję. Ze swojej strony mogę jedynie stwierdzić, że staram się postępować zgodnie z zasadą: „As best as You can”.

# Zarządzanie ryzykiem

## RISK MANAGEMENT

Innowacje technologiczne, globalizacja, skomplikowane przepisy i zwiększona odpowiedzialność na poziomie kadry kierowniczej wyższego szczebla i zarządu, to

nia systemów informacji o ryzyku oraz do zintegrowanego i wszechstronnego zarządzania ryzykiem; – niedobór personelu o odpowiednich kwalifikacjach.

**„Szukamy osób o zróżnicowanych profilach, tak jak zróżnicowany jest sam obszar zarządzania ryzykiem.”**

**Paweł Kwiatkowski,**  
Manager w Dziale Zarządzania Ryzykiem, Deloitte

główne aspekty stanowiące o warunkach zarządzania ryzykiem. Różnią się one znacznie od tych, które obowiązywały jeszcze kilka lat temu. Sztuka zarządzania ryzykiem staje się coraz trudniejsza także w obliczu „gospodarki internetu” i ryzyka związanego z e-biznesem, obejmującego np. bezpieczeństwo transakcji i ochronę danych klienta. Inne czynniki utrudniające kontrolowanie ryzyka to:

- rosnące znaczenie znajomości lokalnych przepisów i zwyczajów,
- ewolucja rynków;
- powszechny charakter technologii informatycznych;
- większa odpowiedzialność zarządów i kadry kierowniczej firm;
- niespotykany wcześniej poziom złożoności przepisów prawnych, które zmuszają firmy do usprawnie-

Żeby dostosować się do nowych wymagań rynku, konieczne było stworzenie nowych stanowisk, narzędzi i zasad, a nawet języka. W firmach pojawiły się nowe stanowiska takie, jak dyrektor ds. ryzyka, dyrektor ds. bezpieczeństwa, czy dyrektor ds. ochrony informacji. Powstaje też coraz więcej oprogramowania przeznaczonego do zarządzania ryzykiem, a także innych rozwiązań technologicznych. Opracowuje się nowe przepisy narzucające określone sposoby zarządzania ryzykiem, związane z zabezpieczaniem, poufnością informacji i operacji, przestrzeganiem przepisów oraz ryzykiem ekonomicznym. Termin „zarządzanie ryzykiem przedsiębiorstwa” wszedł też do ogólnego słownika biznesowego.

„W odpowiedzi na tak znaczące zmiany zachodzące w świecie biznesu i w firmach naszych klientów zatrudniamy specjalistów, którzy wspierają przedsiębiorstwa i instytucje z różnych sektorów i branż w procesach związanych z zarządzaniem ryzykiem” – mówi Paweł Kwiatkowski, Manager Działu Zarządzania Ryzykiem, Deloitte.

## Ścieżka kariery

Kariere w obszarze zarządzania ryzykiem można rozpocząć zaraz po studiach na stanowisku analityka. Do działów zajmujących się zarządzaniem ryzykiem przyjmowani są także specjaliści, którzy swoje pierwsze doświadczenia zawodowe zdobyli na przykład w audycie. Pracownicy obszaru związanego z zarządzaniem ryzykiem, obok naturalnego w konsultingu, rozwoju pionowego - od stanowiska konsultanta do partnera, mogą również wejść na ścieżkę poziomą, gdzie poszerzają swoją wiedzę i kompetencje poprzez realizację projektów dotyczących różnych aspektów zarządzania ryzykiem.

Konsultanci, którzy zdecydują się na karierę w obszarze zarządzania



Poznaj najbardziej  
perspektywiczne zawody  
w branży finansowej

**STREFA STUDENTA** Sprawdź on-line



AUDIT ■ TAX ■ ADVISORY

## Swoją wiedzę przerastasz innych

Reklama, rozrywka, FMCG, bankowość, ubezpieczenia, finanse, transport, turystyka, motoryzacja, nieruchomości, telekomunikacja... Zastanawiasz się, którą branżę wybrać, żeby dobrze pokierować swoją karierą? **Wybierz KPMG i pracuj dla nich wszystkich!**

## Zdobytym doświadczeniem górujesz nad innymi

**KPMG** to międzynarodowa sieć firm świadczących usługi z zakresu **audytu, doradztwa podatkowego i doradztwa gospodarczego**. Działamy w 146 krajach na całym świecie, zatrudniając 140 000 osób.

W Polsce rozpoczęliśmy działalność w 1990 roku. Obecnie w naszych biurach w Warszawie, Krakowie, Poznaniu, Wrocławiu,

Gdańsku i Katowicach pracuje ponad 1 200 osób. Naszymi klientami są m.in. polskie przedsiębiorstwa, koncerny międzynarodowe, banki i instytucje finansowe.

**Obsługujemy 2 400 firm ze wszystkich sektorów gospodarki.**

Wielu naszych klientów jest notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie.

# Potężny pracodawca to potężne perspektywy

Pracownicy KPMG wśród kluczowych zalet swojej pracy wymieniają możliwość zdobycia praktycznych umiejętności zawodowych i poznania biznesu od wewnątrz. W zespole każdy może liczyć na pomoc bardziej doświadczonych kolegów: jesteśmy otwarci na nowe pomysły, uczymy się od siebie nawzajem. Wiedza ludzi, których zatrudniamy to przyszłość naszej firmy, dlatego tak dużą wagę przywiązujemy do wszechstronnego rozwoju naszych talentów. Potwierdzeniem niech będzie fakt, że **86% pracowników KPMG w Polsce uważa, że na obecnym stanowisku ma możliwość rozwoju osobistego i stałego podnoszenia swoich kwalifikacji, zaś 70% uważa KPMG za dobre miejsce na rozwój kariery zawodowej.**\* Przekonaj się, co mamy do zaoferowania Tobie. Pracując z nami będziesz uczestniczyć w szkoleniach dostosowanych do Twoich zadań, obowiązków i planów rozwojowych. Naszym pracownikom umożliwiamy zdobycie uprawnień biegłego rewidenta, doradcy podatkowego, ACCA, CISA, CIMA, CIA, współfinansujemy także studia MBA oraz kursy językowe. **76% pracowników w Polsce poleca KPMG jako dobre miejsce pracy.\*** Tworzymy przyjazne środowisko, w którym pracownicy dobrze się czują i mogą w pełni rozwijać swój potencjał. Potwierdzają to wyniki naszego badania opinii pracowników: **aż 80% osób jest dumnych z faktu, że pracuje w KPMG.\*** Liczby mówią same za siebie.

## Oferujemy pracę lub praktyki w działach:

- Audytu Ogólnego
- Audytu Ubezpieczeniowego
- Audytu Bankowego
- Doradztwa Finansowego
- Doradztwa Podatkowego
- Doradztwa Gospodarczego
- Usług Księgowych
- Kancelarii D.Dobkowski sp. k. (Kancelaria Prawnicza stowarzyszona z KPMG w Polsce)

**Poszukujemy studentów IV i V roku oraz absolwentów** kierunków ekonomicznych, finansowych lub prawniczych. **Od kandydatów oczekujemy** bardzo dobrych wyników na studiach, bardzo dobrej znajomości języka angielskiego, zdolności analitycznych, umiejętności pracy w zespole, łatwości nawiązywania kontaktów oraz gotowości do podróżowania.

## Proces rekrutacji:

**Etap I:** Przesłanie wypełnionego formularza aplikacyjnego (dostępny na stronie [www.kariera.kpmg.pl](http://www.kariera.kpmg.pl)) na adres: [rekrutacja@kpmg.pl](mailto:rekrutacja@kpmg.pl).

**Etap II:** Test z języka angielskiego oraz testy kwalifikacyjne sprawdzające umiejętności i predyspozycje wymagane na danym stanowisku.

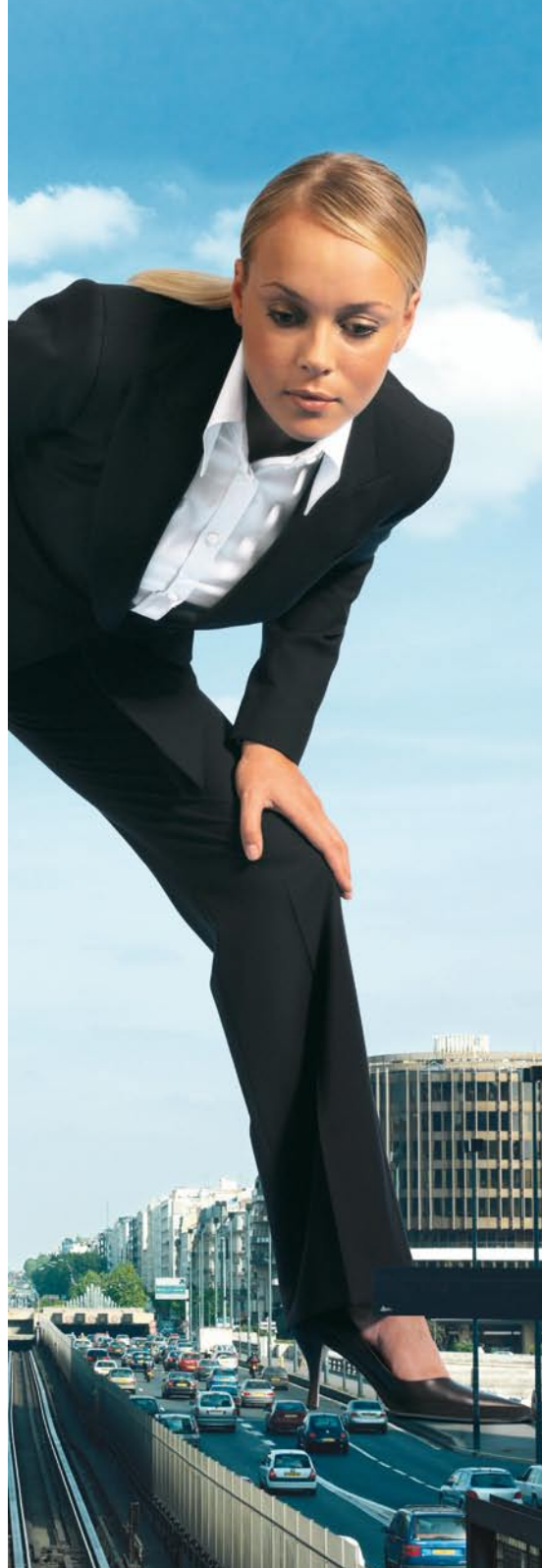
**Etap III:** Rozmowy kwalifikacyjne.

**Etap IV (dotyczy tylko rekrutacji do pracy w Dziale Audytu):**

Assessment Centre.

\* Źródło: KPMG Global People Survey, Poland, September – October 2008 (Badanie opinii pracowników KPMG w Polsce, wrzesień – październik 2008 r.)

[www.kariera.kpmg.pl](http://www.kariera.kpmg.pl)



**KPMG Sp. z o.o.**  
**Dział Human Resources**  
**ul. Chłodna 51**  
**00-867 Warszawa**  
**[rekrutacja@kpmg.pl](mailto:rekrutacja@kpmg.pl)**

© 2010 KPMG Sp. z o.o. jest polską spółką z ograniczoną odpowiedzialnością i członkiem sieci KPMG składającej się z niezależnych spółek członkowskich stowarzyszonych z KPMG International Cooperative („KPMG International”), podmiotem prawa szwajcarskiego. Wszelkie prawa zastrzeżone.

ryzykiem, będą mogli sprawdzić się w następujących obszarach:

## Zarządzanie ryzykiem operacyjnym

Identyfikacja wszystkich istotnych ryzyk związanych z prowadzoną działalnością operacyjną, a następnie umiejętne zarządzanie nimi, jest warunkiem koniecznym dla rozwoju, a niekiedy przetrwania każdej organizacji.

## Zarządzanie ryzykiem finansowym

Przedsiębiorcy, którzy prowadzą dziś firmę - nawet średniej wielkości - są narażeni na ryzyka związane z niewłaściwym wykorzystaniem instrumentów pochodnych, nieodpowiednią strukturą finansowania firmy czy błędną interpretacją przepisów regulacyjnych.

## Zarządzanie ryzykiem informatycznym

Żyjemy w świecie coraz bardziej uzależnionym od technologii informatycznych. Aby ograniczyć ryzyko informatyczne niezbędny

staje się prawidłowy wybór oraz zaimplementowanie odpowiednich systemów i rozwiązań.

Pracownicy działów zarządzania ryzykiem firm konsultingowych decydują się często na zdobywanie międzynarodowych kwalifikacji zawodowych CIA lub ACCA. Konsultanci, którzy po kilku latach zdecydowali się na przejście do biznesu mogą objąć w firmach stanowiska: dyrektora ds. ryzyka, dyrektora finansowego czy dyrektora ds. IT.

## Wynagrodzenie

Wynagrodzenia w obszarze związanym z zarządzaniem ryzykiem są spójne ze strategią wynagradzania w sektorze audytorsko-doradczym. Warto nadmienić, że o atrakcyjności zarobków stanowi również fakt, iż wzrost wynagrodzenia jest zdecydowanie wyższy, niż w firmach spoza sektora konsultingowego. Jest to powiązane ze znacznie szybszym poszerzaniem się zakresu odpowiedzialności i kompetencji pracowników.

## Poszukiwane umiejętności

Sukces w tym obszarze mogą odnieść osoby, które posiadają duży potencjał do pracy analitycznej i determinację do ciągłego poszerzania swojej wiedzy, jak i wysoko rozwinięte umiejętności interpersonalne. „Szukamy osób o zróżnicowanych profilach, tak jak zróżnicowany jest sam obszar zarządzania ryzykiem” - mówi Paweł Kwiatkowski Manager Działu Zarządzania Ryzykiem, Deloitte. Pracę w obszarze związanym z zarządzaniem ryzykiem mogą więc znaleźć matematycy, informatycy, ekonomiści, osoby, które ukończyły rachunkowość czy też zarządzanie. Profil studiów nie jest jednak najważniejszy - to, co się liczy, to pasja i nastawienie na podejmowanie wyzwań. ■

## PROFIL PRACOWNIKA

### Dlaczego wybrałeś zarządzanie ryzykiem finansowym?

Zawsze chciałem zajmować się zagadnieniami z pogranicza finansów i nowoczesnych technologii. Uznałem, że ryzyko finansowe jest idealnym obszarem, w którym mogłem się odnaleźć - z jednej strony monitorowanie zmian uwarunkowań oraz trendów na rynkach finansowych, formalna analiza mająca na celu odkrycie wzorców, zgodnie z którymi te zmiany zachodzą, a z drugiej strony wdrożenie wypracowanych rozwiązań w funkcjonujące systemy bankowe.

### Co zrobiłeś, by przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej?

Przed rozmową kwalifikacyjną odświeżyłem sobie wiedzę z tych obszarów, którymi miałem się zajmować. Przeczytałem również kilka artykułów, by mieć możliwie najlepszą orientację w aktualnej sytuacji na rynku. Przede wszystkim jednak raz jeszcze zastanowiłem się, jaki jest mój cel zawodowy - co chciałbym robić, jakie zadania realizować, co mnie interesuje, w jaki sposób moje umiejętności będą przydatne firmie. Następnego dnia poszedłem na spotkanie, opowiedziałem o tym i... okazało się, że dostałem pracę w Ernst & Young!



### Maciej Dorociak

Konsultant  
Dział Business Advisory,  
Zespół Financial  
Risk Management  
Ernst & Young

### Jak wygląda Twój typowy dzień pracy?

Mój typowy dzień pracy jest standardowo nietypowy. :) Każdy dzień składa się z różnych zadań i to jest właśnie to, co lubię najbardziej. Realizując projekty nieustannie współpracujemy z klientami. Każda instytucja ma swoją specyfikę, swoją strategię, swoje potrzeby i podejście do pewnych zagadnień. W takich właśnie warunkach pojawia się, by pomóc im zrealizować określone przedsięwzięcia w najlepszy możliwy sposób.

### Co sprawia, że jest się dobrym w tym co się robi?

Niezależnie od stanowiska, najważniejszym czynnikiem sukcesu jest wysoka jakość produktów naszej pracy. Aby ją osiągnąć, niezbędna jest obszerna wiedza merytoryczna, a także harmonijna współpraca całego zespołu. W Ernst & Young łączymy te dwa elementy i wprowadzamy w życie hasło „Quality in everything we do”.

# Chcesz w ciągu kilku lat osiągnąć wysoką pozycję zawodową w finansach ?



Wybierz międzynarodową kwalifikację zawodową:



## ACCA

Association of Chartered Certified Accountants

rachunkowość, prawo, podatki, strategię finansowe, Międzynarodowe Standardy Sprawozdawczości Finansowej



## CIMA

Chartered Institute of Management Accountants

rachunkowość zarządcza, strategia i zarządzanie przedsiębiorstwem

## CIA

Certified Internal Auditor

audyt wewnętrzny, analizy biznesowe, rachunkowość finansowa i zarządcza, zarządzanie organizacją

*„Idea globalnego certyfikatu, rozpoznawanego w każdym kraju, spowodowała, że wpisałam taką kwalifikację na moją listę rzeczy do zrobienia.”*

Anita Jastrzębska  
Zdobyła najwyższy wynik na świecie z egzaminu CIMA P8 Financial Analysis



[www.bpp.pl](http://www.bpp.pl)

Dowiedz się więcej  
o międzynarodowych  
kwalifikacjach

BPP Professional Education:

Centrum Szkoleniowe w Warszawie: ul. Chmielna 132/134; 00-805 Warszawa; tel. (22) 65 62 700; fax (22) 65 62 701; e-mail: [students@bpp.pl](mailto:students@bpp.pl)  
Centrum Szkoleniowe w Krakowie: ul. Dietla 93; 31-031 Kraków; tel. (12) 428 55 50; fax (12) 428 55 51; e-mail: [krakow@bpp.pl](mailto:krakow@bpp.pl)

## ACCA

### DANE PODSTAWOWE

ACCA (The Association of Chartered Certified Accountants) jest organizacją zrzeszającą ponad 330 tys. członków i studentów w ponad 170 krajach. ACCA jest jedną z najpopularniejszych i najbardziej prestiżowych kwalifikacji zawodowych z dziedziny rachunkowości. Kwalifikacja ta jest najbardziej popularna w Europie, gdzie oficjalnie została uznana przez państwa członkowskie Unii Europejskiej. Poza Europą ACCA funkcjonuje w Azji oraz Australii. Więcej na ten temat można dowiedzieć się na stronie [www.accaglobal.com](http://www.accaglobal.com).

### ZAKRES WIEDZY

Aby zdobyć kwalifikację ACCA należy zdać 14 egzaminów oraz wykazać się odpowiednią praktyką zawodową. Większość z 14 egzaminów poświęconych jest oczywiście rachunkowości finansowej oraz zarządczej, ale wiedzę zdobywa się również z takich dziedzin jak podatki, prawo, audyt, a także analiza biznesowa.

### PEŁNA LISTA EGZAMINÓW

#### PROFESSIONAL OPTIONS (2 out of 4)

P7 Advanced Audit and Assurance (Intl)

P6 Advanced Taxation (UK only)

P5 Advanced Performance Management

P4 Advanced Financial Management

#### ESSENTIALS

P3 Business Analysis

P2 Corporate Reporting

P1 Professional Accountant

#### FUNDAMENTALS SKILLS

F9 Financial Management

F8 Audit and Assurance (Intl)

F7 Financial Reporting (Intl)

F6 Taxation (PL)

F5 Performance Management

F4 Corporate and Business Law (Global)

#### KNOWLEDGE

F3 Financial Accounting

F2 Management Accounting

F1 Accountant in Business



Sprawdź, w jakie kwalifikacje zawodowe warto zainwestować

STREFA STUDENTA

Sprawdź on-line



Zaletą ACCA jest podejście do nauki oparte na tzw. „case studies”. Zarówno w trakcie zajęć na kursach, jak i podczas egzaminów, studenci rozwiązują zadania i problemy wyglądające tak jak rzeczywiste, z którymi mają lub mogą mieć do czynienia w codziennej pracy. Zaletą jest też fakt, że zajęcia oraz egzaminy odbywają się w języku angielskim.

## CZAS TRWANIA

Należy się liczyć z tym, że od momentu rozpoczęcia szkolenia do jego zakończenia mija średnio od 2,5 do 4 lat. Istnieje jednak pewne ograniczenie - od momentu rejestracji jako student, do momentu zdania ostatniego z 14 egzaminów, nie może minąć więcej niż 10 lat.

W Polsce istnieje kilka firm szkoleniowych, w których można odbyć kursy przygotowujące do egzaminów ACCA odbywających się dwa razy w roku. Średni koszt odbycia kursów przygotowujących do

wszystkich egzaminów waha się od dwudziestu kilku do trzydziestu kilku tysięcy złotych. Do tego należy doliczyć opłaty administracyjne oraz opłaty za egzamin.

Istnieje też możliwość zdawania egzaminów bez uczęszczania na kursy. Jest to o wiele tańsza opcja. W tym przypadku koszt sprowadza się do wniesienia opłat za egzaminy oraz opłat administracyjnych – w sumie ok. 4 tys. zł. za wszystkie egzaminy. W wielu firmach istnieją programy finansowania tej kwalifikacji – warto zapytać o to pracodawcę.

## PERSPEKTYWY ROZWOJU

Kwalifikacja ACCA jest przeznaczona dla ludzi, którzy chcą osiągnąć wysoką pozycję zawodową w dziedzinie rachunkowości audytu i finansów. Aby rozpocząć naukę nie trzeba mieć wcześniejszego doświadczenia, ani wiedzy związanej z finansami i rachunkowością.

Zaletą dyplomu ACCA jest fakt, że jest on uznawany i respektowany w wielu krajach na świecie. Z dyplomem ACCA dużo łatwiej dostać pracę na kierowniczych stanowiskach związanych z finansami i rachunkowością za granicą.

Miesięczne zarobki brutto w Polsce osób posiadających kwalifikację ACCA zaczynają się od ok. 8 tys. zł. Wraz ze zdobywanym doświadczeniem zawodowym wynagrodzenie rośnie i nierzadko po kilku latach przekracza poziom 20 tys. zł. ■

## PROFIL PRACOWNIKA

Andrzej Trzęsicki jest dyrektorem finansowym w międzynarodowej firmie.

### Dlaczego wybrał Pan program ACCA, czy jest Pan zadowolony ze swojego wyboru?

Tak, ACCA był naturalną kontynuacją i pogłębieniem mojego rozwoju zawodowego. Przede wszystkim ACCA to wysoki poziom wykształcenia fachowego. W Polsce program kwalifikacji dynamicznie się rozwija, a nadawane na jego bazie uprawnienia są wysoko cenione. Często są postrzegane jako przepustka do dalszych interesujących wyzwań zawodowych, zwłaszcza międzynarodowych.

### Czy ACCA i wiedza zdobyta dzięki tej kwalifikacji pomaga Panu w pracy zawodowej? W jakim stopniu?

ACCA nie jest „sztuką dla sztuki”, ale programem ukierunkowanym na praktyczne wykorzystanie wiedzy. Oprócz satysfakcji z ciągłego rozwoju, daje narzędzia, które pomagają w codziennej pracy czy to w obszarze planowania, rachunkowości bądź analizy strategicznej spółek, które kupujemy. Program zdecydowanie poszerza horyzonty.

### Jak szkolenia pomagają Panu w przygotowaniach do egzaminów ACCA?

Szkolenia systematyzują naukę oraz doskonale ukierunkowują studenta. Pozwalają zaoszczędzić czas i rozwiązać ewentualne wątpliwości. Cenne są rady trenerów BPP, jak efektywnie i efektownie przekonać egzaminatora o swojej wiedzy. Egzamin próbny dodatkowo motywuje i pozwala



**Andrzej Trzęsicki**

Dyrektor Finansowy

Student Programu ACCA  
BPP Professional Education

dopracować zarządzanie czasem. Miałem wcześniejsze doświadczenie z brytyjskim BPP, przekonałem się później, że BPP w Polsce również utrzymuje wysokie standardy.

### Jak udało się Panu przekonać pracodawcę do finansowania nauki?

Decydując się na ACCA, zdawałem sobie sprawę ile czasu i środków należy poświęcić i byłem zdeterminowany sfinansować je samodzielnie. Uważam, iż partnerska relacja pracodawcy jak i pracownika w osiąganiu wspólnych celów jest kluczem do sukcesu. Możliwość podwyższenia standardów w naszej grupie kapitałowej, generowania nowych rozwiązań i strategicznego myślenia były silnym argumentem, które przekonały mojego pracodawcę.

# Biegły rewident

## DANE PODSTAWOWE

Osoba z kwalifikacjami biegłego rewidenta jest uprawniona do badania i wydawania opinii o sprawozdaniach finansowych sporządzonych zgodnie z Polską Ustawą o Rachunkowości. Biegli rewidenci zrzeszeni są w ustawowo powołanym swoim samorządzie – Krajowej Izbie Biegłych Rewidentów. Więcej można dowiedzieć się na stronie [www.kibr.org.pl](http://www.kibr.org.pl).

## ZAKRES WIEDZY

Aby zdobyć kwalifikację biegłego rewidenta należy zdać 10 egzaminów w 4 sesjach egzaminacyjnych. Oprócz zdania wszystkich egzaminów z wynikiem pozytywnym, kandydat na biegłego rewidenta musi odbyć lub uzyskać zaliczenie praktyki z zakresu rachunkowości oraz odbyć dwuletnią aplikację zgodnie z zasadami ustalonymi przez Krajową Radę Biegłych Rewidentów.

**Sprawdź jakie sektory w branży finansowej będą rozwijały się najszybciej**



STREFA STUDENTA

Sprawdź on-line

## PEŁNA LISTA EGZAMINÓW\*

### SESJA I

1. Rachunkowość finansowa cz. I
2. Ekonomia i zarządzanie

### SESJA II

1. Prawo cywilne, prawo pracy, prawo gospodarcze
2. Prawo podatkowe cz. I
3. Finanse

### SESJA III

1. Prawo podatkowe cz. II
2. Rachunkowość finansowa cz. II
3. Rachunek kosztów i rachunkowość zarządcza

### SESJA IV

1. Sprawozdania finansowe i ich analiza
2. Badanie sprawozdań finansowych i inne usługi biegłego rewidenta

\*Do osób, które rozpoczęły postępowanie kwalifikacyjnej po 6 czerwca 2009 r. będą mieć zastosowanie nowe wymagania kwalifikacyjne. Na dzień publikacji przewodnika Krajowa Rada Biegłych Rewidentów nie określiła jeszcze nowego zakresu tematycznego egzaminów.

## CZAS TRWANIA

Egzaminy dla kandydatów na biegłych rewidentów odbywają się 2–3 razy w roku, w zależności od rodzaju sesji. Dаты egzaminów wyznaczane są corocznie uchwałą komisji egzaminacyjnej.

Warunkiem dopuszczenia do egzaminów w sesji II i III jest zaliczenie z wynikiem pozytywnym sesji I. Egzaminy sesji II i III można zdawać łącznie. Zaliczenie wszystkich egzaminów sesji I, II i III jest warunkiem dopuszczenia do egzaminów w sesji IV.

Teoretycznie istnieje możliwość zdania wszystkich egzaminów w okresie

jednego roku. Praktycznie jednak – uwzględniając czas przygotowania do egzaminów i uczęszczania na kursy – należy się liczyć z okresem minimum dwuletnim.

## PERSPEKTYWY ROZWOJU

Posiadając kwalifikacje zawodowe biegłego rewidenta można pracować na stanowisku biegłego rewidenta w firmie audytorskiej lub prowadzić samodzielną działalność.

Miesięczne zarobki brutto osób posiadających kwalifikację biegłego rewidenta zaczynają się od 10 tys. zł., a nierzadko przekraczają 20 tys. zł. ■

# CFA

## DANE PODSTAWOWE

Kwalifikacje CFA nadawane są przez amerykańskie stowarzyszenie CFA Institute. Jest to najbardziej ceniona i prestiżowa międzynarodowa kwalifikacja z dziedziny

doradztwa inwestycyjnego. Członków Instytutu CFA można spotkać w ponad 150 krajach świata. Kwalifikacja ta jest rekomendowana osobom, które chcą robić karierę w dziedzinie doradztwa inwestycyjnego, bankowości inwe-

stycyjnej, zarządzania aktywami oraz instrumentami pochodnymi. Więcej można dowiedzieć się na stronie [www.cfainstitute.org](http://www.cfainstitute.org) oraz [www.cfa.com.pl](http://www.cfa.com.pl).

## LISTA EGZAMINÓW

### POZIOM I

1. Narzędzia i koncepcje stosowane w wycenie inwestycji i i zarządzaniu portfelem
2. Podstawowe koncepcje dotyczące papierów wartościowych i rynków
3. Kodeks Etyczny i Standardy Profesjonalnego Postępowania CFA Institute

### POZIOM II

1. Wycena Aktywów
2. Zastosowanie narzędzi i koncepcji do wyceny inwestycji
3. Analiza firmy i branży
4. Kodeks Etyczny i Standardy Profesjonalnego Postępowania CFA Institute

### POZIOM III

1. Zarządzanie portfelami instytucji i indywidualnymi
2. Zarządzanie portfelami różnych kategorii aktywów
3. Kodeks Etyczny i Standardy Profesjonalnego Postępowania CFA Institute



Wyselekcjonowane oferty pracy dla studentów w branży finansowej

**STREFA STUDENTA** Sprawdź on-line

Egzaminy składają się z dwóch trzygodzinnych sesji, z których jedna odbywa się rano, a druga po południu.

## CZAS TRWANIA

W Polsce egzaminy odbywają się raz w roku - w czerwcu, a w jednym roku można zdać tylko jeden egzamin. W związku z powyższym minimalny okres w jakim można

uzyskać kwalifikacje CFA to trzy lata. Kandydat ma nieograniczony czas na zdanie wszystkich trzech poziomów egzaminów, do każdego poziomu można podchodzić wielokrotnie.

Opłaty wnoszone w pierwszym roku na rzecz CFA Institute, łącznie z opłatą egzaminacyjną to 990 USD a w następnych latach to 600 USD.

Koszt kursu przygotowującego do trzech poziomów egzaminów wynosi ok. 20 tys. zł.

przeprowadzanie analiz i wystawianie rekomendacji dotyczących poszczególnych spółek lub aktywów, natomiast zarządzający funduszami podejmują konkretne decyzje inwestycyjne. ■

## Największy wybór ofert szkoleniowych w branży finansowej



STREFA STUDENTA Sprawdź on-line

## PERSPEKTYWY ROZWOJU

Osoby posiadające kwalifikacje CFA pracują najczęściej w instytucjach i firmach związanych z rynkiem finansowym: bankach inwestycyjnych, funduszach inwestycyjnych, private equity, oraz biurach maklerskich. Typowe stanowiska zajmowane przez te osoby w tych firmach to analityk lub fund manager. Zadaniem analityków jest

## PROFIL PRACOWNIKA

### Dlaczego wybrałeś właśnie taką branżę?

Praca w obszarze bankowości inwestycyjnej była moim marzeniem już podczas studiów. Od tamtej pory niewiele się zmieniło – nadal uważam że jest to jedna z najbardziej interesujących rzeczy, jakie można robić po ukończeniu studiów na kierunku finanse i bankowość.

### Na czym polega twoja praca?

Ostatecznym produktem pracy w Equity Research jest wycena spółek notowanych na giełdach. Aby wycenić daną spółkę przeprowadzamy analizę fundamentalną, czyli analizę samej spółki oraz jej otoczenia zarówno tego mikro jak i makro. Naszą wycenę porównujemy z aktualną ceną giełdową spółki i na tej podstawie wystawiamy rekomendacje „kupuj”, „sprzedaj” lub „neutralnie”.

### Jak kwalifikacje CFA pomagają ci w twojej pracy?

Zdanie egzaminów CFA wymaga przyswojenia sporej wiedzy. Ta wiedza okazuje się szczególnie przydatna, gdy w pracy spotykamy się z nowym zagadnieniem, z którym od strony praktycznej jeszcze nie mieliśmy do czynienia. Wówczas często okazuje się, że mamy pewne przygotowanie teoretyczne, zdobyte właśnie podczas przygotowań do egzaminów CFA.



### Łukasz Wita

Senior Specialist  
Equity Research  
UBS Poland Service Centre

### Co w swojej pracy lubisz najbardziej?

Najlepsze w tej pracy jest to, że każdy dzień jest inny. Każdego dnia na rynku pojawia się mnóstwo nowych informacji, które nie pozwalają nam się nudzić.

### Zczego szuka się wśród kandydatów do tej pracy?

Odpowiadając na pytanie, na czym polega moja praca, dwa razy wymieniłem słowo „analiza”. Myślę, że to właśnie zdolności analitycznego i logicznego myślenia są niezbędne w tym zawodzie.

### Co wiedziałeś o branży zanim podjąłeś pracę?

Przyznam szczerze, że o branżę, którą obecnie się zajmuję - sektor nieruchomości, nie wiedziałem wiele. Wcześniej pracowałem w audycie instytucji finansowych.

# CIA

## DANE PODSTAWOWE

Międzynarodowe kwalifikacje CIA (Certified Internal Auditor) oparte są na najlepszej wiedzy oraz badaniach Amerykańskiego Instytutu Audytorów Wewnętrznych (The Institute of Internal Auditors, w skrócie IAA).

IAA został założony jako organizacja audytorów wewnętrznych w latach 40. w Ameryce Północnej. Obecnie Instytut jest organizacją międzynarodową, zrzeszającą ponad 100 tys. członków w 160 krajach na świecie. Więcej można dowiedzieć się na stronie [www.theiia.org](http://www.theiia.org) oraz [www.iaa.org.pl](http://www.iaa.org.pl).

## ZAKRES WIEDZY

Aby zdobyć kwalifikację CIA należy zdać 4 egzaminy. W trakcie kursu kandydat do kwalifikacji CIA nabywa szczegółową wiedzę z zakresu aktualnej praktyki audytu wewnętrznego, zarządzania ryzykiem oraz zasad działania kontroli wewnętrznej. CIA jest jedną z niewielu międzynarodowych kwalifikacji, które można zdobyć zdając egzaminy w języku polskim.

## PEŁNA LISTA EGZAMINÓW

### EGZAMIN I

Rola procesu audytu wewnętrznego w zakresie nadzoru korporacyjnego, ryzyka i kontroli

### EGZAMIN II

Wykonywanie zadań audytu wewnętrznego

### EGZAMIN III

Analizy biznesowe i technologie informatyczne

### EGZAMIN IV

Umiejętności w zarządzaniu przedsiębiorstwem

Każdy z czterech egzaminów obejmuje 100 pytań testowych, na rozwiązanie których kandydat ma 2 godziny i 45 minut. Egzaminy zdawane są w formie komputerowej.

za egzaminy (85 USD - 160 USD za każdy egzamin).

## PERSPEKTYWY ROZWOJU

Kwalifikacje CIA są zalecane dla profesjonalistów, którzy chcą rozpocząć karierę w audycie wewnętrznym, lub którzy mają już pewne doświadczenie w tym obszarze.

Wiedza nabywana w trakcie kursu jest również przydatna na stanowisku dyrektora finansowego oraz kontrolera finansowego. ■

## CZAS TRWANIA

Kurs przygotowujący do 4 egzaminów trwa 2-3 miesiące. Wszystkie egzaminy można zdać za jednym razem. Terminy egzaminów można znaleźć na stronie [www.iaa.org.pl](http://www.iaa.org.pl).

Kurs przygotowujący do egzaminów CIA kosztuje ok. 7 tys. zł. Oprócz tego należy uiścić opłatę



Sprawdź się - testy numeryczne, logiczne i językowe

STREFA STUDENTA

Sprawdź on-line

## CIMA

### DANE PODSTAWOWE

CIMA (The Chartered Institute of Management Accountants) jest organizacją zrzeszającą ponad 164 tys. członków i studentów w ponad 160 krajach. CIMA jako kwalifikacja koncentruje się na zarządzaniu przedsiębiorstwem i roli strategicznej informacji zarządczej w tym procesie. CIMA jest najpopularniejszą na świecie kwalifikacją zawodową z dziedziny rachunkowości zarządczej. Więcej można dowiedzieć się na stronie [www.cimaglobal.com](http://www.cimaglobal.com).

### ZAKRES WIEDZY

Aby zdobyć kwalifikację CIMA należy zdać 15 egzaminów. Zakres tematyczny jest szeroki: od rachunkowości finansowej i zarządczej, przez podatki, prawo, do kwestii związanych z tworzeniem i wdrażaniem strategii przedsiębiorstwa. Egzaminy CIMA można zdawać w języku angielskim na całym świecie, w tym również w Polsce.

### PEŁNA LISTA EGZAMINÓW

#### POZIOM CERTIFICATE LEVEL

- C1 Fundamentals of Financial Accounting
- C2 Fundamentals of Business Mathematics
- C3 Fundamentals of Business Economics
- C4 Fundamentals of Ethics, Corporate Governance and Law
- C5 Fundamentals of Management Accounting

#### POZIOM MANAGERIAL LEVEL

- P1 Management Accounting Performance Evaluation
- P2 Management Accounting Decision Management
- P4 Organizational Management and Information Systems
- P5 Integrated Management
- P7 Financial Accounting and Tax Principles
- P8 Financial Analysis

#### POZIOM STRATEGIC LEVEL

- P3 Management Accounting Risk and Control Strategy
- P6 Management Accounting Business Strategy
- P9 Management Accounting Financial Strategy
- P10 Test of Professional Competence in Management Accounting (TOP CIMA)



Poznaj najbardziej perspektywiczne zawody w branży finansowej

STREFA STUDENTA

Sprawdź on-line

Zakres wiedzy wymaganej na każdym z egzaminów jest szerszy w porównaniu z typowym egzaminem uniwersyteckim – wymagana wiedza jest głębsza i szersza, a przede wszystkim wymagane jest pełne zrozumienie praktycznych jej zastosowań.

## CZAS TRWANIA

Egzaminy w ramach zdobywania kwalifikacji CIMA można zdawać 2 razy w roku – w maju oraz w listopadzie. Z pierwszych pięciu egzaminów absolwenci kierunków ekonomicznych i finansowych mogą uzyskać zwolnienia. W każdej z sesji można zdać maksymalnie cztery egzaminy, ale w praktyce - łącząc pracę zawodową z nauką - nie jest możliwe rzetelne przygotowanie się do więcej niż dwóch, maksymalnie trzech egzaminów ze względu na ogrom wiedzy, którą trzeba przyswoić. Należy więc się liczyć, że od momentu rozpoczęcia szkolenia do jego zakończenia mija średnio od 2,5 do 4 lat.

Kurs przygotowujący do wszystkich egzaminów CIMA kosztuje ok. 30 tys. zł. Do tego należy doliczyć opłaty egzaminacyjne (65 GBP za egzamin)

mu wiedzy merytorycznej.

Osoby posiadające kwalifikacje CIMA pracują w działach finansowo

**„Idea globalnego certyfikatu rozpoznawanego w każdym kraju, spowodowała, że wpisałam taką kwalifikację na moją listę rzeczy do zrobienia.”**

**Anita Jastrzębska, Project Manager,  
Student Programu CIMA, BPP Professional Education**

oraz opłatę rejestracyjną i członkowską. W wielu firmach istnieją programy finansowania tej kwalifikacji – warto zapytać o to pracodawcę.

## PERSPEKTYWY ROZWOJU

Posiadając kwalifikacje CIMA, lub będąc w trakcie jej zdobywania i ubiegając się o pracę w Wielkiej Brytanii czy też w Irlandii, będziemy traktowani na równi z lokalnymi kandydatami. Zdawanie egzaminów CIMA będzie zarówno potwierdzeniem doskonałej znajomości języka angielskiego, jak i wysokiego pozio-

- księgowych oraz kontrolingu. Osoby z tą kwalifikacją można również spotkać w instytucjach i firmach związanych z rynkiem finansowym (banki inwestycyjne, fundusze inwestycyjne, biura maklerskie).

Miesięczne zarobki brutto osób posiadających kwalifikację CIMA zaczynają się od ok. 8 tys. zł., a nierzadko przekraczają 20 tys. zł. ■

## PROFIL PRACOWNIKA

Anita Jastrzębska to project manager w polskiej spółce konsultingowej działającej na europejskim rynku informacyjnym. W sesji „Maj 2009” osiągnęła najwyższy wynik na świecie z egzaminu CIMA P8 Financial Analysis.

### Dlaczego wybrała Pani program CIMA, a nie studia podyplomowe, czy MBA?

Podczas wymiany studenckiej w Wielkiej Brytanii dowiedziałam się wiele o międzynarodowych kwalifikacjach. Idea globalnego certyfikatu, rozpoznawanego w każdym kraju, spowodowała, że wpisałam taką kwalifikację na moją „listę rzeczy do zrobienia”.

### Czym jest dla Pani CIMA?

CIMA to dużo więcej niż księgowość – to szczególnie umiejętność interpretacji, analizy, planowania, podejmowania decyzji i zarządzania ryzykiem. Egzaminy opierają się na realnych sytuacjach biznesowych, dlatego sprawdzane są przede wszystkim praktyczne umiejętności.

### Czy wiedza zdobyta dzięki tej kwalifikacji pomaga Pani w pracy zawodowej?

Praktyczne podejście do wiedzy bardzo ułatwia jej zastosowanie w pracy zawodowej. Podstawową korzyścią jest uzyskanie wspólnego języka z klientem. CIMA to spójny program, budujący umiejętności pozwalające na pracę w różnorodnym środowisku biznesowym i w wielu rolach.

### Znakomicie zdawała Pani trudne egzaminy. Jaka jest Pani recepta na sukces?

Sukces zawdzięczam ciężkiej i systematycznej pracy,



**Anita Jastrzębska**  
Project Manager

Student Programu CIMA  
BPP Professional Education

a także znakomitemu programowi przygotowawczemu BPP Professional Education. Decydując się na kwalifikację taką jak CIMA, trzeba niezwykle precyzyjnie zarządzać swoim czasem. Praca zawodowa oraz przygotowanie do egzaminów są obciążające, ale naprawdę warto poświęcić swój prywatny czas, bo to niebawem zaowocuje.

### Jak szkolenia pomagają Pani w przygotowaniach do egzaminów CIMA?

Szczególnie pomocny jest etap „Revision” kursu w BPP, polegający na utrwaleniu materiału w oparciu o rzeczywiste przykłady pytań oraz zastosowaniu odpowiednich technik egzaminacyjnych. Ponadto niezwykle istotną była możliwość próbnego egzaminu, czyli tzw. „Mock Exam”, który znacznie ułatwił trudne zadanie opracowania odpowiedniej strategii zarządzania czasem. Przypomina on prawdziwy egzamin i dzięki niemu łatwiej jest przygotować się na ten właściwy podczas sesji egzaminacyjnej CIMA.

# Doradca podatkowy

## DANE PODSTAWOWE

Doradca podatkowy to wolny zawód zaufania publicznego powołany 1 stycznia 1997 r. ustawą z dnia 5 lipca 1996 r. o doradztwie podatkowym. Doradcy podatkowi zrzeszeni są w Krajowej Izbie Doradców Podatkowych. Na listę doradców podatkowych wpisanych jest obecnie ok. 10 tys. osób. Usługi doradztwa podatkowego mogą być świadczone tylko i wyłącznie przez osoby, które zostały wpisane na listę doradców podatkowych. Więcej na temat tej kwalifikacji zawodowej można dowiedzieć się na stronie [www.krdp.pl](http://www.krdp.pl).

## ZAKRES WIEDZY

Warunkiem wpisania osoby na listę doradców podatkowych jest zdanie, z wynikiem pozytywnym, egzaminu na doradcę podatkowego przed Państwową Komisją Egzaminacyjną. Egzamin na doradcę podatkowego składa się z części pisemnej i ustnej. Warunkiem dopuszczenia do części

## ZAKRES WIEDZY

1. Źródła prawa i wykładnia prawa
2. Analiza podatkowa, materialne prawo podatkowe oraz podstawy międzynarodowego prawa podatkowego
3. Postępowanie administracyjne i postępowanie egzekucyjne w administracji
4. Prawo celne i dewizowe
5. Prawo karne i skarbowe
6. Administracja finansowa i kontrola skarbowa
7. Rachunkowość
8. Ewidencja podatkowa i zasady prowadzenia ksiąg podatkowych
9. Przepisy o doradztwie podatkowym
10. Etyka zawodowa

ustnej jest zdanie z wynikiem pozytywnym części pisemnej egzaminu. W przypadku negatywnego wyniku części pisemnej, egzamin może być powtarzany.

## CZAS TRWANIA

Pisemny oraz ustny egzamin na doradcę podatkowego odbywa się kilka razy w roku, a termin każdorazowo jest wyznaczany przez Przewodniczącego Państwowej Komisji Egzaminacyjnej do Spraw Doradztwa Podatkowego.

Oprócz pozytywnego zdania egzaminów, do wpisania na listę doradców podatkowych niezbędna jest dwuletnia praktyka zawodowa odbywana w urzędzie skarbowym, izbie skarbowej lub urzędzie kontroli skarbowej oraz u doradcy podatkowego.

Koszt kursu waha się od 3 tys. zł. do 4 tys. zł. Do kosztu kursu należy jesz-

cze doliczyć opłatę egzaminacyjną w wysokości 600 zł.

## PERSPEKTYWY ROZWOJU

Doradcy podatkowi mogą prowadzić praktykę indywidualną lub pracować w firmach doradczych zajmujących się doradztwem podatkowym. Wpisanie na listę doradców podatkowych jest bardzo istotnym atutem przy ubieganiu się o stanowisko głównego księgowego. ■

**Sprawdź, ile zarabiają specjaliści z branży finansowej w twoim mieście**



STREFA STUDENTA **Sprawdź on-line**





# PKF

Accountants &  
business advisers

## DOŁĄCZ DO EKSPERTÓW GRUPY PKF CONSULT - członka międzynarodowej sieci audytorów i konsultantów

- Szukasz praktyk lub pracy?
- Chcesz zostać audytorem, doradcą podatkowym, analitykiem finansowym, certyfikowanym księgowym?
- Chcesz rozwijać swoją karierę zawodową w gronie kompetentnych ekspertów?

Nasze biura zlokalizowane są w Warszawie, Katowicach, Gdańsku, Łodzi, Wrocławiu, Jeleniej Górze, Poznaniu, Rzeszowie, Opolu.

W skład Grupy wchodzi: PKF Consult, PKF Audyt, PKF Tax, PKF Centrum Rachunkowości, PKF Grupa Konsultingowa.

**AUDYT ■ PODATKI ■ KONSULTING ■ RACHUNKOWOŚĆ ■ SZKOLENIA**

[www.pkfconsult.pl/kariera](http://www.pkfconsult.pl/kariera) ■

# Certyfikat Księgowy

## DANE PODSTAWOWE

Usługowe prowadzenie ksiąg rachunkowych jest licencjonowane. Osoby, które chcą usługowo prowadzić księgi rachunkowe powinny posiadać certyfikat księgowy lub być biegłymi rewidentami lub doradcami podatkowymi. Certyfikat księgowy mogą uzyskać osoby, które spełniają co najmniej jeden z poniższych warunków:

1. udokumentowały trzyletnią praktykę w księgowości oraz posiadają wykształcenie wyższe magisterskie uzyskane na jednym z kierunków ekonomicznych o specjalności rachunkowość lub innej, dla której plan studiów i program kształcenia odpowiadał wymogom określonym przez organy uczelni dla specjalności rachunkowość, w jednostkach organizacyjnych uprawnionych, zgodnie z odrębnymi przepisami, do nadawania stopnia naukowego doktora nauk ekonomicznych;

2. udokumentowały trzyletnią praktykę w księgowości, posiadają wykształcenie wyższe magisterskie lub równorzędne na kierunku innym niż rachunkowość oraz ukończyły studia podyplomowe z zakresu rachunkowości w jednostkach organizacyjnych uprawnionych, zgodnie z odrębnymi przepisami, do nadawania stopnia naukowego doktora nauk ekonomicznych;

3. udokumentowały dwuletnią praktykę w księgowości, posiadają wykształcenie co najmniej średnie oraz złożyły z wynikiem pozytywnym egzamin sprawdzający kwalifikacje osób ubiegających się o certyfikat księgowy.

Egzamin składa się ze 160 pytań w formie testu jednokrotnego wyboru

## ZAKRES WIEDZY

1. Rachunkowość
2. Elementy prawa pracy
3. Elementy prawa cywilnego
4. Postępowanie egzekucyjne w administracji i prawo karne skarbowe
5. System podatkowy i wykonywanie zobowiązań podatkowych, kontrola podatkowa
6. Podatki pośrednie: VAT i akcyzowy
7. Podatek od czynności cywilnoprawnych. Podatki lokalne i opłata skarbową
8. Podatki bezpośrednie - od osób prawnych
9. Podatki bezpośrednie - od osób fizycznych
10. Składki ZUS i na fundusze pokrewne oraz zasiłki z ubezpieczenia społecznego
11. Cło i opłaty pobierane w związku z obrotem towarowym i usługami z zagranicą
12. Instrumenty finansowe
13. Współpraca jednostki z bankiem
14. Organizacja organów podatkowych. Postępowanie egzekucyjne w administracji

oraz trzech zadań sytuacyjnych. Każde pytanie testu jest oceniane według następujących zasad: odpowiedź prawidłowa - dwa punkty, odpowiedź nieprawidłowa - minus jeden punkt, brak odpowiedzi - zero punktów. Każde zadanie sytuacyjne jest oceniane w skali od 0 do 10 punktów. Warunkiem zdania egzaminu jest uzyskanie co najmniej 192 punktów z testu oraz co najmniej 18 punktów za rozwiązanie zadań sytuacyjnych.

## CZAS TRWANIA

Kursy przygotowujące do egzaminu na usługowe prowadzenie ksiąg rachunkowych z reguły trwają

ok. 3 miesiące, a zajęcia odbywają się w weekend. Koszt kursu bez opłaty egzaminacyjnej kształtuje się na poziomie ok. 3 tys. zł. Opłata egzaminacyjna wynosi 480 zł.

## PERSPEKTYWY ROZWOJU

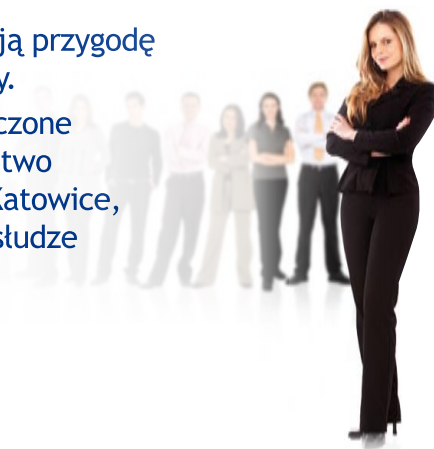
Osoby posiadające certyfikat księgowy uprawniający do usługowego prowadzenia ksiąg rachunkowych mogą samodzielnie, usługowo prowadzić księgowość firmom, mogą również pracować na stanowisku głównego księgowego. ■

## PRACA W BDO - SATYSFAKCJA I ROZWÓJ.

BDO to idealne miejsce pracy dla osób chcących rozpocząć swoją przygodę na rynku usług finansowo - doradczych na każdym etapie kariery.

BDO to satysfakcjonujące wynagrodzenie, brak stresu i nieskończone możliwości rozwoju. Swoje umiejętności i wiedzę możecie Państwo poszerzać w naszych czterech oddziałach (Warszawa, Poznań, Katowice, Wrocław) w zespołach specjalizujących się w kompleksowej obsłudze przedsiębiorstw w zakresie:

- audytu
- doradztwa podatkowego
- usług księgowych i płacowych
- doradztwa finansowego i transakcyjnego
- doradztwa IT
- szkoleń i konferencji



Należymy do piątej co do wielkości międzynarodowej sieci firm świadczących profesjonalne usługi audytorsko-doradcze. Podstawową wartością BDO jest rozwój pracowników oraz tworzenie profesjonalnego, a zarazem przyjaznego miejsca pracy.

Kontakt: Anna Zadrożna, t: +48 543 16 95, [rekrutacja@bdo.pl](mailto:rekrutacja@bdo.pl)

## KARIERA Z BDO - DOŁĄCZ DO NAJLEPSZYCH



Bogata oferta szkoleń otwartych i zamkniętych dla firm, kursów zawodowych oraz studiów podyplomowych.

Przeszkolimy Cię z zakresu rachunkowości, zagadnień podatkowych oraz finansów.

Wytyczymy Ci ścieżkę Twojego rozwoju zawodowego od samodzielnego księgowego do biegłego rewidenta.

Przy współpracy z renomowanymi uczelniami wyższymi zdobędziesz dodatkowe kwalifikacje.

Zajęcia prowadzą praktycy - eksperci BDO, posiadający doświadczenie zawodowe, autorzy książek i publikacji.

Kontakt: Marzena Paćkowska, t: +48 22 543 17 45, [marzena.packowska@bdo.pl](mailto:marzena.packowska@bdo.pl)



## Opis firmy

Accenture jest globalną firmą świadczącą usługi z zakresu konsultingu, nowoczesnych technologii i outsourcingu. Ponad 176 tys. pracowników Accenture świadczy usługi swoim klientom z ponad 120 krajów świata. Łącząc niezrównane doświadczenie, doskonałą znajomość wszystkich branż i funkcji biznesowych oraz rozległą wiedzę z badań nad najlepszymi firmami na całym świecie, Accenture współpracuje ze swoimi klientami, aby pomóc im stać się wysokoefektywnym przedsiębiorstwem lub organizacją rządową. W roku finansowym zamkniętym 31 sierpnia 2009 roku, Accenture osiągnęło przychody netto sięgające 21,58 miliarda dolarów.

## Rekrutacja i praktyki

**Szukamy**  studentów i absolwentów, którzy nie zdobyli jeszcze doświadczenia zawodowego, jak również osób z 2-3 letnim stażem pracy.

Oczekiwania wobec kandydatów aplikujących do działów księgowości, zakupów i obsługi klienta to bardzo dobra znajomość **języka angielskiego** oraz jednego z wymienionych języków: **bułgarski, chorwacki, czeski, duński, estoński, fiński, francuski, grecki, hebrajski, hiszpański, litewski, łotewski, niderlandzki, niemiecki, norweski, portugalski, rosyjski, słowacki, słoweński, szwedzki, turecki, węgierski** lub **włoski**.

**Oferujemy** pracę w międzynarodowym środowisku, dostęp do zaawansowanych technologii i nowoczesnych procesów, specjalizację zawodową oraz możliwość rozwoju, promocji i integracji.

**Przybliżona ilość ofert pracy w 2010 r.:** w zależności od bieżących potrzeb

**Miejsce pracy:** Centrum Usług Accenture w Warszawie, ul. Chocimska 17, Warszawa Tel. (022) 349 70 00

**www.accenture.pl**

**Działy prowadzące rekrutacje:** Działy Księgowości Zobowiązań i Należności, Księgi głównej, Kontroli finansowej, Zakupów, Obsługi klienta, Jakości procesów, IT

**Terminy rekrutacji:** Cały rok

**Sposób aplikacji:** Zapraszamy do zapoznania się z ofertami pracy i wypełnienia formularza zgłoszeniowego na stronie: **kariera.accenture.com**



## Opis firmy

Accreo Taxand to firma konsultingowa oferująca usługi doradztwa podatkowego, europejskiego oraz business consulting. Accreo należy do międzynarodowej sieci Taxand, która zrzesza firmy doradztwa podatkowego z blisko 50 krajów z całego świata. Na rynku usług doradczych firma działa od 2005 roku i plasuje się w czołówce firm konsultingowych.

Doradcy Accreo Taxand to kilkudziesięcioosobowy zespół młodych konsultantów gotowych do podejmowania najtrudniejszych wyzwań zawodowych. Dobrze wykształceni i profesjonalnie przygotowani do pracy w konsultingu, zdobywają praktyczną wiedzę w międzynarodowej firmie.

Pracują dla nas najlepsi studenci i absolwenci polskich i międzynarodowych uczelni. Jeśli jesteś jednym z nich – dołącz do naszego zespołu.

## Rekrutacja

**Przybliżona ilość ofert pracy w 2010 r.:** wg bieżących potrzeb

**Działy prowadzące rekrutacje:** dział doradztwa podatkowego, dział doradztwa europejskiego, dział business consulting

**Terminy rekrutacji:** cały rok

**Sposób aplikacji:** zgłoszenie dokumentów aplikacyjnych na stronie **www.taxand.pl**

## Praktyki

**Przybliżona ilość ofert pracy w 2010 r.:** wg bieżących potrzeb

**Działy prowadzące rekrutacje:** dział doradztwa podatkowego, dział doradztwa europejskiego

**Przybliżona długość praktyk:** od 1 do kilku miesięcy

**Terminy rekrutacji:** cały rok

**Sposób aplikacji:** szczegóły na stronie **www.taxand.pl**



## Opis firmy

BDO jest firmą audytorsko-doradczą o największym doświadczeniu w obsłudze spółek giełdowych w Polsce. Świadczymy usługi audytorsko-doradcze oferując m. in. usługi audytu, doradztwa podatkowego, outsourcing i doradztwo księgowo-kadrowe, doradztwo finansowe, inwestycyjne i transakcyjne oraz doradztwo IT.

BDO oferuje interesującą i umożliwiającą rozwój pracę zarówno osobom doświadczonym, jak i absolwentom rozpoczynającym karierę. Wybierając naszą firmę, jako pracodawcę, będziecie mieli Państwo szansę rozwinąć swoje umiejętności i połączyć własny rozwój zawodowy z rozwojem naszej organizacji.

Oprócz wytyczenia własnej ścieżki rozwoju, gwarantujemy wymianę wiedzy oraz możliwość odbycia praktyk w ramach naszej firmy na całym świecie.

Pracownicy BDO mają dostęp do wiedzy nie tylko poprzez codzienne kontakty z doświadczonymi specjalistami, ale też dzięki możliwości uczestniczenia w licznych szkoleniach i kursach zawodowych.

## Rekrutacja

**Przybliżona ilość ofert pracy w 2010 r.:** 40

**Działy prowadzące rekrutacje:** Dział Audytu, Dział Doradztwa Podatkowego, Dział Usług Księgowych.

**Miasto:** Warszawa, Poznań, Katowice, Wrocław

**Terminy rekrutacji:** cały rok (w zależności od potrzeb Działów)

**Sposób aplikacji:** osoby z doświadczeniem zawodowym kwalifikowane są na podstawie analizy dokumentów aplikacyjnych (CV+ list motywacyjny) i rozmów z przedstawicielami firmy.

## Praktyki

**Przybliżona ilość ofert pracy w 2010 r.:** 20

**Działy prowadzące rekrutacje:** Dział Audytu, Dział Doradztwa Podatkowego

**Miasto:** Warszawa, Poznań, Katowice, Wrocław

**Przybliżona długość praktyk:** 9 miesięcy (wrzesień-czerwiec 2010)

**Terminy rekrutacji:** marzec-lipiec 2010

**Sposób aplikacji:** w przypadku rekrutacji absolwentów i osób z niewielkim doświadczeniem korzystamy z testów sprawdzających umiejętności słowne i numeryczne. Kandydaci mogą spodziewać się testów z zakresu rachunkowości i finansów oraz sprawdzenia znajomości języka obcego.

## Opis firmy

Colgate-Palmolive jest globalnym producentem w kategorii zdrowia jamy ustnej, pielęgnacji ciała oraz środków czystości o ponad 200-letniej tradycji. W 2008 roku w Warszawie zostało uruchomione Europejskie Centrum Usług Biznesowych (European Business Services Center), które prowadzi operacje na rzecz spółek Colgate-Palmolive w krajach europejskich. Praca w Centrum to unikalna możliwość kariery w międzynarodowej organizacji dla księgowych, finansistów oraz specjalistów ze znajomością języków obcych.

Kontakty z osobami z całego świata są codziennym doświadczeniem naszych pracowników. Dzięki nim rozwijamy kulturę opartą na tolerancji oraz tworzymy spójne, globalne standardy zarządzania.

Europejskie Centrum Usług Biznesowych Colgate - Palmolive stawia na pracowników zorientowanych biznesowo, którzy potrafią podejmować decyzje opierając się na faktach i gruntownej analizie, skutecznie współdziałają w międzynarodowym środowisku oraz korzystają z nowoczesnych systemów informatycznych.

## Rekrutacja

W zależności od posiadanych kwalifikacji i umiejętności stwarzamy szansę rozwoju w różnych obszarach:

- Rachunkowość Finansowa
- Sprawozdawczość Zarządcza
- Księgowość Zobowiązań
- Obsługa Zakupów
- Analiza Kosztów
- Księgowość Środków Trwałych
- Gospodarka Pieniężna (Treasury)
- Kontrola Wewnętrzna
- Zarządzanie danymi w systemie SAP

Aktualne oferty pracy znajdują się na stronie:

[www.colgate.pl](http://www.colgate.pl)

**Przybliżona ilość ofert pracy w 2010 r.:** 20

**Działy prowadzące rekrutacje:** Rachunkowość Finansowa, Księgowość Zobowiązań, Sprawozdawczość Zarządcza, Analiza kosztów, Obsługa Zakupów

**Miasto:** Europejskie Centrum Usług Biznesowych, Marynarska Business Park, ul. Taśmowa 7, Warszawa,

**Terminy rekrutacji:** cały rok (w zależności od potrzeb)

**Sposób aplikacji:** CV oraz list motywacyjny w języku polskim i angielskim należy przysłać na adres: [rekrutacja\\_poland@colpal.com](mailto:rekrutacja_poland@colpal.com). Współpracujemy również z agencjami rekrutacyjnymi.



## Opis firmy

Wierzmy, że prawdziwym bogactwem firmy są jej Pracownicy. To dzięki nim Electrolux stał się światowym liderem w produkcji sprzętu gospodarstwa domowego. Pracują dla nas najlepsi na świecie. To dzięki ich wiedzy, doświadczeniu, a przede wszystkim umiejętności słuchania zdołaliśmy zbudować bardzo dobre relacje z naszymi Klientami. Dlatego udaje się nam tworzyć innowacyjne i godne zaufania produkty, a nasze najbardziej znane marki to Electrolux, AEG, Zanussi.

W Polsce rozwijamy się bardzo dynamicznie. Posiadamy cztery fabryki: suszarek w Siewierzu, zmywarek w Żarowie, pralek w Oławie oraz kuchenek w Świdnicy. Dział Sprzedaży i Marketingu ma siedzibę w Warszawie, a Global Shared Service Centre znajduje się w Krakowie. W ramach Global Shared Service Centre w Krakowie działa Centrum Finansowo-Księgowe, Globalny Dział IT, Działy Dokumentacji Technicznej i Instrukcji Obsługi odpowiedzialne za tworzenie dokumentacji serwisowej oraz instrukcji obsługi do większości sprzętu AGD produkowanego przez Grupę Electrolux.

## Rekrutacja

**Przybliżona ilość ofert pracy w 2010 r.:** 40

**Działy prowadzące rekrutacje:** Dział Księgowości (AP, AR, GL, Master Data) IT, Dział Dokumentacji Technicznej i Instrukcji Obsługi

**Miasto:** Kraków

**Terminy rekrutacji:** cały rok (w zależności od potrzeb Działów)

**Sposób aplikacji:** osoby zainteresowane ofertą prosimy o wysłanie CV oraz listu motywacyjnego w języku polskim i angielskim na adres [gssc@electrolux.com](mailto:gssc@electrolux.com) wraz z podanym numerem referencyjnym.

## Praktyki

**Przybliżona ilość ofert pracy w 2010 r.:** 10 / miesięcznie

**Działy prowadzące rekrutacje:** Dział Księgowości, Administracji, HR

**Miasto:** Kraków

**Przybliżona długość praktyk:** minimum 1 miesiąc

**Terminy rekrutacji:** cały rok (w zależności od potrzeb działów)

**Sposób aplikacji:** osoby zainteresowane ofertą prosimy o wysłanie CV oraz listu motywacyjnego w języku polskim i angielskim z dopiskiem PRAKTYKA, na adres [gssc@electrolux.com](mailto:gssc@electrolux.com) wraz z podanym numerem referencyjnym.



## Opis firmy

Ernst & Young jest największą firmą doradczą w Polsce. Świadczymy usługi na najwyższym poziomie w zakresie: audytu, doradztwa podatkowego, doradztwa biznesowego oraz doradztwa transakcyjnego.

Od lat doradzamy przedsiębiorstwom, jak zdobyć i utrzymać przewagę rynkową nad ich konkurencją. Każdego dnia pracuje nad tym zespół 1300 profesjonalistów w Polsce. Nasze działania wspierane są wiedzą i doświadczeniem ponad 144 000 pracowników z 700 biur w 140 krajach.

## Rekrutacja i praktyki

Studentom studiów magisterskich proponujemy udział w **Programie Praktyk**, który umożliwi poznanie specyfiki naszej branży. Dla studentów III roku zainteresowanych rachunkowością przygotowaliśmy **Program Dwuletni**, podczas którego możesz zdobyć doświadczenie zawodowe w dziale usług księgowych oraz w dziale audytu.

Absolwentów studiów magisterskich zapraszamy do podjęcia **pracy** i dołączenia do grona ekspertów Ernst & Young.

Zgłaszając się do nas, możesz dołączyć do firmy, w której docenia się najlepszych. Wystarczy przekonać nas, że masz zdolności analityczne, potrafisz twórczo rozwiązywać problemy, umiesz pracować w zespole, jesteś komunikatywny i bardzo dobrze znasz język angielski. Ważne są również dobre wyniki i osiągnięcia podczas studiów.

Pracując w Ernst & Young będziesz mógł podnosić swoje kwalifikacje i zdobywać wiedzę potrzebną do pracy w otoczeniu, w którym nie ma miejsca na rutynę. W zależności od działu i specjalizacji będziesz mógł zdobywać tytuły i kwalifikacje m.in. biegłego rewidenta, ACCA, doradcy podatkowego, CIMA, CISA, CIA, CFA.

**Zaczynaj poziom wyżej!**

**Wiecej informacji oraz formularz zgłoszeniowy na stronie [www.ey.com.pl/kariera](http://www.ey.com.pl/kariera)**



## Opis firmy

Grupa Generali należy do największych koncernów ubezpieczeniowo-finansowych, zajmując w Europie 3 pozycję pod względem przypisanej składki. Generali plasuje się w gronie 100 największych spółek na świecie, a w jej skład wchodzi towarzystwa ubezpieczeniowe, holdingi, spółki finansowe, agencje nieruchomości oraz spółki usługowe na 5 kontynentach. Obecna w Polsce od 1999 r. Grupa Generali zapewnia kompleksową ofertę ubezpieczeń dla klientów indywidualnych i podmiotów gospodarczych.

Generali jest firmą, która wciąż się rozwija oraz poszukuje nowych pracowników – zarówno specjalistów, jak i osób zaczynających karierę zawodową. Aktualnie zatrudniamy niespełna 1000 pracowników oraz współpracujemy z ok. 5500 pośrednikami ubezpieczeniowymi. Naszym pracownikom oferujemy możliwość rozwoju i podnoszenia kwalifikacji dzięki programom szkoleń zgodnym zarówno z potrzebami biznesowymi firmy, jak i indywidualnymi predyspozycjami. Zależy nam, aby wspólnie dzielić przyjęte wartości zapisane w Europejskiej Karcie Społecznej Grupy Generali.

## Rekrutacja i praktyki

Każdego roku Generali ogłasza nabór do programu praktyk studenckich „LeoPraktyka”, który trwa 2 miesiące i odbywa się w okresie wakacyjnym. Dążymy, aby w czasie tego programu studenci mogli zdobyć wiedzę praktyczną i skorzystać z możliwości, jakie daje im praca w dużym, międzynarodowym koncernie. Praktyki są płatne. Co roku przyjmujemy na praktyki kilkanaście osób. Wiele z nich po zakończonych praktykach znajduje w Generali stałe zatrudnienie. Do udziału w „LeoPraktykach” zapraszamy studentów IV i V roku kierunków: ekonomicznych, ubezpieczeń, marketingu, zarządzania, prawa, administracji, matematyki, statystyki, informatyki.

Informacje o aktualnych ofertach pracy i praktyk zamieszczone są na stronie [www.generali.pl/kariera](http://www.generali.pl/kariera)



## Opis firmy

Jesteśmy jedną z największych firm audytorsko – doradczych w Polsce, partnerem sieci Grant Thornton International. Świadczymy profesjonalne usługi w zakresie audytu, doradztwa podatkowego, outsourcingu rachunkowości oraz doradztwa gospodarczego. Posiadamy oddziały w Poznaniu, Warszawie, Katowicach, Krakowie, Wrocławiu. Nasz zespół stanowi wysoko wykwalifikowana kadra ekspertów, którzy swoją wiedzą i doświadczeniem wspierają naszych Klientów.

## Rekrutacja

Osoby zainteresowane pracą w naszej firmie mogą aplikować do następujących departamentów:

- Departament Audytu
- Departament Outsourcingu Rachunkowości
- Departament Doradztwa Podatkowego
- Departament Doradztwa Gospodarczego

Od kandydatów oczekujemy przede wszystkim ukończonych studiów ekonomicznych lub prawniczych, dobrej znajomości języka angielskiego, chęci ciągłego podnoszenia swoich kwalifikacji oraz umiejętności pracy w zespole. Aplikacje dotyczące pracy (CV oraz list motywacyjny) prosimy wysłać na adres mailowy:

[urbanska.agnieszka@gtfr.pl](mailto:urbanska.agnieszka@gtfr.pl)

## Praktyki

Studenci III, IV lub V roku studiów mogą ubiegać się o praktyki w każdym z departamentów. Nabór na praktyki trwa przez cały rok. Zgłoszenia (CV oraz list motywacyjny) prosimy wysłać na adres mailowy:

[piwowarek.alina@gtfr.pl](mailto:piwowarek.alina@gtfr.pl)



## Opis firmy

Hewitt Associates jest wiodącym dostawcą usług outsourcingowych i konsultingowych dla dużych korporacji na całym świecie. Od ponad 30 lat współtworzymy rynek outsourcingu, świadczeń emerytalnych, dodatków pozapłacowych oraz usług HR. W Polsce działamy od 1995 roku, obecnie zatrudniamy ponad 350 osób.

Zespół Hewitt tworzy grupa osób o różnych umiejętnościach i punktach widzenia, które łączy potrzeba rozwoju, doskonalenia kwalifikacji i umiejętność przystosowywania się do zmian. Wierzymy, że gwarancją sukcesu są właściwie sformułowane cele – będące wyzwaniem i jednocześnie umożliwiające pełne wykorzystanie potencjału ludzkiego. Przestrzegamy prostych zasad: traktujemy ludzi z szacunkiem, pracujemy zespołowo i działamy w zgodzie z standardami etycznymi. Te wartości odzwierciedlają wszystko to, czego jako firma nauczyliśmy się przez ponad 65 lat.

Jesteśmy stabilnym miejscem pracy, w którym można być spokojnym o swoją zawodową przyszłość.

Praca zespołowa jest dla nas wartością samą w sobie. Pracujemy wspólnie, dzielimy się wiedzą i wzajemnie inspirujemy. Podejmujemy dodatkowe inicjatywy, które pomagają nam poprawiać środowisko pracy. Jako firma zapewniamy także pakiet szkoleniowy.

Ofujemy zatrudnienie zarówno absolwentom, jak i osobom z doświadczeniem zawodowym.

## Rekrutacja

W 2010 roku zamierzamy zatrudnić kolejnych 100 osób do naszych biur w Krakowie i Warszawie.

Rekrutacja jest prowadzona przez cały rok, do wszystkich działów firmy.

Jesteśmy otwarci na kandydatów z różnych uczelni i kierunków. Jest u nas miejsce dla absolwentów oraz studentów ostatniego roku ekonomii, finansów, matematyki, administracji, zarządzania, HR, filologii i innych.

Zapraszamy do zapoznania się z aktualnymi ofertami pracy oraz składania aplikacji na: [www.hewitt.com/kariera](http://www.hewitt.com/kariera)



## Opis firmy

IBM BTO BCS to jedna z wiodących międzynarodowych firm świadczących profesjonalne usługi w zakresie wspierania procesów biznesowych. Centrum finansowo-księgowo w Krakowie oferuje klientom unikalne rozwiązania, wiedzę i wieloletnie doświadczenie, kierując się zaufaniem i odpowiedzialnością we wszystkich działaniach. W strategię firmy wpisane są rozwój i dbałość o pracowników, ponieważ potencjał ludzki jest naszym najważniejszym zasobem.

IBM BTO OBECNIE PROWADZI REKRUTACJĘ NA STANOWISKA W DZIAŁACH KSIĘGOWYCH.

Poszukujemy osób z biegłą znajomością jednego z wymienionych języków: **niemieckiego, francuskiego, włoskiego, hiszpańskiego, portugalskiego, holenderskiego, szwedzkiego, duńskiego, norweskiego, fińskiego, węgierskiego, czeskiego, rumuńskiego** oraz z dobrą znajomością **języka angielskiego**.

## Rekrutacja

**Przybliżona ilość ofert pracy w 2010 r.:** w zależności od bieżących potrzeb

**Działy prowadzące rekrutację:** Działy Finansowo-Księgowe

**Miejsce pracy:** Kraków

**Terminy rekrutacji:** rekrutacja całoroczna

**Sposób aplikacji:** Aplikację ze zgodą na przetwarzanie danych osobowych należy przesłać poprzez formularz on-line dostępny na stronie: [www-05.ibm.com/employment/pl/ibm-bto-krakow/index.html](http://www-05.ibm.com/employment/pl/ibm-bto-krakow/index.html)

## Praktyki

**Przybliżona ilość ofert pracy w 2010 r.:** w zależności od bieżących potrzeb w poszczególnych działach

**Działy prowadzące rekrutację:** Działy Finansowo-Księgowe.

**Przybliżona długość praktyki:** maksymalnie 3 miesiące

**Miejsce pracy:** Kraków

**Terminy rekrutacji:** do 30.04.2010 r.

**Sposób aplikacji:** aplikację ze zgodą na przetwarzanie danych osobowych należy przesłać na adres:

[praktyki@pl.ibm.com](mailto:praktyki@pl.ibm.com)





## Opis firmy

KPMG to międzynarodowa sieć firm świadczących usługi z zakresu audytu, doradztwa podatkowego i doradztwa gospodarczego. Nasz największy kapitał to wiedza i doświadczenie 140 000 pracowników KPMG w 146 krajach na całym świecie. W Polsce działamy od 1990 roku, obecnie zatrudniamy ponad 1200 osób w biurach w Warszawie, Krakowie, Poznaniu, Wrocławiu, Gdańsku i Katowicach.

Naszymi klientami są międzynarodowe koncerny, polskie przedsiębiorstwa, banki i instytucje finansowe. Obsługujemy 2400 firm ze wszystkich sektorów gospodarki, wielu naszych klientów jest notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie.

## Rekrutacja

Rekrutacja osób z doświadczeniem zawodowym prowadzona jest przez cały rok w zależności od bieżącego zapotrzebowania – zapraszamy do śledzenia aktualnych ofert pracy na stronie [www.kariera.kpmg.pl](http://www.kariera.kpmg.pl).

Etapy procesu rekrutacyjnego do pracy zróżnicowane są w zależności od działu i stanowiska. Etap wspólny dla wszystkich kandydatów to przesłanie CV i listu motywacyjnego w języku polskim lub angielskim w odpowiedzi na ogłoszenie. Wybrane osoby zapraszamy następnie na rozmowy kwalifikacyjne oraz – w zależności od działu – test językowy, testy z wykorzystaniem komputera badające umiejętności i predyspozycje wymagane na danym stanowisku lub case study.

## Praktyki

W roku 2010 oferujemy ponad 150 miejsc pracy i na praktyki dla studentów i absolwentów we wszystkich działach firmy.

Etapy rekrutacji studentów i absolwentów (praktyki i pierwsza praca):

**Etap I:** Przesłanie formularza aplikacyjnego (dostępny na stronie [www.kariera.kpmg.pl](http://www.kariera.kpmg.pl)) wypełnionego w języku angielskim na adres: [rekrutacja@kpmg.pl](mailto:rekrutacja@kpmg.pl). Formularze aplikacyjne przyjmujemy przez cały rok.

**Etap II:** Test z języka angielskiego oraz testy kwalifikacyjne badające umiejętności i predyspozycje wymagane na danym stanowisku.

**Etap III:** Rozmowy kwalifikacyjne.

**Etap IV (dotyczy tylko rekrutacji do pracy w Dziale audytu):** Assessment Centre.



## Opis firmy

MAN Accounting Center Sp. z o.o. należy do MAN Nutzfahrzeuge Gruppe i świadczy usługi finansowe dla spółek produkcyjnych i sprzedażowych wchodzących w skład grupy. Obecnie MAN Accounting Center zatrudnia ponad 220 pracowników i planuje dalszy rozwój w obszarze outsourcingu procesów biznesowych (księgowość zobowiązań, należności, środków trwałych, księga główna, rachuba płac, zakupy). Centrum nastawione jest na wdrażanie innowacyjnych rozwiązań z obszaru BPO i pracę w zespołach, która pozwala zdobyć ciekawe doświadczenie w międzynarodowym środowisku.

## Rekrutacja

**Przybliżona ilość ofert pracy w 2010 r.:** zgodnie z bieżącym zapotrzebowaniem

**Działy prowadzące rekrutacje:** księgowość zobowiązań, należności, księgi głównej

**Terminy rekrutacji:** zgodnie z bieżącym zapotrzebowaniem związanym z rozwojem firmy

**Sposób aplikacji:** CV i list motywacyjny na adres: [Rekrutacja.MAC-Poznan@man.eu](mailto:Rekrutacja.MAC-Poznan@man.eu), lub przez stronę [www.jobboerse.man.de](http://www.jobboerse.man.de)

## Praktyki

**Przybliżona ilość ofert pracy w 2010 r.:** zgodnie z bieżącym zapotrzebowaniem na umowę zlecenie

**Działy prowadzące rekrutacje:** księgowość zobowiązań, należności, księgi głównej

**Przybliżona długość praktyk:** minimum 3 miesiące

**Terminy rekrutacji :** przez cały rok

**Sposób aplikacji:** CV i list motywacyjny na adres [Rekrutacja.MAC-Poznan@man.eu](mailto:Rekrutacja.MAC-Poznan@man.eu) lub przez stronę [www.jobboerse.man.de](http://www.jobboerse.man.de)



## Opis firmy

Mazars jest międzynarodową, zintegrowaną i niezależną organizacją specjalizującą się w audycie, usługach księgowych, doradztwie podatkowym i innych usługach doradczych. Firma działa jako zintegrowana sieć biur w 55 krajach, gdzie zatrudnia ponad 12 000 specjalistów.

Spółka Mazars zaliczana jest do grona czołowych firm audytorsko-doradczych w Europie.

W Polsce, gdzie działa od 1992, zatrudnia ponad 160 osób w centrali firmy w Warszawie oraz w biurze w Krakowie. Mazars Spółka zajmuje 5. miejsce w zestawieniu firm audytorskich dziennika „Rzeczpospolita” i 6. miejsce w zestawieniu firm księgowych i audytorskich tygodnika „Warsaw Business Journal”.

## Rekrutacja

**Przybliżona ilość ofert pracy w 2010 r.:** 15

**Działy prowadzące rekrutację:** Dział Audytu, Dział Usług Księgowych, Dział Doradztwa Podatkowego

**Miasto:** Warszawa, Kraków

**Terminy rekrutacji:** Rekrutację prowadzimy przez cały rok w zależności od potrzeb działów (za wyjątkiem rekrutacji asystentów do Działu Audytu, która odbywa się w okresie maj-wrzesień)

**Sposób aplikacji:** przesłanie dokumentów aplikacyjnych (CV i list motywacyjny), rozmowy z przedstawicielami firmy

## Praktyki

**Przybliżona ilość ofert pracy w 2010 r.:** 10

**Działy prowadzące rekrutację:** Dział Audytu, Dział Usług Księgowych, Dział Doradztwa Podatkowego

**Miasto:** Warszawa, Kraków

**Przybliżona długość praktyk:** Dział Audytu – 8 miesięcy (od września do kwietnia), pozostałe działy – od 1 do 3 miesięcy

**Terminy rekrutacji:** Rekrutację prowadzimy przez cały rok w zależności od potrzeb działów (za wyjątkiem rekrutacji do Działu Audytu, która odbywa się w okresie maj-wrzesień)

Dowiedz się więcej na [www.mazars.pl](http://www.mazars.pl)

# MOORE STEPHENS

POLSKA SP. Z O.O.

## Opis firmy

Moore Stephens International należy do największych światowych organizacji zajmujących się doradztwem, audytem i księgowością. Do Moore Stephens International należy 360 niezależnych firm, reprezentowanych w niemal 600 miastach w 100 krajach na całym świecie. Łącznie podmioty należące do Moore Stephens International zatrudniają ponad 20 tys. specjalistów w dziedzinie finansów, prawa podatkowego, księgowości i audytu.

Wśród klientów firm należących do Moore Stephens w Polsce są zarówno duże spółki giełdowe i międzynarodowe koncerny, jak i małe, lokalne przedsiębiorstwa. Moore Stephens w Polsce jest reprezentowane przez biura w Warszawie, Gdańsku, Poznaniu i Rzeszowie.

Nasze usługi obejmują m.in.:

- audyt,
- doradztwo strategiczne,
- corporate finance (m.in. wyceny spółek, doradztwo transakcyjne),
- doradztwo podatkowe,
- outsourcing płacowy i księgowy,
- szkolenia.

Nasze usługi świadczymy w językach polskim, angielskim, niemieckim, francuskim oraz włoskim.

Więcej informacji na stronie: [www.moorestephens.pl](http://www.moorestephens.pl)

## Rekrutacja

**Przybliżona ilość ofert pracy w 2010 r.:** 10

**Działy prowadzące rekrutację:** każde biuro indywidualnie, informacje na [www.moorestephens.pl](http://www.moorestephens.pl)

**Terminy rekrutacji:** lipiec 2010

**Sposób aplikacji:** CV i list motywacyjny w języku angielskim, 2 rozmowy kwalifikacyjne.



Accountants &  
business advisers

## Opis firmy

PKF Consult jest członkiem międzynarodowej sieci firm audytorskich i konsultingowych PKF International. Spółka funkcjonuje w strukturach Grupy PKF Consult, składającej się z zespołu blisko 160 ekspertów: audytorów, analityków finansowych, doradców podatkowych, księgowych, konsultantów, menedżerów. W skład grupy wchodzi wyspecjalizowane spółki produktowe: PKF Consult, PKF Audyt, PKF Tax, PKF Centrum Rachunkowości, PKF Grupa Konsultingowa. Realizują one usługi w zakresie audytu, doradztwa finansowego, inwestycyjnego i podatkowego, rachunkowości oraz szkoleń biznesowych.

Poprzez członkostwo w sieci audytorów i konsultantów PKF International posiadamy dostęp do informacji gospodarczej w 125 krajach oraz korzystamy z wiedzy i doświadczenia ponad 17 600 specjalistów.

Nasze biura zlokalizowane są w: Warszawie, Łodzi, Gdańsku, Katowicach, Wrocławiu, Jeleniej Górze, Poznaniu, Opolu i Rzeszowie.

## Rekrutacja

Studiujesz, szukasz praktyk lub pracy? Chcesz zdobyć doświadczenie i rozwijać swoją karierę zawodową w grupie PKF Consult? Wypełnij i prześlij do nas formularz aplikacyjny zamieszczony na naszej stronie [www.pkfconsult.pl/kariera](http://www.pkfconsult.pl/kariera) na adres: [rekrutacja@pkfconsult.pl](mailto:rekrutacja@pkfconsult.pl)

**Aktualne oferty pracy znajdują się na stronie [www.pkfconsult.pl](http://www.pkfconsult.pl)**

**Przybliżona ilość ofert praktyk/pracy w ciągu roku:** w zależności od bieżących potrzeb

**Terminy rekrutacji:** cały rok

**Działy prowadzące rekrutacje:** umożliwiamy rozwój zawodowy w obszarze audytu, rachunkowości, doradztwa podatkowego, konsultingu.

**Miejsce praktyk/pracy:** Warszawa, Łódź, Gdańsk, Katowice, Wrocław, Jelenia Góra, Poznań, Opole i Rzeszów

**Przybliżona długość praktyk:** minimum 1 miesiąc

**Sposób aplikacji:** osoby zainteresowane ofertą prosimy o wypełnienie formularza aplikacyjnego zamieszczonego na stronie [www.pkfconsult.pl/kariera](http://www.pkfconsult.pl/kariera)



## Opis firmy

PricewaterhouseCoopers jest wiodącą globalną organizacją świadczącą profesjonalne usługi doradcze. Korzystając z wiedzy i kwalifikacji ponad 163 000 pracowników w 151 krajach, budujemy relacje z klientami dzięki usługom świadczonym w oparciu o zasady najwyższej jakości, przejrzystości i uczciwości w działaniu. W Polsce PricewaterhouseCoopers zatrudnia zespół ponad 1200 specjalistów i kadry wspierającej w sześciu miastach: w Gdańsku, Katowicach, Krakowie, Poznaniu, Warszawie, Wrocławiu.

## Rekrutacja

**Przybliżona ilość ofert pracy w 2010 r.:** ponad 100

**Działy prowadzące rekrutacje:** Dział Audytu, Doradztwa Podatkowego i Prawnego oraz Dział Doradztwa Biznesowego.

**Miasto:** Warszawa, Gdańsk, Katowice, Kraków, Poznań, Wrocław.

**Terminy rekrutacji:** Rekrutacje toczą się przez cały rok w zależności od potrzeb określonych departamentów.

**Zachęcamy do składania aplikacji do 31 marca 2010 roku do działu audytu oraz doradztwa podatkowego.**

**Sposób aplikacji:** Aby wziąć udział w procesie rekrutacji należy wypełnić zgłoszenie na stronie

[www.pwc.com/kariera](http://www.pwc.com/kariera)

## Praktyki

**Przybliżona ilość ofert praktyk w 2010 r.:** ponad 200

**Działy prowadzące rekrutacje:** Dział Audytu, Dział Doradztwa Podatkowego i Prawnego oraz Dział Doradztwa Biznesowego.

**Miasto:** Warszawa, Gdańsk, Katowice, Kraków, Poznań, Wrocław.

**Przybliżona długość praktyk:** W zależności od linii biznesowej:

**Dział audytu:** 1-3 miesiące z możliwością przedłużenia

**Dział doradztwa podatkowego i prawnego:** 1-3 miesiące

**Dział doradztwa biznesowego:** 3-6 miesięcy z możliwością rozpoczęcia pracy po praktykach

**Terminy rekrutacji:** 31 marca – praktyki w Dziale Audytu, Doradztwa Podatkowego i Prawnego oraz w Dziale Doradztwa Biznesowego.

**Sposób aplikacji:** Aby wziąć udział w procesie rekrutacji na stanowisko praktykanta, należy wypełnić zgłoszenie na [www.pwc.com/kariera](http://www.pwc.com/kariera)



## Opis firmy

UBS jest jedną z wiodących globalnych instytucji finansowych oferujących swoje usługi najbardziej wymagającym klientom międzynarodowym. Nasza działalność koncentruje się na trzech głównych obszarach: zarządzaniu majątkiem, zarządzaniu aktywami oraz bankowości inwestycyjnej.

Zespół specjalistów zatrudniony w krakowskim biurze współpracuje z międzynarodowymi zespołami grupy UBS, zapewniając im wsparcie w zakresie realizacji rozwiązań najlepszych w swojej klasie.

**Rodzaj zatrudnienia:** umowa o pracę

**Działy, do których rekrutujemy:** Legal, Compliance and Risk, Fund Services

### Wymagania wobec kandydatów:

- bardzo dobra znajomość języka angielskiego
- wykształcenie wyższe kierunkowe
- mile widziane doświadczenie w bankowości inwestycyjnej i/lub outsourcingu
- wiedza/zainteresowanie rynkami finansowymi
- umiejętność pracy w zespole, otwartość na różnice międzykulturowe oraz motywacja do ciągłego poszerzania wiedzy

### Preferowane kierunki studiów:

- Finanse
- Bankowość
- Ekonomia i Ekonometria
- Zarządzanie i Marketing
- Administracja

### Preferowane języki:

- angielski
- niemiecki

**Miejsce pracy:** Zabierzów k/Krakowa

**Terminy rekrutacji:** przez cały rok

**Aplikacja online:** [www.ubs.com/polandcareers](http://www.ubs.com/polandcareers)

Prosimy o przesyłanie CV i listu motywacyjnego w języku angielskim. Proces rekrutacji odbywa się zarówno w języku polskim jak i angielskim.

Aby otrzymywać informacje o stanowiskach spełniających Twoje kryteria, zachęcamy do skonfigurowania na stronie

[www.ubs.com/polandcareers](http://www.ubs.com/polandcareers) funkcji „create search agent”.



## Opis firmy

BDO jest firmą audytorsko-doradczą o największym doświadczeniu w obsłudze spółek giełdowych w Polsce.

Świadczymy usługi audytorsko-doradcze oferując m. in. usługi audytu, doradztwa podatkowego, outsourcing i doradztwo księgowo-kadrowe, doradztwo finansowe, inwestycyjne i transakcyjne, doradztwo IT. Oferujemy również pełną ofertę szkoleniową i konferencyjną wspartą licznymi publikacjami autorskimi naszych ekspertów.

Corocznie prowadzimy ponad 400 szkoleń gdzie szkolimy ok. 8 tys. osób.

### Kwalifikacje zawodowe

Posiadamy jedną z najbardziej kompleksowych ofert szkoleniowych dostępnych na rynku. Nasze kursy pozwalają na zdobycie kwalifikacji od poziomu samodzielnego księgowego do biegłego rewidenta. Zajęcia prowadzone są przez praktyków – ekspertów BDO – wybitnych specjalistów z dużym doświadczeniem zawodowym, autorów wielu książek, publikacji i opracowań.

Przy organizacji studiów podyplomowych z zakresu rachunkowości, finansów i podatków współpracujemy z najlepszymi polskimi uczelniami.

Nasza oferta skierowana jest zarówno do studentów jak również do praktyków pragnących stale poszerzać swoje kwalifikacje.

### Szkolenia

BDO specjalizuje się w organizacji konferencji, szkoleń otwartych i zamkniętych dla firm. Szkolimy z zakresu rachunkowości, finansów i podatków. Wśród naszych klientów są największe spółki jak również sektor małych i średnich przedsiębiorstw oraz biura rachunkowe.

Programy szkoleń przygotowywane są w oparciu o aktualne zmiany w przepisach. Udział w naszych przedsięwzięciach to doskonała okazja do nawiązania nowych kontaktów, wymiany doświadczeń oraz dyskusji ze specjalistami.

Zaletą naszych szkoleń jest ich praktyczny, interaktywny charakter, wynikający z przyjętej metodologii opierającej się na przykładach, ćwiczeniach i case study.



## Opis firmy

Firma BPP Professional Education powstała 1976 roku w Wielkiej Brytanii. Od tego czasu misją firmy jest wspomaganie osób pracujących zawodowo w poszerzaniu kwalifikacji zawodowych. Obecnie BPP Professional Education:

- to największa w Europie firma szkoleniowa w zakresie rachunkowości i finansów;
- posiada 40 centra szkoleniowe na całym świecie;
- jest najlepiej rozpoznawaną instytucją szkoleniową w Wielkiej Brytanii i Irlandii;
- szkoli 90% firm notowanych na giełdzie w Londynie, wchodzących w skład indeksu FTSE 100;

BPP działa w Polsce od 10 lat i posiada 2 stałe centra szkoleniowe w Polsce: w Warszawie i Krakowie.

Trenerzy BPP Professional Education to zawsze praktycy, posiadający międzynarodowe dyplomy oraz wysokie umiejętności efektywnego przekazywania wiedzy.

Klientami BPP w Polsce są firmy, które cenią przede wszystkim jakość oraz praktyczny charakter szkoleń. Są to m.in.: Coca-Cola, Deloitte, Ernst&Young, KPMG, PricewaterhouseCoopers, Philip Morris, Telekomunikacja Polska, PTC.

### Międzynarodowe kwalifikacje zawodowe w BPP:

- ACCA (Association of Chartered Certified Accountants)
- CIMA (Chartered Institute of Management Accountants)
- CIM (Chartered Institute of Marketing)
- CIA (Certified Internal Auditor)
- CFA (Chartered Financial Analyst)

### Wybrane szkolenia otwarte w BPP:

- MSSF (Międzynarodowe Standardy Sprawozdawczości Finansowej)
- Aktualizacja wiedzy z zakresu MSSF
- Konsolidacja sprawozdań finansowych
- Instrumenty finansowe
- Wprowadzenie do audytu wewnętrznego
- Współpraca z biegłym rewidentem
- Ustawa Sarbanes-Oxley

**Kontakt:** Centrum Szkoleniowe w Warszawie: Aktywny Business Centre, ul. Chmielna 132/134, 00-805 Warszawa, tel.: +48 (22) 65 62 700, email: students@bpp.pl  
Centrum Szkoleniowe w Krakowie: Dietla 93 / II piętro, 31-031 Kraków, tel.: +48 (12) 428 55 50, email: krakow@bpp.pl

Dowiedz się więcej na [www.bpp.pl](http://www.bpp.pl)

## London SAM

## Opis firmy

London School Of Accountancy and Management (LondonSAM) jest jedną z najszybciej rozwijających się instytucji szkoleniowych na świecie. Siedziba główna usytuowana jest w samym sercu Londynu i uczęszczają do niej tysiące studentów kursów biznesowych, zarządzania i finansów, w tym przygotowujących się do międzynarodowych kwalifikacji ACCA, CIMA czy MBA.

Począwszy od 2006 roku szkoła LondonSAM obecna jest również na rynku polskim, a jej główny trzon działalności to przygotowanie słuchaczy do zdobycia prestiżowej kwalifikacji zawodowej ACCA oraz współpraca z międzynarodowymi korporacjami w zakresie szkoleń wewnętrznych.

Wysoką jakość usług szkoleniowych i administracyjnych potwierdza zaszczytna akredytacja nadana przez organizację ACCA - Gold Tuition Provider.

## Szkolenia i kwalifikacje zawodowe

LondonSAM Polska specjalizuje się w dostarczaniu usług edukacyjnych z zakresu finansów, rachunkowości i umiejętności miękkich.

Wykładowcy LondonSAM to członkowie międzynarodowych stowarzyszeń finansowych, posiadający stosowne tytuły zawodowe: ACCA, CIMA, FCA, FCCA, FAMA, praktycy z wieloletnim doświadczeniem zawodowym oraz w pracy ze studentami.

Szkolenia korporacyjne, czyli treningi „szyte na miarę”, jak również szkolenia otwarte, tworzone i oferowane przez LondonSAM Polska, są tak konstruowane, aby sprostać potrzebom i wymaganiom klientów i partnerów biznesowych.

### Wśród organizowanych szkoleń znajdują się:

- Dyplom z zakresu Międzynarodowej Sprawozdawczości Finansowej
- U.S. GAAP Generally Accepted Accounting Principles in the United States
- International Financial Accounting Course
- Project Management
- Soft Skills Collection

**Kontakt:** LondonSAM Polska, ul. Armii Krajowej 4, 30-150 Kraków, tel.: +48 12 661 74 11, e-mail: krakow@londonsam.org.uk

Dowiedz się więcej na [www.londonsam.pl](http://www.londonsam.pl)



## Opis firmy

Akademia Biznesu wchodzi w skład grupy kapitałowej MDDP Michalik, Dłuska, Dziedzic i Partnerzy, która jest jedną z najdynamiczniej rozwijających się firm doradczych w Polsce.

MDDP Akademia Biznesu oferuje szerokie spektrum szkoleń, konferencji, kursów i studiów podyplomowych w zakresie: podatki, rachunkowość, finanse, kadry i płace, kontroling, zarządzanie strategiczne oraz rozwój kompetencji zawodowych i osobistych. Zaletą naszych zajęć jest praktyczny, interaktywny charakter, wynikający z metodologii opierającej się na przykładach i ćwiczeniach realizowanych przez sprawdzonych ekspertów. Nasz zespół tworzą doświadczeni menedżerowie największych firm szkoleniowych działających na polskim rynku. Wieloletnia praktyka w organizowaniu kursów i szkoleń, pozwala nam na dzielenie się z Państwem wiedzą najwyższej klasy ekspertów i wykładowców.

## Kwalifikacje zawodowe

### Rodzaje Kwalifikacji zawodowych

Kursy doskonalące umiejętności i podnoszące kwalifikacje zawodowe z sektora księgowo – finansowego m.in.: samodzielny księgowy, specjalista podatkowy, główny księgowy, rachunkowość budżetowa, kadry i płace, doradca podatkowy.

Studia podyplomowe prowadzone we współpracy z wiodącymi uczelniami (Akademia Leona Koźmińskiego, Uniwersytet Łódzki) na kierunkach: prawo podatkowe, rachunkowość wg. MSR/MSSF, kadry i płace, rachunkowość budżetowa oraz analityk finansowy.

**Miejsca prowadzonych kursów** – Warszawa, Wrocław, Katowice, Poznań, Gdańsk

**Miejsca prowadzonych studiów podyplomowych** - Warszawa

## Szkolenia

### Rodzaje prowadzonych szkoleń.

Zakres merytoryczny szkoleń obejmuje podatki m.in. VAT i CIT, rachunkowość w tym MSR/MSSF, finanse, kadry i płace, kontroling, zarządzanie strategiczne oraz rozwój kompetencji zawodowych i osobistych.

**Miejsca prowadzonych szkoleń** - Warszawa, Wrocław, Katowice, Poznań, Gdańsk



## Opis firmy

Ernst & Young Academy of Business jest częścią międzynarodowej grupy Ernst & Young. Na polskim rynku działa od 17 lat oferując szeroki zakres specjalistycznych szkoleń, zróżnicowanych pod względem tematyki i metodyki ich prowadzenia.

Co nas wyróżnia?

- Intensywny tok nauczania. Zajęcia odbywają się w formie warsztatów - uczymy nie tylko teorii, ale także jej zastosowania w praktyce.
- Przygotowane przez nas materiały szkoleniowe umożliwiają indywidualną naukę.
- Zdanie egzaminu kończącego serię kursów potwierdzamy dyplomem, który jest dowodem osiągnięcia wymaganego poziomu wiedzy oraz umiejętności.
- Nasi wykładowcy to doświadczeni akademicy oraz praktycy biznesu stale podnoszący swoje kwalifikacje.

## Kwalifikacje zawodowe

Specjalizujemy się w szkoleniach przygotowujących do zdobycia prestiżowych i rozpoznawalnych na całym świecie kwalifikacji zawodowych, takich, jak:

- ACCA
- CFA®
- CIA
- PMP®

Zajęcia odbywają się w Warszawie i we Wrocławiu

## Szkolenia

W skład naszej oferty wchodzi szkolenia z zakresu:

- finansów - MSSF, US GAAP, Instrumenty finansowe, Konsolidacja
- audytu wewnętrznego
- oraz szkolenia rozwijające kompetencje menedżerskie: Zarządzanie ryzykiem, Zarządzanie procesami, Finanse dla niefinansistów, Negocjacje, Przywództwo, Komunikacja

Szkolenia organizujemy w Krakowie, Poznaniu, Trójmieście, Warszawie i we Wrocławiu.

Biuro Ernst & Young Academy of Business

tel. 022 579 8000

e-mail: [academyofbusiness@pl.ey.com](mailto:academyofbusiness@pl.ey.com)

[www.ey.com.pl/academyofbusiness](http://www.ey.com.pl/academyofbusiness)



ACCA w dobrym  
towarzystwie.  
Liczą się kompetencje.

tel. 022 579 80 00  
e-mail: [academyofbusiness@pl.ey.com](mailto:academyofbusiness@pl.ey.com)  
[www.ey.com.pl/academyofbusiness](http://www.ey.com.pl/academyofbusiness)



Ernst & Young Academy o Business posiada status  
"Platinum" przyznawany przez ACCA najlepszym  
firmom szkoleniowym na świecie.

 **ERNST & YOUNG**  
Quality In Everything We Do



# Masz zaledwie **15 sekund!**

Czy wiesz, że pracodawcy w pierwszym etapie rekrutacji przeglądają każde CV zaledwie **15 sekund**?

**Zamów profesjonalne CV!**  
**Dostosujemy je do Twoich potrzeb.**

[www.cvkonsultanci.pl](http://www.cvkonsultanci.pl)

 [CVkonsultanci.pl](http://CVkonsultanci.pl)